



LTKY:n jatkuvan toiminnan kuvaus

Lappeenrannan teknillisen yliopiston ylioppilaskunta seuraa jatkuvasti tässä toiminnan kuvauksessa mainittuja teemoja ja kokonaisuuksia. Pääsääntöisesti tämä toiminta on toimiston toteuttamaa, pitkäkestoista ja ylivuotista, mutta saattaa ajoittain vaatia proaktiivista toimintaa tai reagointia. Kaikki toiminta pohjautuu LTKY:n linjapaperiin.

2 Edunvalvonta

Edunvalvonnassa opiskelijaedustaja vahvistaa opiskelijoiden asemaa yliopistossa, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla. Opiskelijoiden asemaa ylläpidetään osallistumalla aktiivisesti eri sidosryhmien työryhmiin olemalla proaktiivinen keskustelukumppani. Edunvalvoja tekee uusia avauksia ja tuo parhaita käytäntöjä sidosryhmien tietoisuuteen asioiden kehittämiseksi.

2.1 Korkeakoulutus

Osallistutaan aktiivisesti keskusteluun korkeakoulukentän nykyhetkestä ja tulevaisuudesta eri työryhmissä. Toimitaan linkkinä eri sidosryhmien välillä tuomalla esiin opiskelijanäkökulmaa.

2.1.1 Korkeakoulutus kansainvälisessä viitekehyksessä

- Kannustetaan yliopistoa tarjoamaan ylintä mahdollista, tutkimukseen perustuvaa opetusta.
- Osallistutaan kansalliseen keskusteluun tutkintojen mitoituksesta ja suoritettavuudesta niille asetettujen tavoiteaikojen puitteissa.
- Vahvistetaan edunvalvontayhteistyötä SEFE:n ja Enklaavin sekä TEKin koulutuspoliittisten toimijoiden kanssa. Osallistutaan ammattijärjestöjen järjestämiin koulutustilaisuuksiin.
- Osallistutaan aloitteellisesti keskusteluun duaalimallista, välivuosiongelmosta, mitoitusvirheestä, koulutusviennistä ja kaksiportaisuudesta.
- Vaikutetaan, että LUT:n tarjoamat tutkinnot perustuvat parhaaseen mahdolliseen opetukseen ja kehittävät riittävästi akateemisia työelämävalmiuksia.

2.1.2 Korkeakoulutusmalli

- Seurataan ammattikorkeakoulujen rahoitusmallin muutoksia ja osallistutaan keskusteluun sikäli kun siinä ilmenee linjapaperimme vastaisia näkemyksiä koulutusjärjestelmän suhteen.
- Osallistutaan keskusteluun maisterivaiheen kursseille osallistumisoikeudesta ja joustavan kaksiportaisen mallin eduista. Nostetaan asia myös HallOpEdien tietoisuuteen.



- Osallistutaan aktiivisesti keskusteluun automaatiojäsenyydestä.

2.1.3 Koulutuksen määrä

- Käydään keskustelua mahdollisista yliopistojen tutkimus- ja opetusvastuista.
- Käydään keskustelua kandidaatintutkinnon sisällön laadusta ja varmistetaan, että kandidaatintutkinnon sisältö mahdollistaa sujuvan siirtymisen maisterivaiheeseen.
- Vaikutetaan aloitteellisesti erilaisen taustan omaavien opiskelijoiden osaamisen varmistamiskeinoista.
- Osallistutaan keskusteluun sisäänottomääristä ja -väylistä.
- Vaikutetaan opiskelijavalintauudistukseen osallistumalla DIA-yhteisvalinta työryhmän kokouksiin ja seurataan aktiivisesti korkeakoulujen sähköisen hakujärjestelmän (KSHJ) käyttöönoton valmisteluja ja puututaan ilmeneviin epäkohtiin
- Tarkastellaan yliopistokentän kehittämistä ja osallistutaan aloitteellisesti siitä käytävään keskusteluun, opetuksen ja tutkimuksen laatu huomioiden.

2.1.4 Koulutusjärjestelmän ohjaus ja rahoitus

- Vaikutetaan, että LUT kehittää läpinäkyvän sisäisen rahoitusmallin, jolla kannustetaan opetuksen kehittämiseen
- Keskustellaan aloitteellisesti laadullisten mittareiden toimivuudesta ja mahdollisesta rahoituspohjan laajentamisesta.

2.1.5 Koulutuksen laadun arviointi ja varmistus

- Laadun arvioinnit koulutusohjelmien tasolle
- Seurataan akkreditointien etenemistä sekä niiden mahdollisesti aiheuttamien muutosten vaikutusta opiskelijoihin.
- Toteutetaan opetuspalkintokysely ja huomioidaan ehdotukset opetuspalkintoehdotuksissa edustajistolle. Jaetaan vuosittaiset opetuspalkinnot kyselyn pohjalta. (Vuoden luennoitsija ja vuoden opetusjakso)
- Toteutetaan, analysoidaan ja esitellään Opetuksen laatuselvitys
- Koulutetaan ja tuetaan hallinnon opiskelijaedustajia. Ylläpidetään hallinnon opiskelijaedustajien tietoutta ajankohtaisista asioista lähettämällä heille säännöllisesti tietoa ajankohtaisista opiskeluun ja opetukseen liittyvistä asioista.

2.1.6 Koulutuksen maksullisuus



- Seurataan lukukausimaksukokeilun tuloksia ja vaikutuksia kriittisesti. Osallistutaan keskusteluun opiskelun maksullisuudesta kansallisella ja paikallisella tasolla.

2.2 Paikallinen korkeakoulutus

2.2.1 LUT:n toiminta

- Seurataan opetuksen järjestämiseen käytettäviä resursseja opiskelijaryhmittäin ja puututaan ilmeneviin epäkohtiin
- Osallistutaan LUT:n ”Yhdessä” -strategian toteuttamiseen.
- Seurataan aktiivisesti Tekniikan alan tehtäväjakoja yliopiston sisällä ja puututaan mahdollisiin epäkohtiin.
- Ylläpidetään keskustelua laadukkaasta opetuksesta ja sen positiivista vaikutuksista läpäisyprosentteihin.
- Etsitään yhdessä yliopiston kanssa ratkaisuja opintopolkujen sujuvoittamiseen niin, että tutkinnot on mahdollista suorittaa tavoiteajassa.
- Kannustetaan yliopistoa tuomaan omaa tutkimustaan esille avoimemmin opiskelijoille ja henkilökunnalle.

2.2.2 LUT:n koulutusohjelmat ja sisäänottoväylät

- Osallistutaan aktiivisesti yliopiston johtoryhmän päätöksentekoon sisäänottomääristä ja -väylistä.
- Käydään keskustelua tavoista joilla hakijoiden soveltuvuutta voidaan mitata.

2.2.3 LUT:n yhteistyö Saimaan AMK:n kanssa

- Tarkkaillaan yhteiskampuksen toimivuutta tukipalveluiden ja kielikeskuksen kannalta.
- Kannustetaan toimijoita hakemaan hyötyjä yhteiskampuksesta tarkoituksenmukaisilta osin.
-

2.3 LUT:n opetuksen laatu

2.3.1 Opetus

- Kannustetaan ja annetaan konkreettisia ehdotuksia joustavien opetusmenetelmien käyttöön opetuksessa.
- Kannustetaan palautejärjestelmien yhtenäistämässä ja kannustetaan yliopistoa hyödyntämään saatuja palautteita kehitystyössä.



- Vaikutetaan kurssipalautejärjestelmien läpinäkyvyyteen.
- Kehotetaan yliopistoa luomaan toimiva palautejärjestelmä yliopiston yleiselle palautteelle.
- Järjestetään säännöllisesti edunvalvontatoimikunnan kokouksia.

2.3.1 Kielten opetus

- Osallistutaan aktiivisesti kielikeskuksen kehittämiseen.
- Kannustetaan kielikeskusta löytämään opiskelijan kannalta toimivia ratkaisuja joustavien- ja etäopiskelumuotojen käyttöönottoon.

2.3.2 Tutkintokokonaisuudet ja työelämärelevanssi

- Vaikutetaan siihen, että opinto-oikeutta maisterivaiheen kursseille ennen kandidaatiksi valmistumista ei rajoiteta.
- Varmistetaan, että kandidaatin opinnot tuovat riittävästi valmiuksia maisterivaiheen opintojen laadukkaaseen suorittamiseen.
- Aktivoidaan alumnitoimintaa opiskelijaa aidosti palvelevaksi käytännöksi.

2.3.3 Opintojen ohjaus ja opintoneuvonta

- Kannustetaan yliopistoa ottamaan HOPS-työkalu aktiivisesti käyttöön tutkinnon suunnittelutyöhön.
- Yhtenäistetään opettajatutorointitoiminta osaksi opintojenohjausta
- Järjestetään ja osallistutaan opintopsykologin ja opintoneuvojien/tuutorointivastaavien tapaamisiin.
- Kannustetaan yliopistoa kehittämään opintojen ohjausta oikeasti opiskelijoita ohjaavaksi kokonaisuudeksi.

2.3.4 Osaamisen mittaaminen

- Tuodaan esille toimintamalleja, joilla erilaisten taustan omaavien opiskelijoiden valmiudet opiskeluun voidaan varmistaa.
- Ylläpidetään aktiivisesti mahdollisuuksia monimuotoisiin tenttimistapoihin.

2.3.5 Kansainvälistyminen

- Vaikutetaan vaihdossa suoritettujen opintojaksojen hyväksilukuun tutkintoon ja että yliopistolla on riittävästi laadukkaita vaihtokohteita.

2.3.6 Opintojen ja osaamisen hyväksiluku (AHOT)

- Kannustetaan yliopistoa luomaan selkeämpi ohjeistus hyväksilukuprosessista.



2.4 LUT:n opetuksen tukipalvelut

2.4.1 Sähköiset järjestelmät ja niiden toiminta

- Seurataan Turn It In -plagioinnintunnistustyökalun käyttöä ja puututaan ongelmakohtiin.
- Kannustetaan yliopistoa ottamaan käyttöön Moodle -pohja kaikissa opetettavissa kursseissa.

2.4.2 IT-palvelut

- Tarkastellaan opiskelijan tietosuojan ja -turvan toteutumista yliopiston järjestelmissä.

2.4.3 Tilat

- Osallistutaan aloitteellisesti yliopiston ja kampuksen tilojen kehittämiseen.
- Varmistetaan, että yliopisto tarjoaa tiloja opiskelijoiden käyttöön luentoaikojen ulkopuolella.

2.5 Opiskelijan hyvinvointi

Opiskelijan hyvinvointiin liittyvien oikeuksien sekä palveluiden kehittymistä seurataan ja ylläpidetään jatkuvasti. Ylioppilaskunta toimii aktiivisesti yhteistyössä paikallisten lautakuntien, yritysten, yhteisöjen ja muiden toimijoiden kanssa.

2.5.1 Toimeentulo

- Seurataan opintotuen kaksiportaistamisen vaikutuksia opiskelijan toimeentuloon.
- Osallistutaan keskusteluun opintotuen kehittämisestä osana sosiaaliturvajärjestelmää.
- Tavataan opintotukilautakunnan opiskelijaedustajia

2.5.2 Terveys

- Kiinnitetään huomiota opiskelijoiden syrjäytymisen ehkäisemiseen yhdessä YTHS:n ja opintopsykologin kanssa sekä ollaan mukana järjestämässä säännöllisesti päihteettömiä tapahtumia.
- Tavataan YTHS:n henkilökuntaa säännöllisesti sekä tarkastellaan toiminnan ja toimintaympäristön muutoksia aktiivisesti.



- Seurataan amk-opiskelijoiden mahdollista mukaantuloa YTHS:n terveydenhoitomaksun piiriin sekä terveydenhoitopilotin toimivuutta paikallisella tasolla.

2.5.3 Ravinto

- Tavataan opiskelijaravintoloitsijoita säännöllisesti ja kiinnitetään huomiota ruoan ja palvelun laatuun.
- Seurataan KELA:n asettamien ateriatuen ehtojen muutoksia.
- Seurataan kampusalueilla tapahtuvia ravintolatoimijoiden kilpailutuksia.

2.5.4 Asuminen

- Vaikutetaan LOAS:n ja Lappeenrannan kaupungin päätöksentekoon opiskelija-asuntotarjonnan painopisteen siirtämiseksi länsialueelle.
- Seurataan LOAS:n toimenpiteitä asuntojen käyttöasteen nostamiseksi ja tyhjäkäytön aiheuttamien kustannusten jakamiseksi.
- Opiskelija-asumisen laatuun, hintaan ja viihtyvyyteen vaikutetaan LOAS:n ja Lappeenrannan kaupungin kautta. Valvotaan asuntotakuun toteutumista Lappeenrannassa.
- Järjestetään hätämajoitus yhdessä LOASin ja Lappeenrannan kaupungin kanssa.

2.5.5 Liikenne

- Osallistutaan aktiivisesti keskusteluun Lappeenrannan kaupungin joukkoliikenteen kehittämisestä. Pidetään yllä keskustelua opiskelijan joukkoliikennetarpeista.
- Seurataan LUT:n toimenpiteitä kampuksen pysäköinnin kehittämistyössä.

2.5.6 Liikunta ja liikkuminen

- Seurataan Opiskelijoiden Liikuntaliiton (OLL) kehitystä ja vaikutetaan liittoon ohjaamalla sitä kohti liikuntaedunvalvonnallista toimintaa.
- Osallistutaan OLL:n liikuntasektoritapaamisiin tarkoituksenmukaisilta osin.

3 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

KV-sektori pitää yhteyttä yliopiston kansainvälisiin palveluihin sekä kansainvälisyydestä vastaavaan vararehtoriin ja vaikuttaa yliopiston opiskelijoitamme koskeviin kansainvälisiin asioihin käsittäen sekä suomalaiset että ulkomaalaiset opiskelijat. KV-



vastaava johtaa KV-toimikuntaa, jonka tarkoituksena on tehostaa viestintää kansainvälisesti toimivien välillä, jakaa käytäntöjä sekä antaa vertaistukea sitä tarvitseville. KV-vastaava seuraa ESN Lappeenrannan toimintaa ja osallistuu heidän kokouksiinsa. KV-vastaava on myös yhteydessä SAIKO:n KV-sektoriin ja jakaa sekä vastaanottaa hyviä käytäntöjä tätä kautta. KV-sektori huolehtii, että LTKY ottaa kansainväliset opiskelijat huomioon toiminnassaan.

3.1 Kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvonta

- Vaikutetaan yliopiston opiskelijatapahtumien aitoon kaksikielistämiseen (suomi&englanti).
- Varmistetaan, että kv-opiskelijoiden oikeudet ja palvelut ovat samat kuin suomalaisille yliopistossa ja ylioppilaskunnassa.
- Mahdollistetaan kansainvälisten opiskelijoiden osallistuminen ylioppilaskunnan ja sidosryhmien päätöksentekoon.
- Vaikutetaan suomalaisten opiskelijoiden asenneilmapiiriin ulkomaalaisopiskelijoita kohtaan.

3.2 Kansainvälisten opiskelijoiden sosiaalinen asema ja hyvinvointi

- Luodaan aktiivista keskustelua kiltojen, KV-toimijoiden sekä ylioppilaskunnan ja kampuksen asianomaisten henkilöiden välille.
- Järjestetään KV-toimikunnan kokouksia säännöllisesti.

4 JÄSENPALVELUT

4.1 Opiskelijan Lappeenranta

- Osallistutaan Opiskelijan Lappeenranta ry:n toimintaan ja kehittämiseen.
- Kasvatetaan Opiskelijan Lappeenrannan toimintaa ja tunnettuutta hallitusti.

4.2 Korkeakoululiikunta

- Seurataan SaLUT:n toimintaa ja osallistutaan sen kehittämiseen taloudellisesti vastuulliseksi toimijaksi yhteistyössä SaLUT:in neuvottelukunnan, SAIKO:n sekä kampuksen korkeakoulujen kanssa.

4.3 Tilat ja välineistö

- Huolletaan ja kunnostetaan tiloja sekä välineistöä niiden vaatimalla tavalla.
- Huolehditaan, että tilojen ja välineistöjen vuokraus onnistuu jouhevasti jäsenistölle.



4.4 Toimistopalvelut

- Toimitetaan yhteistyössä Frankin kanssa opiskelijakortit jäsenillemme. Jaetaan kortteihin lukuvuositarroja.
- Jatketaan elokuvalippujen ja SaiPan ottelulippujen myyntiä
- Myydään Salut-liikuntapasseja

4.5 Opintoihin liittyvät palvelut

- Ylläpidetään Mustaa- ja Harmaata listaa
- Ylläpidetään Tenttiarkistoa
- Selvitetään Lukkarimaatin tulevaisuus

5 YHTEISÖLLISYYS

Kulttuurisektori organisoii vuoden aikana karjalaisen teekkari- ja kylterikulttuuriin kuuluvat vakiotapahtumat sekä tukee kiltojen toimintaa tapahtumien järjestämiseen liittyen. Kulttuurivastaava on aktiivisesti yhteydessä kulttuuria tekeviin sidosryhmiin vuoden mittaan. Lisäksi kulttuurisektorilla toimii LTKY:n Kulttuurijaosto, jonka toimenkuvaan kuuluu pääasiassa kulttuuritapahtumien järjestäminen. Lisäksi kulttuurisektorille kuuluvat muut yhteisöllisyyttä edistävät toiminnot, kuten tutorointi ja yhteistyö AMK:n projektisektorin kanssa.

5.1 Opiskelijakulttuuri Skinnarilassa

Järjestetään vuosittaisia vakiotapahtumia ja kehitetään tarvittaessa niiden konsepteja. Vakiotapahtumia ovat:

- Järjestetään keväällä fuksisitsit, jonne voi lunastaa lipun vain riittävästi fuksipisteitä keränneet fuksit.
- Järjestetään vanhempainpäivä fuksien vanhemmille.
- Järjestetään Jäärieha.
- Järjestetään itsenäisyyspäivän soihtukulkue.
- Järjestetään hyväntekeväisyystempaus.
- Järjestetään 45.-vuotisjuhlat.
- Järjestetään Wappu.
- Järjestetään jäsenistölle osallistumismahdollisuus vähintään yhden Speksin esitykseen.





- Organisoidaan sauna- ja fuksitoimikunnan tapaamiset, huolehditaan toiminnan tarkoituksenmukaisuudesta yhteisöllisyyden, kulttuurin ja fuksikoulutuksen näkökohdista.
- Järjestetään ”LTKY meets killat” -koulutustilaisuus kiltatoimijoiden tutustuttamiseksi opiskelijajärjestötoimintaan.
- Tarjotaan jäsenistölle tietoa LTKY:n kerhoista ja niiden toiminnasta, vaikutetaan kerhotoiminnan jatkuvuuden säilymiseen.
- Järjestetään harrastemessut.
- Järjestetään fuksiviikot.
- Järjestetään lukukausittain teekkari- ja kylterielämän perusteet sekä jäynäluento.
- Järjestetään tutoreille koulutusta teekkari- ja kylterikulttuurista ja tuodaan ylioppilaskunnan erityisasiota esille.
- Järjestetään lappeen Rantojen Jäynäkisat Lakinlaskiaisista Wappuun ja tiedotetaan niistä aktiivisesti.
- Myötävaikutetaan kampuksen yhteiseen opiskelijakulttuuriin ja vaalitaan Skinnarilan henkeä.
- Varmistetaan Kulttuurijaoston rakenteen ja toiminnan tarkoituksenmukaisuus ja vaikutetaan sen toimintaan teekkari- ja kylterikulttuurin toteuttajana.
- Huolehditaan fuksikoulutuksen toteutumisesta teekkari- ja kylterikulttuurin vaalimisen näkökulmasta LTKY:n ja kiltojen tasolla. Tuodaan fuksit osaksi yhteisöä lukuvuoden alusta lähtien.
- Edistetään Lappeenrannan teekkari- ja kylterimuseo -projektia.
- Selvitetään aktiivisesti mahdollisuuksia siirtää Lykke -patsas satamatorille.
- Järjestetään järjestyksenvalvojakurssi ja kortin uusimismahdollisuus.
- Selvitetään 50v. historiikin luomiseen liittyvän projektin edellytykset ja aikataulu.

5.2 Teekkari- ja kylterikulttuuri

- Muodostetaan kiltaneuvosto ja organisoidaan sen toimintaa. Koordinoidaan bileiden järjestämistä ja parannetaan kiltojen ja ainejärjestöjen yhteistyötä tapahtumamäärien järjeistämiseksi.
- Pidetään yllä jäynäkulttuuria järjestämällä jäynäkisat ja tiedottamalla niistä sekä jäynäamisestä tehokkaasti.

5.3 Kerhot

- Tarjotaan jäsenistölle tietoa LTKY:n kerhoista ja niiden toiminnasta.
- Opastetaan ja koulutetaan kerhoja tarpeen mukaan.

5.4 Tutorointi ja fuksikoulutus



- Huolehditaan fuksikoulutuksen toteutumisesta teekkari- ja kylterikulttuurin suhteen LTKY:n ja kiltojen tasolla. Tuodaan kaikki fuksit osaksi yhteisöä lukuvuoden alusta lähtien.

6 YHTEISKUNTA

Ylioppilaskunnan yhteiskunnallinen toiminta on vaikuttamista Lappeenrannan kaupunkiin, sekä Etelä-Karjalan alueen toimijoihin. Sektorilla osallistutaan ura- ja työllisyyskeskusteluun sekä valtakunnallisella, että paikallisella tasolla. Lisäksi tavataan LUT:n urapalveluja ja ollaan mukana kehittämässä yliopiston uraohjausta. LTKY:n yhteiskunnallisen toiminnan tavoitteena on taata jäsenistölleen parhaat mahdolliset edellytykset yrittää, asua ja opiskella.

- Osallistutaan Lappeenrannan Länsialueen asukastoimikunnan sekä Lappeenrannan Länsialueen Alueraadin toimintaan.
- Vaikutetaan Lappeenrannan kaupungin kunnallisvaltuutettuihin länsialuetta, nuoria aikuisia ja opiskelijoita koskevassa päätöksenteossa.
- Seurataan Lappeenrannan kaupungin kaavoitusta ja kehitystä ja osallistutaan keskusteluun kaupungin tulevaisuudesta.

6.1 Työelämä

- Osallistutaan valtakunnallisella tasolla keskusteluun opiskelijan hyvinvointiin liittyvistä asioista työurien näkökulmasta.
- Tavataan yliopiston ura- ja työllisyysasioista vastaavia toimijoita.

6.2 Ympäristö

- Osallistutaan Green Campus -hankkeeseen ja pienennetään yo-talon energiankulutusta yhdessä yhtiökumppaneiden kanssa.
- Vaikutetaan Lappeenrannan kaupungin joukkoliikenteen hinnoitteluperusteisiin ja lippuvaihtoehtoihin.

6.3 Kehitysyhteistyö ja hyväntekeväisyys

- Järjestetään tempauksia linjapaperin mukaisia lahjoituskohteita tukien.

6.4 Yhdenvertaisuus

- Tarjotaan häirintäyhdyshenkilön palveluita niitä tarvitseville
- Reagoidaan ja kiinnitetään erityistä huomiota ilmeneviin kiusaamistapauksiin.



- Mahdollistetaan ylioppilaskunnassa toimiminen kaikille opiskelijoille taustasta riippumatta.
- Seurataan reaktiivisesti yhdenvertaisuuden toteutumista yliopistolla.

7 HALLINTO

Ylioppilaskunnan hallinnosta vastaavat pääsihteeri ja hallituksen puheenjohtaja. Hallintosektorin tehtävänä on mahdollistaa ylioppilaskunnan jokapäiväisen toiminnan toteuttaminen ja taata puitteet vuosittaisten projektien toimeenpanolle. Hallintosektori fasilitoi edustajiston toiminnan ja lausuu ylioppilaskunnan puolesta.

7.1 LTKY:n organisaatio

- Tarkastellaan ylioppilaskunnan henkilöstörakenteen toimivuutta ja sille varattuja resursseja.
- Etsitään keinoja varautua pienenevään jäsenmäärään.
- Koulutetaan edustajistoa, ja aktivoidaan sen toimintaa kokousten välillä.
- Tavataan säännöllisesti edustajistoryhmien puheenjohtajia.

7.2 Johtaminen ja työhyvinvointi

- Päivitetään henkilöstöohjeistus
- Järjestetään kehityskeskustelut sekä työntekijöille että luottamushenkilöille. Kehitetään toimintaa käytyjen kehityskeskusteluiden pohjalta.
- Koulutetaan toimiston uudet toimijat johdonmukaisesti ja suunnitelmallisesti. Seurataan perehdytyksen toimivuutta.
- Seurataan toiminnanohjausdokumenttien uudistuksen toimivuutta ja kehitetään dokumentteja havaittujen puutteiden perusteella.
- Jatketaan ylioppilaskunnan tiedonhallintaprosessin järkeistämistä.

7.3 Talous

- Kartutetaan ylioppilaskunnan sijoitusvarallisuutta.
- Seurataan ylioppilaskunnan budjetin toteutumista ja reagoidaan mahdollisiin poikkeamiin hyvissä ajoin.

8 SIDOSRYHMÄ- JA YRITYSSUHTEET SEKÄ LTKY:N OMISTAMAT YRITYKSET



LTKY:n sidosryhmä- ja yrityssuhdesektorin tehtävä on pitää yllä nykyisiä suhteita. Yrityssuhdevastaava on yhteydessä LTKY:n yhteistyöyhtiöihin ja varmistaa sopimusten toteutumisen molemminpuolisesti. Yrityssuhdevastaava etsii myös uusia yhteistyöyhtiöitä. Yrityssuhdevastaava vaikuttaa myös Aalef Oy:n omistajaohjaajana toteuttamalla omistajaohjauspolitiikan linjoja käytännössä.

8.1 Sidosryhmäsuhteet

- Tavataan säännöllisesti ylioppilaskunnan sidosryhmiä, ja etsitään uudenlaisia yhteistyön muotoja LTKY:n resurssien optimoimiseksi.
- Päivitetään sidosryhmäkarttaa.

8.2 Aalef Oy

- Toteutetaan aktiivista omistajapolitiikan mukaista ohjausta Aalef Oy:ssä ja tarkistetaan omistajaohjauspolitiikkaa vuosittain sekä päivitetään sitä tarpeen vaatiessa.

8.3 Yrityssuhteet

- Kehitetään nykyisiä yrityssuhteita sopimus Kumppaneille lisäarvoa tuottaen ja etsitään aktiivisesti uusia pitkäkestoisia yhteistyökumppaneita.
- Päivitetään LTKY:n mediakorttia tarvittavilta osin.

9 VIESTINTÄ

Viestintävastaava on LTKY:n viestinnän strateginen kehittäjä ja valvoja. Viestintävastaava tuntee eri viestintäkanavat ja niiden tavoitavuuden ja pystyy näin suunnittelemaan ja konsultoimaan LTKY:n viestintää. Viestintävastaava ei ole itse tiedottaja vaan hän kehittää viestintää tavoitavampaan suuntaan ja valvoo sen toteutumista.

- Lähetetään LTKY:n tiedote jäsenistölle joka kuukauden 1. ja 15. päivä. Kehitetään tiedotetta niin sisällöltään kuin ulkoasultaankin.
- Jatketaan monipuolista, ajankohtaista ja aktiivista tiedottamista jäsenille heidän suosimissa viestintäkanavissa.

9.1 Ylioppilaskunnan jäsenlehti Aalef

- Aktivoidaan Aalefin toimittajakuntaa.
- Selvitetään Aalef-median tulevaisuutta verkkosivu-uudistuksen yhteydessä.



9.2 Kielistrategia

- LTKY kehittää viestintäänsä saavutettavampaan muotoon.
- Ylioppilaskunnan dokumentteja käännetään tarkoituksenmukaisilta osin englanniksi.

