



TOIMINTAKERTOMUS 2012





1 YLEISTÄ

Vuoden 2012 voi tiivistää olennaisesti kolmeen painopisteprojektiin, jotka ovat vieneet paljon aikaa valmistelun ja toteutuksen osalta. Kunnallisvaalivalmistelu aloitettiin heti alkuvuodesta, samoin myös uudistetun wappu-konseptin suunnittelu. Kaiken ohella opintopolkujen sujuvoittamiseen panostettiin huomattavasti aikaisempaa enemmän, aivan kuten toimintasuunnitelmassa oli korostettukin. Painopisteprojektien ohella juoksevat edunvalvonnalliset, kulttuuriset ja strategiset asiat saivat merkittävää painoarvoa ylioppilaskunnan toiminnassa.

Sisäisiä prosesseja tehostettiin, varainhoitostrategian suuntaviivat luotiin ja yliopiston puolelta tullessiin uudistusehdotuksiin reagoitiin ajoissa.

2.1. Kunnallisvaalit

Kunnallisvaalivalmistelut aloitettiin välittömästi alkuvuodesta yhdessä SAIKO:n kanssa. Keväällä valmistui kunnallispoliittinen ohjelma, joka hyväksyttiin molempien opiskelijayhteisöjen edustajistoissa. Alkusyksystä lyötiin lukkoon operatiivisen vaikuttamisen suunnitelma, joka ottaa huomioon koko vaalikauden. Syksyn aikana ylioppilaskunta kiersi puolueiden ehdokaskoulutuksissa esittelemässä omia näkemyksiään ja luomassa uusia kontakteja kunnallispäättäjiin.

2.2. Suomen pisin Wappu

Edustajiston linjausten mukaisesti wappua uudistettiin melkoisesti vuonna 2012 ja Lappeen Rantalainen wappu onnistui jättämään kädenjälkensä koko suomalaiseen opiskelijawappuun. Wapun avajaisissa oli aikaisempaa enemmän väkeä, wappuportaalilla riitti kävijöitä ja ajatasaisen tiedotus toimi lähes tarkasti.

Norpparadiolla oli paljon kuulijoita ja videolähetyksiä tarkasteltiin netistä aktiivisesti. Samalla kiltojen välisiä raja-aitoja murrettiin opiskelijoiden luodessa uusia ystävyysuhteita





koulutusohjelmaraajojen yli. Lisäksi kaikissa tapahtumissa riitti osanottajia ja palaute oli huikean positiivista.

Wapun avauksen yhteydessä lanseerattu Ville Jahnin suunnittelema wappulippu nousi myös Oulussa historian ensimmäisten wapun avajaisten yhteydessä salkoon. Lappeenrantalainen wappu on myös monella muulla tapaa noteerattu valtakunnallisesti ja koko uudistusprojektista voi olla tyytyväinen.

2.3. Opintopolkujen sujuvoittaminen

Yliopisto vihdoinkin tajusi vuonna 2012, että opintopolkujen sujuvoittaminen hyödyttää myös heitä itseään. Alkuvuodesta teetettiin laaja opetuksen laatuselvitys, jonka havainnot pantiin yliopistolla merkille. Lisäksi yliopiston johdolta saatiin selkeää sitoumus siitä, että lisärahoitus, jonka yliopisto mahdollisesti saa kasvaneiden opintomäärien perusteella, jyvitetään opetuksen laadun ja puitteiden kehittämiseen. Saman selvityksen tuloksia käytiin myös kiltojen kanssa läpi ja koulutusohjelmien johdot ovat sopineet kiltojen kanssa erikseen toteutettavista toimenpiteistä.

Opintopolkujen sujuvoittamisen ohella uusille fukseille otettiin käyttöön opintopistekilpailu jonka puitteissa kannustavimmat opettajat tullaan palkitsemaan. Kaiken lisäksi lähes kaikessa opintoihin liittyvässä edunvalvonnassa painotettiin opintopolkujen sujuvoittamista mm. etätentein, etäluennoin ja muin toimintasuunnitelman linjaamin keinoin. Ylioppilaskunta saikin opetuksesta vastaavan vararehtorin myöntämään selkeän määrärahan joustavien opetusmetodien implementointiin.

2 EDUNVALVONTA

2.1 Korkeakoulutus

2.1.1 Korkeakoulutus kansainvälisessä viitekehyksessä

Kandidaatin tutkintojen merkityksestä keskusteltiin kiivaasti sekä LUT:ssa, että koko kansallisella sektorilla. Kansallisella tasolla käyty keskustelu aidosta kaksiportaisuudesta





nosti paineita LUT:ssa kandidaatintutkintojen yhdistämisestä sekä selkeän kaksiportaisuuden vahvistamisesta.

Sidosryhmien kanssa käytiin keskustelua siitä, tuleeko opiskelijan hakea kandidaatiksi valmistumisen jälkeen erikseen DI-/maisteritutkintoon vai saako opiskelupaikan vastaanottamalla opinto-oikeuden molempiin tutkintovaiheisiin. Valintaprosesseihin liittyvää keskustelua käytiin yhdessä niin opetuksesta vastaavan vararehtorin kanssa, kuin myös tiedekunta- ja koulutusohjelmatasolla. Yliopiston kanssa käytyjen keskustelujen tuloksena päästiin yhteisymmärrykseen, että opintojen rajaus kandi- ja maisterivaiheisiin hidastaa opiskelijoiden valmistumista.

2.1.2 Korkeakoulutusmalli

Duaalimalli

Yliopiston johdon kanssa keskusteltiin duaalimallin tulevaisuudesta ja ylläpitämisestä Skinnarilan kampusyhteisössä. Opetuksen erillään pitäminen on ollut näiden keskustelujen kantava teema. Lisäksi on otettu kantaa yliopiston ulkopuolelle suuntautuvaan yhteiskampusviestintään, jossa on havaittu epäkohtia. Yliopiston rehtori vakuutti heti alkuvuodesta, ettei heidän intresseissään ole opetuksen yhdistäminen ammattikorkeakoulun kanssa. Pikemminkin yliopisto olisi kiinnostunut ostamaan ammattikorkeakoulun koko osakekannan.

2.1.3 Koulutuksen määrä

LUT:n hakijamäärät nousivat vuodesta 2011 niin tekniikan kuin kauppatieteiden alalla. Suomen teknilliset yliopistot kävivät vuoden aikana tuloksellista keskustelua siitä, miten koulutusvastuu ja sisäänottomäärät tulisi jakaa yliopistojen kesken jatkossa. Ikäluokkien pienentyessä ei ole olemassa akuuttia pelkoa siitä, että tekniikan tai kaupan alan koulutusmääriä lisätään lähitulevaisuudessa.

Valintakoeuudistus on käynnissä koko maassa ja Yliopistoille ja ammattikorkeakouluille suunnitella oleva yhteinen sähköinen hakujärjestelmä (KSHJ) olikin tarkoitus ottaa käyttöön jo vuonna 2013, mutta aikataulut tulevat venymään teknisten ongelmien takia.





Valintakoeuudistus ei tule kuitenkaan vaikuttamaan sisäänottomääriin, mutta onnistuessaan se voi mahdollistaa aikaisempaa soveltuvampien opiskelijoiden saamisen yliopistoihin.

Tähän liittyen yliopistokentällä käytiin vuoden aikana keskustelua siitä, tuleeko pääsykokeiden mitata matemaattisten taitojen lisäksi soveltuvuutta tekniikan alalle. Lisäksi keskusteluissa nousi esille opiskelijaedustajan tarpeellisuus yhteisvalintatyöryhmässä.

Yliopistokoulutuksen karsiminen

Ylioppilaskunnan mielestä kaikkea ei pidä kouluttaa kaikkialla ja koulutusohjelmien määrää tulisikin karsia ja osaamista keskittää sinne missä sitä on jo ennestään eniten. LTKY tekikin koulutuksen karsimisesta ja yliopistojen profiloitumisesta aloitteen Suomen ylioppilaskuntien liiton liittokokoukseen. Aloite ei tullut hyväksytyksi, mutta sen viesti oli sisällytetty liittokokouksen kannanottoon yliopistojen profiloitumisesta.

2.1.4 Koulutusjärjestelmän ohjaus/rahoitus

Yliopistojen uusi rahoitusmalli otetaan käyttöön vuonna 2013. Eri foorumeilla käydyissä keskusteluissa painotettiin opiskelijoiden määrän sijaan opetuksen laatukriteerejä yliopistojen tulevassa rahoitusmallissa. Suurimpana muutoksena vanhaan rahoitusmalliin tulee olemaan yli 55 opintopistettä suorittavista opiskelijoista saadut tulot, josta on muodostumassa 11% koko OKM:ltä saatavasta yliopistorahoituksesta. Tähän on reagoitu tuomalla esiin opiskeluvauhtia nopeuttavia ja edistäviä toimenpiteitä. Rahoitusmallin uudistus onkin ollut yksi opintopolkujen sujuvoittamisen kulmakivistä.

2.1.5 Koulutuksen laadun arviointi ja varmistus

Kevään ja kesän aikana kansainvälisen akkreditoinnin saivat energia- ja ympäristötekniikan koulutusohjelmat. Molemmille myönnettiin ensimmäisinä Suomessa sekä EUR-ACE että ASIIN -laatuleimat. Koulutusohjelmien akkreditoinnit ovat voimassa täydet viisi vuotta syyskuulle 2017 asti.





Tällä hetkellä LUT:n kaikilla koulutusohjelmilla on vähintään yksi laatuleima ainakin jollain sen pääaineista. Tietotekniikan koulutusohjelmakin läpäisi omansa ja osaltaan siitä johtuen tietotekniikan koulutusohjelmaa alettiin muokkaamaan ohjelmistotuotannon suuntaan. Akkreditoitien etenemistä seurattiin vuoden aikana tiiviisti niin opiskelijan oikeusturvan kuin myös koulutusohjelmien käytettävissä olevien resurssien näkökulmasta.

2.1.6 Koulutuksen maksullisuus

Lukukausimaksukokeilua seurattiin tiiviisti sekä LUT:ssa että valtakunnallisella tasolla. Keskusteluun ja kannanottoihin osallistuttiin aktiivisesti sekä LUT:n että SYL:n kanssa. Yliopisto on profiloitunut kysymyksessä maksujen puolustajaksi, mutta ylioppilaskunta ei ottanut varsinaisesti maksuihin kantaa, vaan pikemminkin pyrki valtakunnallisessa keskustelussa kritisoimaan kotimaisen koulutuksen laatua ja brändiä. Omassa kokeilussaan LUT ei tehnyt isoja panostuksia järjestelmiin maksullisuuden kokeiluluontoisuuden takia. Maksullisuuskokeilun arviointiin ja jatkotoimenpiteisiin vaikutettiin kaikilla strategisilla ja operatiivisilla tasoilla.

2.2 Paikallinen korkeakoulutus

2.2.1 LUT:n toiminta

Vanhoihin sidosryhmiin pidettiin aktiivisesti yhteyttä sekä yhteistyötä uusien sidosryhmien, kuten Opiskelijan Lappeenrannan ja ESN Lappeenrannan kanssa käynnistettiin. TEKin sidosryhmätoimintaan osallistuttiin mm. TEKin teekkaritapaamisessa tammikuussa sekä TEK-yhdyshenkilön kautta. Sefeen pidettiin yhteyttä Sefen kylteriyhdyshenkilön ja kauppatieteiden ainejärjestö Enklaavin kautta.

LTKY oli mukana luomassa LUT:n strategiaa 2020 osallistumalla aktiivisesti kaikkiin työryhmiin, joissa tuotiin esille ylioppilaskunnan linjauksia. Jokainen työryhmä kokoontui noin neljä kertaa. Työryhmissä päivitettiin strategian toteuttamisen toimenpideohjelmat.





Vuonna 2012 dunvalvontasihteeri vastasi HallOpEdien valintaprosessin käytänteistä. HallOpEdeille järjestettiin koulutustilaisuus sekä heille jaettiin viime vuonna valmistunut HallOpEd-opas. Raportointikäytäntö ei toiminut odotetulla tavalla, mutta tiedonkulku toimi muuten sujuvasti. HallOpEd-tapaamisissa vaihdettiin kuulumisia ja nykyisiä HallOpEdeja koulutettiin yliopiston tulevaisuuden suunnitelmista.

HallOpEdien keskinäistä kanssakäymistä kehitettiin ottamalla käyttöön uusia kommunikointikanavia. HallOpEdit ovat tavanneet LTKY:n toimijoita ja toisiaan esimerkiksi dekaanien aamukahvien merkeissä. Uusien HallOpEdien löytäminen tiettyihin tehtäviin osoittautui haastavaksi ja tästä syystä HallOpEd-toimintaa esiteltiin erikseen kiltatoimijoille LTKY meets killat -koulutustilaisuudessa. LTKY järjesti myös HallOpEd kampanjan toiminnan kiinnostuksen lisäämiseksi. Loppuvuodesta avattiin myös HallOpEdien blogi, jonka avulla toimintaa voidaan avata jäsenistölle aikaisempaa tehokkaammin.

Keväällä toteutettiin opetuspalkintokysely ja kyselyn tuloksia käytettiin edunvalvontatoimikunnassa hyödyksi ehdokkaita valittaessa. Edunvalvontatoimikunta kokoontui vuoden aikana yhteensä viisi kertaa käyden läpi ajankohtaisia sosiaalipoliittisia aiheita.

Loppuvuodesta ylioppilaskunta jätti oman testamenttinsa myös yliopistolle. Testamentin saatekirje ja opiskelijaa muistuttava lego-figuuri jaettiin 50:lle strategisesti valitulle yliopiston henkilökunnan edustajalle. Testamentin mukaan yliopiston koulutusta ei pidä kehittää työelämän vaatimusten pohjalta, vaan suomalaista työelämää pitää kehittää uusiempien akateemisten saavutusten perusteella.

2.3 LUT:n opetuksen laatu

2.3.1 Opetus

Yliopiston johdon kuin tiedekuntien kanssa käydyissä keskusteluissa kannustettiin käyttämään avointa hakumenettelyä sekä professuureihin ja muihin yliopiston virkoihin.





Tenttiakvaarion käytön lisäämisestä keskusteltu opetuksesta vastaavan vararehtorin ja kirjaston henkilökunnan kanssa. Lisäksi keskusteltiin joustavien kuulustelu- ja opetusmuotojen lisäämisestä. Ylioppilaskunta toteutti myös etäluennointi - pilottihankkeen taltioimalla kahden opintojakson luennot ja laittoi ne nettiin. Näin havainnollistettiin yliopistolle, ettei etäluentojen toteuttaminen vaadi erityisen suuria ponnisteluja, vaan näitä joustavia opintojärjestelyitä voidaan toteuttaa tarvittaessa melko helpostikin.

Ylioppilaskunta satsasi myös etätenttimahdollisuuden saamiseksi Otaniemeen yhdessä koulutuksen kehittämiskeskuksen kanssa. Yritys kuitenkin epäonnistui, koska pienen maksun periminen järjestelystä olisi ollut yliopistolain vastaista, eikä Suomen ylioppilaskuntien liitto uskaltanut lähteä esittämään lain avaamista, vaikka ministeriökin sitä toivoi.

Vuoden aikana käytiin myös keskustelua ryhmätyötilojen ja hiljaisten lukusalien määrän kasvattamisesta, mikä nousi opetuksen laatuselvityksessä erityisesti naisopiskelijoita vaivaavaksi seikaksi.

Keväällä toteutettiin kesäopetuskysely, jonka koostetut tulokset toimitettiin opintotoimistoon sekä koulutusohjelmille. Koulutusohjelmiin vaikutettiin HallOpEdien ja kilita-aktiivien kautta. Yliopiston kesäopetustarjonta jäi toivottua niukemmaksi, mistä kritisoimme yliopistoa. Yliopisto järjesti kaksiviikkoisen LUT Summerschool 2012 kesäkoulun, joka oli ilmainen LUT:n opiskelijoille.

2.3.1 Kielten opetus

Kielikeskusta ja sen HallOpEdeja tavattiin säännöllisesti muun muassa AHOT-käytänteistä kielikeskuksen kursseilla. Kevään aikana otettiin tavoitteeksi peruskursseille valmentavien kurssien saattaminen osaksi kiinteää koulutustarjontaa. AHOT menettelyn ongelmaksi kielten osalta muodostui se, ettei kielikeskuksella ole enää ketään, kuka vastaa AHOT hakemusten käsittelystä.





2.3.2 Tutkintokokonaisuudet ja työelämärelevanssi

Opetussuunnitelmatyön aikataulutusta järkeistettiin ja opiskelijoiden näkökulmat otettiin huomioon päätöksentekoprosessissa. Koulutusohjelmien neuvoa-antavien johtoryhmien opiskelijaedustajien kautta vaikutettiin opetussuunnitelmatyöhön ja painotettiin opiskelijoiden kanssa käytävän keskustelun tärkeyttä opintojen sujuvoittamiseksi.

Ylioppilaskunta esitti lisäksi kauppatieteelliselle tiedekunnalle uutta teknillistä sivuainetta, koska olemassa oleville kokonaisuuksille ei ole kysyntää. Samalla käynnistettiin koulutusohjelmien välinen keskustelu siitä, millaiset sivuaineet houkuttelisivat parhaiten opiskelijoita koulutusohjelmarajojen yli ja täten vastaisivat piilevään poikkitieteelliseen kysyntään.

2.3.3 Opintojen ohjaus ja opintoneuvonta

LTKY osallistui LUT:n opintojen ohjauksen kehittämistyöryhmän toimintaan. Opintojen ohjauksen kehittämissuunnitelman 2013-15 keskeisimmiksi kehittämistarpeiksi nousivat opintojen ohjauksen koordinoinnin järjestäminen ja kohdentamisen parantaminen, opiskelijoiden opiskelun- ja elämänhallinnan tukeminen sekä uraohjauksen kehittäminen. Suunnitelman toteuttamista valvoo opetuksen ja ohjauksen kehittämistyöryhmä.

Yliopisto teetti oman uraohjausselvityksensä, jonka perusteella uraohjauksen tulevaisuutta on tarkoitus kehittää. Ylioppilaskunta osallistui hyvin aktiivisesti uraohjauksen selvitykseen, mutta selvitys jäi silti melko vaatimattomaksi.

LUT:n opintopsykologi Vojna Tapola jäi vuoden alusta opintovapaalle ja hänen tilalleen palkattiin psykologiharjoittelija Reija Hirvonen. Kangasniemi, Tervaportti ja Nousiainen tapasivat opintopsykologia säännöllisesti. Tapaamisissa käsiteltiin tukipalveluiden piiriin hakeutuvien opiskelijoiden syitä hakeutua opintopsykologin vastaanotolle.





Toukokuussa opintopsykologiharjoittelija ilmoitti, ettei hänen työsopimuksensa jatku enää syksyllä. Syyt työsuhdetarjouksen torjuntaan ovat samankaltaiset syksyllä 2011 käydyn opintopsykologikeskustelun kanssa. Edunvalvontasektori nosti aktiivisesti esiin rehtoraatille opintopsykologipalvelujen tärkeyttä ja merkityksellisyyttä yksittäisen opiskelijan arjessa.

Syksyllä 2012 opintopsykologi teki osa-aikaista (20 %) työviikkoa yliopistolla. Vararehtori Hannu Rantasen kanssa käytiin jatkuvaa keskustelua opintopsykologitilanteesta ja siihen reagoinnista. Marraskuussa Vojna Tapola ilmoitti irtisanoutuvansa opintopsykologin toimesta. Kangasniemi ja Nousiainen kävivät hätäpalaverissa yliopiston kanssa keskustelemassa siitä, miten opintopsykologin palvelut järjestetään LUT:n opiskelijoille. LUT avasi haun opintopsykologin palkkaamiseksi joulukuussa.

2.3.4 Osaamisen mittaaminen

Vuoden 2012 aikana ylioppilaskunta nosti toistuvasti esiin nykyisen osaamisen mittaaminen ongelman: ulkoaopetteluun perustuvan arvioinnin. Osaltaan tätä tukien vuoden opintojaksoksi valittiin analogiatekniikka, jossa osaamista ja oppimista arvioidaan hyvin monipuolisesti ja monenlaisin menetelmin.

Monipuolisempia osaamisen arviointi nousi esiin myös ylioppilaskunnan testamentissa yliopistolle, jossa peräänkuulutettiin tutkimusorientaation lisäämistä opetuksessa.

2.3.5 Kansainvälistyminen

Kansainvälisten opiskelijoiden, erityisesti maisterivaiheeseen valittavien, valintaa akateemisten taitojen perusteella painotettiin koulutusohjelmien johtajille. Tämän johdosta osa koulutusohjelmista otti vuoden aikana käyttöön haastattelut osana kansainvälisten opiskelijoiden valintaa.

Vaihtoyliopistoissa suoritettujen opintojen hyväksilukeminen tutkintoon kattavasti nousi vuoden aikana monessa eri yhteydessä esille. Tästä saatiin kirjaus yliopiston strategian opetuksen toimenpideohjelmaan, jossa painotetaan ulkomailta suoritettujen opintojen ja oleskelun hyötyä kokonaisvaltaisesti eikä tuijoteta pelkästään kurssien täydellisiä vastaavuuksia.





2.3.6 AHOT

Yliopistolla on luotu käytännöt aiemmin hankitun osaamisen tunnistamiseksi, mutta vuoden aikana kävi selväksi, että käytännöt eivät ole riittävän hyvät eikä resursseja ole toimintaan varattu riittävästi. Asia tuotiin opetuksesta vastaavan vararehtorin tietoon useasti vuoden aikana ja aiheesta käytiin keskustelua myös OPOKE:ssa. Vuoden lopulla aloitettiin toimenpiteitä AHOT-käytäntöjen parantamiseksi uraohjausselvityksen yhteydessä nousseiden ongelmien kautta.

2.4 LUT:n opetuksen tukipalvelut

2.4.1 Sähköiset järjestelmät ja niiden toiminta

Oppimisalusta Blackboard poistui kesän aikana käytöstä ja tilalle otettiin oppimisympäristö Moodle. Opiskelijoita informoitiin usean kanavan kautta muutoksesta ja sen vaikutuksista opiskelijan arkeen. Kevään lopulla otettiin käyttöön opiskelijaportaali UNI ja samalla yliopiston nettisivujen opiskeluosio siirrettiin UNI-portaaliin.

2.5 Opiskelijan hyvinvointi

LTKY edisti opiskelijoiden hyvinvointia niin paikallisella kuin kansallisella tasolla. Paikallisesti sosiaalipoliittinen sektori osallistui hyvinvointitoimikunnan kokouksiin, järjesti hyvinvointipäivät sekä tapasi Lappeenrannan kaupungissa toimivia sidosryhmiä.

Kansallisella tasolla vaikutettiin keskusteluun niin YTHS:n maksukäytänteiden, kuin Opiskelijoiden liikuntaliiton ja opintotukijärjestelmän kehittämisestä.

Maaliskuussa 2012 järjestettiin yhdessä hyvinvointitoimikunnan kanssa hyvinvointipäivät. Hyvinvointimessut -nimellä järjestetty kampusalueen ja kaupungin hyvinvointi- ja terveystalveluiden esittelytapahtuma toimi onnistuneesti. Erityisesti Saimaan ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveystalveluiden opiskelijoiden mittauspisteellä oli kysyntää.





2.5.1 Toimeentulo

Uusien opiskelijoiden toimeentulo muuttui syksyllä 2011 opintotuen muuttuessa kaksiportaiseksi. Opintuen edistymisen seurantaan tuli syksyllä 2012 muutoksia, jotka jatkossa kasvattavat opintojen edistymisen seurannassa selvityspyynnön saavien määrää. Opintotukilautakunnassa vaikutettiin opintotuen jatko- ja lakkautuspäätösten läpinäkyvyyden edistämiseksi.

Lisäksi osallistuttiin kansallisella tasolla opintotukikeskusteluun LTKY:n linjojen mukaisesti. LTKY:n linjat ovat eronneet merkittävästi monialayliopistojen ylioppilaskuntien linjauksista. Opintotuen rakenteellisen kehittämisen työryhmän toimintaa on seurattu ja avattu keskustelua opintotuen kehittämisen suunnista ja tarpeista.

2.5.2 Terveys ja hyvinvointi

LTKY tapasi YTHS:n toimijoita säännöllisesti. YTHS:n kanssa tehtiin yhteistyötä sekä Saimaan korkeakoululiikunnan että hyvinvointitoimikunnan puitteissa ja keskusteltiin alustavasti yhteistyöstä kerhojen kouluttamisessa.

Terveystuolissa kiinnitettiin huomiota YTHS:n AMK-pilottihankkeen vaikutuksiin hoidon saatavuudessa. Ammattikorkeakouluopiskelijoiden liittäminen mukaan Lappeenrannan YTHS:n palveluiden piiriin ei viivytännyt hoitoonpääsyä.

AMK-pilotti eteni ensimmäiseen raportointivaiheeseen. Ylioppilaskunta osallistui STM:n tilaisuuteen huhtikuussa 2012 ja vei hanketyöryhmälle tiedoksi yliopisto-opiskelijoiden kokemukset pilottihankkeesta. Joulukuussa 2012 Kangasniemi osallistui YTHS:n valtuuskunnan kokoukseen.

YTHS:n käyntimaksut uudistuivat 1.9.2012. Käyntimaksuista käytiin vilkasta keskustelua Suomen ylioppilaskuntien liiton tapaamisissa. SYL pyysi huhtikuussa ylioppilaskunnilta kannanottoja maksukäytäntöjen muutoksiin. LTKY vastusti turhan byrokraattisen maksukattojärjestelmän luomista. Kattoa ei otettu käyttöön YTHS:llä, mutta toinen vastustamamme uudistus maksujen kohdistamisesta hammashuoltoon meni silti läpi.





Häirintäyhdyshenkilö

LTKY tarjosi häirintäyhdyshenkilön palveluja jäsenistölle. Häirintäyhdyshenkilönä toimi edunvalvontasihteeri Soili Nousiainen, joka aloitti toimenkuvassa huhtikuussa 2012. Nousiainen sai häirintäyhdyshenkilönä toimimiseen koulutusmateriaalia SYL:ltä ja hän tapasi YTHS:n vastuuhenkilöitä asian tiimoilta.

2.5.3 Ravinto

Vesterinen ja Ahtiainen osallistuivat säännöllisesti ravintolatoimikuntaan ja keskustelivat opiskelijaruokailun kehittämisestä. Toimijoiden kanssa keskusteltaessa nostettiin esiin ongelmakohtia Lyyra-kortin maksuominaisuuden toimimattomuudesta sekä ruokarajoitteisten opiskelijoiden ravinnontarpeesta.

Kelan ateriatuen muutoksen vaikutuksia opiskelijalounaan hintaan seurattiin paikallisissa opiskelijaravintoloissa.

2.5.4 Asuminen

LOAS:ia tavattiin säännöllisesti ja keskusteltiin opiskelijoiden asunotilanteen kehityksestä. Erityisesti kiinnitettiin huomiota ammattikorkeakoulun Skinnarilaan muuton aiheuttamaan opiskelija-asumisen painopisteen muuttumiseen. LOAS reagoi muutokseen lisärakentamisella Skinnarilaan: Uusi asuntokohde LOASin Seppo valmistuu keväällä 2013.

Keväällä 2012 LOAS myi Pallossa sijaitsevan asuntokohteen Lappeenrannan kaupungin asuntopalveluille. Samalla LOAS keskusteli kaupungin kanssa mahdollisista asuntokohteiden vaihdoista. Ongelmaksi muodostui korkeat remontointikulut asuntojen mukauttamisessa opiskelija-asumiskäyttöön.

LOAS:in kanssa läpikäytiin mahdollisuuksia ratkaista asuntojen tyhjäkäyttöön ja energian hukkakäyttöön liittyviä ongelmia. Erityisesti vaihto-opiskelijoiden aiheuttamaan asuntojen tyhjäkäyttöön puututtiin ja etsittiin ratkaisuja yhdessä LUT:n ja Saimian kanssa.





LOAS:in kanssa keskusteltiin kansainvälisten opiskelijoiden asuntotilanteesta, -tarpeista sekä heille annettavasta tiedotuksesta. Fuksien asumiskysely toteutettiin keväällä, ja sen tuloksista keskusteltiin LOAS:in kanssa. Tulokset olivat odotettuja; asunnonsaanti tuntui edellisvuosiin verrattuna vaikeammalta ja internet-yhteyksiin liittyi ongelmia. LOAS vastaa epäkohtiin muuttamalla asuntokohteittensa painopisteen länsialueelle ja kehittämällä Lnet - palvelua lähivuosina.

LTKY osallistui LOASin Visio 2020 -strategiaprosessiin, joka jatkui koko vuoden läpi ja LOAS:in valtuuskunnan opiskelijaedustajat on tavattiin kertaalleen kevään aikana. LOAS:n asumistyytyväisyyden parantamiseksi päätettiin myös toteuttaa koulutusohjelmakohtainen asumisenlaatuselvitys, jotta LOAS saisi tietoa muidenkin kuin ensimmäisten vuoden opiskelijoiden asumistyytyväisyydestä.

LTKY toteutti hätämajoituksen yhteistyössä Opiskelijan Lappeenranta ry:n ja LOAS:in kanssa. Samalla jatkettiin vuonna 2011 aloitettua käytäntöä hätämajoituksen maksullisuudesta.

2.5.5 Liikenne

Resurssien priorisoinnista johtuen päätettiin jättää joukkoliikennekysely toteuttamatta. Tulokset olisivat olleet luultavasti muutenkin ennustettavia. Joukkoliikenteestä kyseltiin edellisen kerran jäsenpalvelukyselyn 2011 ohessa.

Kunnallispoliittisen vaikuttamisen tueksi haettiin tietoja joukkoliikenteen käytöstä ja toimivuudesta muista lähteistä. SYL toimitti ylioppilaskunnille maanlaajuiset muistiot joukkoliikenteen toiminnasta, mutta nämä muistiot osoittautuivat laihaksi tueksi. Tästä johtuen LTKY etsi itse toimivia käytänteitä muista kunnista ja hyödynsi tätä tietoa mm. kunnallisvaalikampanjassaan.

Joukkoliikenteen ongelmakohtia tuotiin siis järjestelmällisesti esiin kaupungin virkamiehiä, kunnallisvaaliehdokkaita ja muita poliittisia toimijoita tavattaessa. Lappeenrannan kaupungin joukkoliikennepoliittiseen tavoiteohjelmaan saatiin vaikutustyön tuloksena lisättyä kirjaus opiskelijoiden lippujen hinnoittelusta.

Kunnallisvaalikampanjoinnin yhteydessä yhdeksi pääteemaksi valikoituikin juuri joukkoliikenne.





Lisäksi LTKY tapasi Green Campus -hankkeen projektipäällikköä ja keskustelua käytiin kampuksen joukkoliikenne- ja liikennejärjestelyistä sekä pysäköintiongelmista. Hankkeen esitys autottomasta kampusalueesta torpattiin päättäväisesti.

2.5.6 Liikunta/Liikkuminen

Kangasniemi toimi vuoden 2012 Saimaan korkeakoululiikunta SaLUTin ohjausryhmän puheenjohtajana. Ohjausryhmä osallistui aktiivisesti korkeakoululiikunnan kehittämiseen. Toiminnan jatkuvuudesta taisteltiin loppuvuoteen saakka: Lopulta yliopisto hyväksyi saimaan ammattikorkeakoulun tarjouksen toiminnan järjestämisestä vuonna 2013.

SaLUT oli mukana Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen hankerahaprosessissa 2012. Hankerahaa haettiin ”Suomen hyvinvoivin kampus”-projektiin.

SELL 2012 -kilpailuihin Otaniemeen lähti toukokuussa 11 LUT:n opiskelijaa. LTKY huolehti kilpailijoiden ilmoittautumisesta sekä osallistumismaksujen välittämisestä.

Lisäksi liikuntatutorointikonseptin luominen aloitettiin keväällä 2012 yhdessä LTKY:n tutorointivastaavan, yliopiston tutorointisihteerin, SaLUTin ja Saimaan ammattikorkeakoulun tuutorointivastaavien kanssa. Liikuntatutorit olivat motivoituneita tutorointitoimintaan, mutta käytännön järjestelyt ja toiminta tulevat jatkossa vaatimaan kehittämistä.

3 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

LTKY:n kansainvälisen sektorin toimintaa vuonna 2012 hallitsi pääasiassa EU-ETA -maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukukausimaksukokeilu, LUT:n strategian kansainvälisen toimenpideohjelman päivittäminen, opiskelijoiden työllisyyden edistäminen, International Communication Committeen perustaminen, tutoroinnin uudistaminen, viisumien järjestäminen sekä hallituksen kv-vastaavan SYL-kampanjointi. Kv-sektori on ollut aktiivisessa keskustelussa LUT:n kv-palveluiden, kv-vararehtorin ja SYL:n kv- ja koposektorin kanssa.





3.1 Kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvonta

LUT:n strategian kansainvälisyys -toimenpideohjelmaan saatiin lukuisia hyviä kirjauksia, jotka kehittävät sekä maisteri- että kandidaiheen ohjelmia laadullisesti ja määrällisesti. Strategian toteutumista seurattiin ja yliopistoa kannustettiin panostamaan mm. yritys yhteistyöhön stipendijärjestelmissä, opiskelijoiden menestyksen vertailuun, pääsyvaatimusten tiukentamiseen, kandidaiheen kurssien lisäämiseen ja kielitestirajojen korottamiseen. Vaihto-opiskelun aikana suoritettavien opintojen hyväksilukemisen kehitystyöhön kirjattiin esimerkiksi yliopistojen välisen yhteistyön tiivistäminen, HOPSin kehittäminen ja hyväksiluettavien opintokokonaisuuksien luominen vaihtoyliopistoihin.

Koulutuksen kaupallistumista ja lukukausimaksukokeilua seurattiin ja niistä käytiin aktiivista keskustelua LUT:n, SYL:n ja muiden ylioppilaskuntien kanssa. 2012 syksyllä LUT:iin saapui 16 kv-opiskelijaa, jotka maksavat opiskelustaan. Tämä on pieni määrä, joskin merkittävä osa kaikista kokeilun opiskelijoista. Kokeilun voidaan nähdä siis lähtökohtaisesti epäonnistuneen, koska kokeiluun ei osallistunut muita suuria toimijoita kuin LUT ja Aalto. Kokeilun jatkosta päätetään keväällä 2013. LTKY:llä on hyvä kuva lukukausimaksukokeilusta ja tulevien päätösten vaikutuksista LUT:n toimintaan ja kv-yhteisöön.

International Communication Committeeen kokoukset osoittautuivat tehokkaaksi väyläksi saada tuoretta tietoa LUT:n kv-yhteisön tilasta. Myös pienet projektit, esim. kv-fuoksispisteläystäkkeen päivitys, onnistuivat ICC:n avustuksella.

Kv -toimikunnan kokous järjestettiin syksyn lopulla, jolloin kokoukseen osallistui myös vuoden 2013 kv-toimijoita. Kv -toimikunnan kokouksia ei valitettavasti ehditty järjestämään useampia kv-sektorin kiireisen aikataulun vuoksi.

Joulukuun lopulla toteutettiin LTKY:n englanninkielinen jäsenpalvelukysely, jota kehitettiin viimevuotisen kyselyn pohjalta. Tulokset saadaan vuodenvaihteessa ja ohjataan ensi vuoden toiminnan tueksi. Myös opetuksen laatuselvityksestä teetettiin oma versionsa kv-opiskelijoille.





3.2 Kansainvälisten opiskelijoiden sosiaalinen asema ja hyvinvointi

Tutoreille ja kv-tutoreille järjestettiin yhteisiä tapahtumia sekä koulutuksen, ideoinnin että virkistytymisen merkeissä. Lisäksi järjestettiin yhteinen tutustumisilta kv-tutoreille ja kiltojen kv-vastaaville ja ylioppilaskunnan koulutuspäivä kaikille tutoreille. Tutorkoulutus sujui hyvin ja kv-tutorointi on entistä suositumpaa, joskin kaikista koulutusohjelmista ei vielä kukaan saatu tarpeeksi hakijoita. Kv-opiskelijoille järjestettiin myös tapahtumia, mm. kirpputori.

ESN Lappeenrannasta tuli näkyvämpi sekä opiskelijoiden että kiltojen silmissä. ESN Lappeenrannan hallitukseen saatiin myös kv-opiskelijoita. ESN Lappeenrannan toiminta oli eteenpäin menevää, mutta imagon kehityksessä ollaan vielä vaiheessa. Syksyllä ESN:n imagoa parannettiin erityisesti uusien opiskelijoiden ja kiltojen näkökulmasta.

ESN Lappeenranta aloitti polkupyörien ja tarve-esineiden välittämisen poistuvilta kv-opiskelijoilta uusille. Tämä on toiminut vaihtelevasti. Lappeenrannassa järjestetyssä ESN Finlandin yleiskokouksessa valittiin LUT:n opiskelija Henna Peltoniemi ESN Finlandin hallitukseen. Loppuvuodesta ESN Lappeenrannan tilanne osoittautui haastavaksi, kun syyskokouksessa ei saatu uusia toimijoita hallitukseen.

Vastoin hallitusohjelman kirjausta, kansainvälisille opiskelijoille ei hankittu omaa oleskelutilaa. Oleskelutilan hankkimista ei koettu tärkeäksi ja erityisesti kv-maisteriopiskelijoita kannustetaan oleskelemaan kiltahuoneilla enemmän integroinnin edistämiseksi. Myös tilojen saanti ja ylläpito olisi osoittautunut ongelmalliseksi.

Syksyllä aloitettiin Venäjän viisumien välittäminen opiskelijoille. Projekti tehtiin yhteistyössä Lappeenrannan kaupungin ja Viipurin konsulaatin kanssa. Viisumikutsuja jaettiin opiskelijoille kiltojen kautta. Kv-opiskelijoille jaettiin myös viisumeja erikseen. Viisumikutsuja jaettiin vajaat 200 kappaletta.





4 JÄSENPALVELUT

LTKY:n tilojen käytösääntöjen noudattamista valvottiin ja väärinkäyttöihin puututtiin asianmukaisesti. Käytösääntöjä myös tarkennettiin ja varaajia tiedotettiin mahdollisimman kattavasti muutoksista. Tilojen päivittäinen tarkastus on ollut hallituksen vastuulla ja samalla toiminut säännöllisen epäsäännöllisesti.

Tippa-Teamin tilassa ollut tulipalo vaikutti loppukevään varauksiin ja työllisti toimistoa.

LTKY:n harrastetiloihin asennetaan kiskot, jotka mahdollistavat esim. valojen ja verhojen kiinnityksen. Harrastetilojen käyttömaksut tarkistettiin ja uudet hinnat otetaan käyttöön vuoden 2013 alusta.

Kesän aikana sovittiin LOAS:n kanssa yhteiset pelisäännöt hätämajoituksen tiimoilta. LTKY vastaa avainten luovuttamisesta ja rahaliikenteen hallinnoinnista. LOAS:n vastuulla on kerhotilojen kunnossapito. Hätämajoituksessa oli edellisvuotta enemmän opiskelijoita johtuen opintojen alkamisajankohdasta ja asuntotarpeen painopisteen siirtymisestä Skinnarilan alueelle.

Vuoden 2011 jäsenpalvelukyselyn vastaaja-aktiivisuus nousi edellisvuosiin nähden. Kyselyn tuloksista raportoitiin ylioppilaskunnan jäsenistölle ja sidosryhmille. Tuloksia käytiin läpi alkuvuodessa henkilökohtaisesti rehtorin kanssa, jonka jälkeen tulokset esiteltiin yliopiston johtoryhmälle. Vuoden 2012 jäsenpalvelukysely toteutetaan alkusyksyn aikana siten, että tuloksia voidaan hyödyntää seuraavan vuoden toimintasuunnitelman pohjalla.

Tenttiarkisto päivitettiin keväällä ja syksyllä yhteistyössä Cluster ry:n kanssa. Harmaa- ja Mustaalistaa ylläpidettiin jatkuvasti.

Hoitovapaalta palannut toimistos sihteeri Virpi Partti jäi kesäkuussa äitiyslomalle. Hänen sijaisekseen valittiin toukokuussa uusi toimistos sihteeri Tiina Kerkkänen, joka perehdytettiin tehtäviinsä kesän aikana. Lukuvuoden alun ruuhkasta huolimatta toimistopalvelut ovat olleet saatavilla aukioloaikojen puitteissa ja palveluista saatu palaute on ollut positiivista. Syksyn aikana pohdittiin toimistopalveluiden kokonaisuutta ja toimivuutta sekä resurssien riittävyttä nykyiseen palvelukokonaisuuteen.





Ylioppilaskunnan kalenteri julkaistiin elokuussa ennen fuksiviikkojen alkua ja lopputulokseltaan kalenterin sisältö oli onnistunut. Suuresta kysynnästä johtuen kalentereita tilattiin aikaisempaa enemmän. LTKY:lle hankittiin myös laminoitukone, joka on kiltojen ja kerhojen käytössä tarpeen vaatiessa.

4.1 Opiskelijan Lappeenranta

Opiskelijan Lappeenranta ry:n toiminta käynnistyi, joskin hieman hapuillen. Tällä hetkellä Opiskelijan Lappeenranta tarjoaa nettisivustollaan yliopiston ja ammattikorkeakoulun opiskelijoille opiskelija-alennuksia sekä asunnon- ja työnvalitusta omien yhteistyöyrityksien kanssa. Yhdistyksen toiminnanjohtajaksi valittiin Ville Vesterinen. Opiskelijan lappeenranta sai myös loppuvuodesta uuden visuaalisen ilmeen, joka on tarkoitus ottaa kunnolla käyttöön vuoden 2013 aikana.

4.2 Korkeakoululiikunta

Salut toimi hyvin vuonna 2012 ja liikuntapassien myynti ylitti odotukset. Tästä huolimatta toiminnan kuluja ei täysin katettu, minkä takia yliopistolta pyydettiin rahaa toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Lisäksi yliopisto tarjoaa tiloja Salutin käyttöön.

Salut passin haltijuus lisättiin nyt myös ylioppilaskunnan toiveiden mukaisesti lutikoihin. Yliopiston liikuntatiloihin ei siis enää pääse ilman Salutin liikuntapassia.

4.3 Tilat ja välineistö

Vuonna 2012 tilojen ja välineistön käyttö oli edellisvuosien kaltaista. LTKY:n omistamaa pakettiautoa huollettiin vuoden aikana ja se oli muutenkin kovassa käytössä. Ninja-Savutin pyörittämän paljon hankinnasta ylioppilaskunnalle keskusteltiin myös.

Jonkin verran myös väärinkäytöksiä ilmeni ja erityisesti syöksykuilun ottaminen pois käytöstä on lisännyt Laserilla asuvien meluhaittoja. Laserin meluongelmiin etsittiin ratkaisua yhdessä LOAS:n kanssa, mutta mitään lopullista ratkaisua ei toistaiseksi vuoden aikana löydetty. Väärinkäytösten suhteen havaittiin, että sääntöjen selventäminen on paikallaan, erityisesti





sanktioiden osalta. Tämä varmistaa myös varaajien oikeusturvan, eivätkä toimistolla pyörivät opiskelijat ole tällöin erityisasemassa sanktioiden suhteen.

4.4 Toimistopalvelut

Henkilövaihdoista huolimatta toimistopalvelut toimivat entiseen malliin. Teerenpelin avaimenperiä alettiin myydä toimistolla uutena tuotteena ja jäsenpalveluna. Myös avointa kahvitarjoilua opiskelijoille pyrittiin markkinoimaan, jotta kuilu hallitukse ja riviopiskelijoiden välillä madaltuisi.

4.5 Opintoihin liittyvät palvelut

Peristeisiä harmaata ja mustaa listaa ylläpidettiin, joskin mustan listan raportointikäytänteistä oli jonkin verran neuvottelemista yliopiston kanssa. Erityisenä ongelmana oli opintotoimisto, joka ei saanut ajoissa nimiä tiedekunnille tietoon. Kaiken kaikkiaan listat ovat nyt aiempaa tehokkaampia, sillä tieto sille joutumisesta päättyy nyt luennoitsijoiden esimiehille.

Hiljaisten lukusalien puutteen vuoksi, opiskelijoille tarjottiin myös ensi kertaa mahdollisuutta hyödyntää yliopiston ylioppilastalolta vuokraamia tiloja hiljaisina lukusaleina, silloin kun näissä tiloissa ei ole opetusta.

5 YHTEISÖLLISYYS

Vuonna 2012 panostettiin koko kampusyhteisön yhteisöllisyyteen. SAIKO:n kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä mm. tutorointikoulutuksen osalta. SAIKO:n jäsenistölle tiedotettiin Wapun ohjelmasta ja heitä näkyi wapputapahtumissa ilahduttavissa määrin.

5.1 Teekkari- ja kylterikulttuuri

Lumenveistokilpailua ei vuonna 2012 järjestetty, koska kulttuurisektori oli kevään aikana ylityöllistetty tutor-koulutuksen järjestämisen tiimoilta.





Kulttuurijaosto (KuJa) aloitti toimintansa edellistä vuotta vauhdikkaammin. KuJan kymmenhenkinen ydintiimi kokoontui aktiivisesti muutaman kerran kuukaudessa. Jatkuvana toimintana järjestettiin KuJa-visaa G-baarissa ja tämä toiminta vakiintui osaksi Skinnarilan VapaaValtion kulttuuritarjontaa. Keväällä järjestettiin mm. laulutriatlon sekä erinäisiä wapputapahtumia. Osallistumisaktiivisuus oli vaihtelevaa. Kulttuurijaostoon rekrytoitiin lisää toimijoita syksyn alussa.

Fuksien vanhemmille järjestettiin vanhempainpäivä edellisvuosien tapaan. Tilaisuudessa edustajiston puheenjohtaja Vesterinen piti puheen.

Jäärieha järjestettiin perinteisesti Satamatorin ympäristössä. Jääriehassa oli kiltojen ja kerhojen lisäksi mukana Palokunta, Poliisi, SPR:n ensiapupiste, Unicefin kerääjiä, Kiwigon tallilta ponijelua sekä koiravaljakkoajelua. Tapahtumaan saatiin sponsoreita paikallisista yrityksistä ja myös kaupunki tuki tapahtumaa.

LTKY meets killat -koulutustapahtuma järjestettiin maaliskuussa. Koulutusosuuden jälkeen järjestettiin sitsit Ylioppilastalon kellarissa.

Teekkari- ja Kylterielämän perusteet -luento järjestettiin maaliskuussa päivitetyllä konseptilla.

Jäynäkulttuurin elvyttäminen jäi jäynäkisojen varhaisen avaamisen jalkoihin. Jäynät jäivät puuttumaan erillisen jäynäysajan puuttuessa. Jäynäluennolle osallistui kiitettävä määrä fukseja. Kisaan osallistui vain yksi joukkue, jonka suoritusta ei hyväksytty jälkihoidon puuttuessa. LTKY ja KuJa tehostivat jäynäkulttuurin elvyttämistä, minkä lisäksi fuksivastaavat haastettiin osallistumaan fuksijäynäkilpailuihin.

LTKY träffar klubbar -palaute/koulutustilaisuus pidettiin syksyllä kevään kiireiden vuoksi. Uusi ajankohta osoittautui osaltaan toimivaksi harrastemessujen läheisyyden vuoksi, mutta selkeä tarve koulutukselle havaittiin myös kesän osalta.

Saunailtoja järjestettiin säännöllisesti PK5:n kerhotiloissa. Kävijöitä oli teemasta riippuen vaihtelevasti. Saunatoimikunnan kokouksissa keskusteltiin siisteystasoista sekä hintapolitiikasta. El-sektori oli aktiivinen ja mukana myös muissa tapahtumissa. Fuksitoimikunnan tapaaminen oli vuoden alussa jolloin uudet fuksivastaavat koulutettiin toimeensa.





Kiltaneuvoston kokouksia järjestettiin noin kerran kuukaudessa. Kiltaneuvostossa keskusteltiin kiltojen nykytilasta, LTKY:n tiloista sekä bilekierrosta.

Keväällä järjestettiin TeekkariSpeksi-näytös osana wapun ohjelmaa. Tapahtuma keräsi 300 speksin ystävää kaupunginteatterille. Kävijämäärätavoite ei täyttynyt ja tapahtuma tuotti hiukan tappiota. Tappio johtui kaupunginteatterin nousseesta vuokrahinnasta. NääsPeksi esiintyi lappeen Rannalla 19.11. Ylioppilastalon auditoriossa.

Huhtikuussa järjestettiin universumin pisin, tuuhein, kovin ja speaktaakkelinomaisin Wappu yhdessä sidosryhmien kanssa. Wappu kesti 20 päivää. Erityisesti kulttuurisektoria työllistäneitä tapahtumia wapun aikana olivat wapunavauszembalot & wappunotski, Skinnarilan ruokakulttuuripäivä, fuksitehtävät, Krokotiili Genan syntymäpäivät, Pusupuiston siivous, kurkipatsaan lakitus, teekkari- ja kylterikaste, teekkarilakkien jako sekä Wapun päivän piknik. Skinnarilan siivoukseen ilmestyi odotettua enemmän väkeä. lappeen Ranta julistettiin Suomen Wappukaupungiksi. Keväällä suunniteltu Wappulippu lahjoitettiin kaikille Suomen teekkariylioppilaskunnille ja lappeen Rantalainen wapunavajaisperinne jalkautettiin myös Ouluun. Killat osallistuivat wappuun aktiivisesti valmistaen wappumestarille vermeet. Kulttuurisektori kutsuttiin paikallisradion haastatteluun kertomaan lappeen Rannan Wapusta ja opiskelijakulttuurista.

Tutorointikoulutus työllisti kulttuurisektoria tarpeettoman paljon. Ylioppilaskunta tarkkaili tilannetta ja otti ajoittain ohjat omiin käsiinsä. Älyllisen ristipölytyksen tavoitteissa onnistuttiin erinomaisesti ja tutoreille luotiin positiivinen mielikuva ylioppilaskunnasta ja sen toiminnasta opiskelijoiden edunvalvonnassa.

Fuksipisteläystäke päivitettiin lisäämällä sinne uusia pisteitä ja järkeistämällä kategoriajaottelua. Läystäkkeen uudistamisen yhteydessä päätettiin järjestää tammikuussa 2013 uusille opiskelijoille LTKY:n ja KuJan yhteiset fuksisitsit, jonne lipun voi lunastaa vain tiettyä fuksipistemäärää vastaan. LTKY järjesti rastin kauppatieteiden Academic Adventurella menestyksekkäästi. Fuksisitsejä on mainostettu erityisesti fuksivastaaville ja kauppatieteiden fukseille.

Fuksiviikkojen ohjelma päivitettiin. Fuksiviikkojen tunnelma olikin aikaisempia tervehenkisempi.





Tekniikan valintakokeiden yhteydessä järjestettiin pääsykoetempaus, jossa pääsykokeisiin osallistuneille tarjottiin makkaraa sekä sauna ja palju. Kunnallisvaalitempaus järjestettiin syyskuun alussa, jolloin ylioppilaskunta jalkautui keskustaan jakamaan ilmaisia bussilippuja.

Tervahaudanpuiston siivoamiseen osallistuttiin talkoilla yhteistyössä LUT:n ja Lappeenrannan kaupungin kanssa. Tempauksen kärkiteemana oli Green Campus ja energian talteenotto.

LTKY:n 43. vuosijuhlat järjestettiin 13.10. Vuosijuhlasihteerinä Juho-Heikki Ollikaisen toimesta. Kulttuurisektori avusti sihteerinä järjestelyissä. Cocktail-tilaisuus järjestettiin edellisten vuosien tapaan Raatihuoneella ja vuoden 2011 tapaan pääjuhla oli Ylioppilastalon aulaan. Uutena vuosijuhlille tulivat välipalot, joita vietettiin juhkakansan kera Hytin VPK-talolla, josta siirryttiin loppujatkoille kellariin. Sunnuntain Brunssi oli Jängyn erämiesten majalla. Vuosijuhlille hommattiin vetonaulaksi Boforsin 40 mm ilmatorjuntakanuuna.

Itsenäisyyspäivänä järjestettiin soitukulkue perinteisin menoin. Tunnelma oli juhla ja paikalle saapui runsain määrin soitunkantajia. Muistomerkillä laskettiin sepele ja puhujana tilaisuudessa oli hallituksen puheenjohtaja Tomi Sandström.

Kulttuurijaoston kanssa järjestettiin Teekkarius 140 -juhla viikko marraskuun ensimmäisellä viikolla samanaikaisesti muiden teekkaripaikkakuntien kanssa. Viikon jokaiselle päivälle oli jonkinlaista ohjelmaa ja viikko huipentui Teekkarius 140 -pääjuhlaan Kaapelitehtaalla.

Kulttuurijaoston toiminta aktivoitui muutenkin syksyn aikana. Saimme rekrytoitua uusia toimijoita jaostoon ja he ottivat vastuuta monista tapahtumista. Myöskin KuJa-visat jatkuivat koko syksyn ja niihinkin osallistui enemmän väkeä kuin kevätaikana.

5.2 Kerhot

LTKY träffar Klubb - ja infotilaisuus järjestettiin kerhoille syyskuussa. Kerhoja oli paikalla kohtuullinen määrä ja tilaisuudesta tuli paljon positiivista palautetta. Tilaisuudessa käsiteltiin mm. kerhosääntöjä, rahankäyttöä sekä kerhojen välisiä yhteistyömahdollisuuksia.





LTKY träffar Klubbör -tilaisuuden pohjalta järjestettiin päryttävät Harrastemessut, joissa paukkui ja räjähteli. Kerhot saivat paljon näkyvyyttä ja samalla myös kalastelivat lisää jäseniä.

5.3 Tutorointi ja fuksikoulutus

Syksyn aikana uudistettiin YO-kuntaan tutustuminen rastiradan oloiseksi. Myöskin tämä keräsi paljon positiivista palautetta fukseilta ja tutoreilta. Teekkari- ja Kylterielämän perusteet järjestettiin lokakuussa ja se keräsi koko luentosalin täyteen innokkaita fukseja.

Fukseille järjestettiin yhteensä neljä tutustumisiltaa yhteistyössä ammattikorkeakoulun opiskelijajyhdistysten kanssa.

6 YHTEISKUNTA

Keväällä 2012 luotiin yhteinen kunnallispoliittinen tavoiteohjelma vuosille 2012 - 2016. Joka kymmenes - Opiskelijat Lappeenrannan voimavarana -niminen tavoiteohjelma hyväksyttiin sekä LTKY:n että SAIKO:n edustajistoissa. Ohjelma jaettiin kolmeen eri osa-alueeseen; joukkoliikenne, alueen houkuttelevuus & työllisyys ja länsialueen infrastruktuuri.

Tavoiteohjelma julkaistiin huhtikuussa, ja julkaisutilaisuuteen kutsuttiin kaikki ylioppilaskunnan tärkeimmät sidosryhmät, paikallispuolueiden edustus sekä paikallismediat. Tilaisuuteen saapui arviolta 50 paikallista toimijaa, ja mediassa saavutettiin laajaa huomiota: tavoiteohjelmasta uutisoitiin niin Internetissä, lehdissä kuin radiossakin.

Kunnallispoliittisen tavoiteohjelman pohjalta luotiin operatiivinen vaikuttamissuunnitelma, jonka implementointi aloitettiin kesällä 2012. Operatiivisen vaikuttamisen tärkeimmiksi tavoitteiksi valittiin Skinnarilan kampusalueen merkityksen korostaminen ja korkeakouluopiskelijoiden etujärjestöjen brändääminen asiantuntijaorganisaatioiksi, jotka ovat haluttuja yhteistyökumppaneita.

Kunnallispoliittista vaikuttamista varten luotiin Joka kymmenes -kampanja, jolle luotiin oma graafinen ilme, nettisivusto ja Facebook-sivu. Keskustelua Lappeenrannasta ja





kunnallispolitiikasta pidettiin yllä blogi-julkaisuina sekä mielipidekirjoituksina maakuntalehti Etelä-Saimaassa. Kampanjan puitteissa otettiin yhteyttä kaikkiin paikallispuolueisiin sekä paikallisiin toimijoihin. Puolueilta ja kaupungilta saatiin positiivista palautetta ohjelman kokonaisuudesta ja kaikkien kunnan asukkaiden huomioimisesta.

Tavoiteohjelman sisältö esiteltiin kaupungin virkamiehistöille ja johtoryhmälle. Vastaanotto oli varovaisen innostunutta ja erityisesti avauksia Lappeenrannan vetovoiman ja yrityskehittämiseksi keuhuttiin. Tavoiteohjelman kärkiteema, joukkoliikenne, sai virkamiehistöltä lähes täystyrmäyksen. Kaupunki teetti keuhällä 2012 Ramboll Finland Oy:llä selvityksen lippualennusten kannattamattomuudesta. Kaupungin teettämä selvitys oli heikkolaatuinen, eikä sen laskelmien perusteita ollut saatavilla. Ilmeistä kuitenkin oli, etteivät heidän oletuksensa pitäneet mitenkään paikkansa. Selvityksen sivuuttaminen olisi kuitenkin ollut kaupungille poliittisesti kyseenalaista, sillä olihan selvitykseen kaadettu rahaa roppakaupalla.

LTKY kokosi yhdessä SAIKO:n kanssa puolueiden kunnallisvaaliehdokkaiden koulutuksiin tarkoitettuna koulutuspaketin Lappeenrannan korkeakouluopiskelijoista. Kampanjan yhteydessä osallistuttiin Perussuomalaisten, Vasemmiston, SDP:n, Keskustan ja paikallisliike Myö:n koulutuksiin. Osallistuminen antoi ylioppilaskunnalle mahdollisuuden lisätä kunnallisvaaliehdokkaiden tietoutta opiskelijoiden tilanteesta Lappeenrannassa.

Kunnallisvaalikampanjan tehostamiseksi järjestettiin kaksi kunnallisvaalipaneelia: Ensimmäinen yhteistyössä Yle Etelä-Karjalan kanssa yliopistolla. Paneeli lähetettiin suorana radiossa. Toinen paneeli järjestettiin ravintola Gigglin Marlinissa. LTKY ja SAIKO järjestivät yhteisen joukkoliikennetempauksen, jossa jaettiin opiskelijoilta ylijääneitä bussilippuja kuntalaisille.

6.1 Työelämä

Kv- ja urapalveluiden kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä koko vuoden ajan. Yliopiston urapalveluilla oli hyvin rajalliset resurssit, eikä ELY-keskuksen työntekijää saada yliopistolle. Kv -palveluiden tavoite oli, että tulevana keuhänä palkattaisiin urapalveluihin yksi kokopäiväinen työntekijä. Yliopiston uraohjauksen päivittämistä suunniteltiin syksyn aikana





LUT:n Koulutus- ja kehittämisskeskuksen puolesta. Uuteen uraohjausmalliin vaikutettiin ja suunnitteluvaihe päättyy ensi keväänä, jolloin uuden mallin implementointi aloitetaan. Vaikutustyössä keskityttiin päällekkäisyyksien poistamiseen, ongelmatapauksien auttamiseen ja opinnot läpileikkaavaan uraohjaukseen. Myös implementointivaiheessa tullaan olemaan aktiivisesti mukana.

Keväällä aloitettiin projekti työnvälityspalvelun käynnistämiseksi. Opiskelijan Lappeenranta ry ottaa työnvälityspalvelun hoitaakseen työnvälitystä harjoittavan yrityksen avustuksella. Työnvälityspalvelusta ollaan suunniteltu kaksiosaista. Toinen puoli on perinteinen työnvälitys yhteistyössä valtakunnallisen työnvälitysfirman kanssa. Toinen osa on paikallinen työn ja lopputöiden välittäminen. Tämä puoli tehdään yhteistyössä Lappeenrannan kaupungin ja paikallisen elinkeinoelämän kanssa. Projekti eteni odotettua hitaammin tietoteknisten ratkaisujen viivästytyä. Työnvälitykseen tarvittava ohjelmisto valmistuu testaukseen vuodenvaihteen jälkeen. Projektia jatketaan vuonna 2013.

Työelämäsektori vaikutti myös TEKin Teekkarivaliokunnassa valiokunnan jäsenenä. Teekkarivaliokunta koostuu teekkaripaikkakuntien edustajista ja tuo teekcareiden äänen TEKin toimintaan. Vuonna 2012 Teekkarivaliokunta vaikutti mm. TEKin uudistuvaan strategiaan, opiskelijoiden asemaan TEKissä, TEKin palkkasuosituksiin ja TEKin HallOpEdien valintaan. Työelämäsektori oli myös Teekkarin Työkirja 2013 -ohjausryhmässä. Teekkarin Työkirja 2013 osoittautui hyvin laadukkaaksi ja pidetyksi julkaisuksi.

6.2 Ympäristö

LTKY päätti, että ylioppilastalolle suoritetaan energiakatselmus osana Green Campus tohinaa.

6.3 Kehitysyhteistyö ja hyväntekeväisyys

LTKY järjesti Movember haasteen, jossa jokainen suomalainen ylioppilaskunta haastettiin joukkueena Movemberiin. LTKY luonnollisesti voitti haasteen keräämällä eturauhassyövän tutkimukseen eniten rahaa.

Nenäpäivä-keräys oli kiltojen järjestämä, eikä LTKY osallistunut siihen merkittävin panostuksin. Kehitysyhteistyötä ei tehty lainkaan, ja ne ylioppilaskunnat, jotka pyysivät





vuosijuhlahjaksi kehitysyhteistyölahjoituksia, saivat puolestaan LTKY:n tekemän lahjoituksen LTKY:n Movember joukkueelle.

6.4 Yhdenvertaisuus

Esteettömyyteen kiinnitettiin paikallisesti erityistä huomiota, mutta muuten yhdenvertaisuus ei ollut ylioppilaskunnan toiminnan keskiössä vuonna 2012.

7 HALLINTO

LTKY:lle valmisteltiin loppukeväästä varallisuudenhoitostrategia, joka pitää sisällään sijoitussuunnitelman, varainhankintasuunnitelman ja omistajaohjauspolitiikan. Strategian viimeistely ja toimeenpano jäi vuoden 2013 toimijoiden harteille.

Toimiston verkkolevylle otettiin heti alkuvuodesta käyttöön yhtenäinen tiedostonnimeämiskäytäntö. Kesän aikana sovittiin tiedostojen tallennuskäytäntö, joka jakaa digitaalisen materiaalin arkistoon ja käyttötiedostoihin. Arkisto on käytettävissä toimiston verkossa ja käyttötiedostot etänä sekä mobiilisti. Todettiin, että aiheesta on turha teettää diplomityötä.

Sihteeristön kanssa käytiin kehityskeskustelut suunnitelmien mukaisesti ja ilmenneisiin kehittämiskohteisiin kiinnitettiin huomiota. Luottamushenkilöiden kehityskeskustelut ovat jääneet priorisoinnissa toissijaiseksi ja ne toteutettiin vasta loppuvuodesta. Kaikki kehityskeskustelut käytiin kaksisuuntaisina, mikä mahdollisti suoran palautteen johtamiskäytännöistä. Kehityskeskustelujen pohjalta mietittiin resurssien riittävyttä eri sektoreille.

Hallitus nimesi vuoden alussa pääsihteeriksi Revon SYL:n perustamaan ylioppilaskuntien yhteisen työehtosopimuksen neuvotteluryhmään. Neuvottelutilannetta seurattiin osallistumalla SYL:n pj-ps-tapaamisiin sekä sähköpostilistoilla käytyyn keskusteluun. YTES hyväksyttiin marraskuun lopulla ja se astui voimaan takautuvasti 1.9.2012 alkaen.





Edustajiston koulutusristeily järjestettiin tammikuun loppupuolella. Risteilyllä käydystä keskustelusta toimisto sai hyvää pohjamateriaalia mm. kunnallispoliittisen ohjelman pohjaksi.

LTKY:n perehdytysuunnitelmat uudistettiin ja näiden pohjalta uuden koulutus- ja perehdytysjärjestelmän otettiin käyttöön. Hallituskauden aikaista ajankäytön suunnittelua tehostettiin tekemällä selkeä vuosikello kaikkien nähtäville. Vuosikellon digitalisointia ei ehditty saattaa loppuun.

Pääsihteeri päivitti LTKY:n henkilöstöohjeistusta jatkuvasti. Keväällä palkattu sihteeristö perehdytettiin henkilöstöohjeistuksen mukaisesti toimiston toimintatapoihin. Henkilöstöohjeistus lisättiin osaksi perehdytyskokonaisuutta.

Yhteiskampusteiesien toteutumista tarkkailtiin jatkuvasti. Osa teeseistä on toteutunut hienosti, osa vaatii jatkossa kehittämistä. Bussivuoroja lisättiin kaupungin toimesta, asuntojen kysyntään LOAS vastasi kohdevaihdoksilla ja uuden kohteen, LOASin Sepon, rakentamisella. Yliopisto hyötyy taloudellisesti yhteiskampuksesta. Yliopiston tilojen vajaakäyttö on muutoksen myötä vähentynyt ja opiskelijoiden liikuntapalvelut ovat parantuneet SALUT -konseptin myötä.

Toimiston työkykyä ylläpitävät palvelut ovat olleet vapaasti kaikkien toimistolla työskentelevien käytössä ja niiden käyttöön kannustettiin pitkin vuotta. Lopettaneita työntekijöitä muistettiin asianmukaisesti työsuhteiden päättyessä. Toimistokäytäntöjä muutettiin asiakaspalveluhenkisempään suuntaan sekä työskentelytapoja mukautettiin henkilöstölle sopiviksi. Toimijoita kannustettiin näkymään jäsenistön keskuudessa niin luennoilla kuin tapahtumissa.

7.1 LTKY:n organisaatio

LTKY:n henkilöstössä tapahtui vuoden 2012 aikana paljon muutoksia. Toimistosihteeriksi Virpi Partti palasi keväällä ja jäi uudestaan äitiyslomalle kesällä. Hänen sijaisekseen rekryttiin Tiina Kerkkänen, joka aloitti tehtävissään toukokuun lopulla. SaLUT-konseptin valmistuttua liikuntasihteeriksi Sami Saviojan projekti konseptin luomiseksi päättyi ja hän jatkoi tehtävässään helmikuun loppuun. Myös Aalef-lehden päätoimittaja, markkinointisihteeri,





jäsenpalvelusihteeri ja edunvalvontasihteeri vaihtuivat vuoden 2012 aikana ja rekrytoinnit työllistivät hallintoa melko paljon.

7.2 Johtaminen ja työhyvinvointi

Työhyvinvointi ja jaksaminen olivat vuonna 2012 jatkuvasti tapetilla, etenkin kun kevään tykypäivät jäivät Wapun jalkoihin. Hallituksen jäseniä kannustettiin suorittamaan maltillisesti opintoja pestinsä lomassa, jottei Kela tai opintojen paikallaan polkeminen aiheuttaisi ylimääräistä päänvaivaa.

Johtamiskäytännöt jatkuivat perinteisen epämuodollisina, jotka ovat tyypillisiä organisaation luonteen huomioiden. Ylioppilaskunta teetti kuitenkin kandidaatin tutkielman ylioppilaskunnan johtamisrakenteista erityisesti kriisitilanteissa. Ylioppilaskunnassa huomattiinkin erityinen haavoittuvuus avaintoimijoiden poissaololle.

7.3 Talous

LTKY:n pääasiallisena rahoituksen lähteenä säilyi edelleen jäsenmaksut, jotka säilyivät samana kuin edellisenä vuonna. Kevään jäsenmaksu oli 51,5 euroa ja syksyn jäsenmaksu 53 euroa. Jatko-opiskelijoiden jäsenmaksu säilyi myös ennallaan ollen 15 euroa sekä keväältä että syksyiltä. Jäsenmaksujen lisäksi LTKY:n omistama Aalef Oy maksoi osinkoa n. 18 000 euroa.

LTKY:n tulos oli vuodelta 2012 alijäämäinen. Jäsenmäärä jäi arvioitua pienemmäksi. Ylioppilastalon tilakustannukset kasvoivat entisestään ja niitä maksettiin vuoden aikana arvioitua enemmän. Kustannuksia tullaan tasaamaan keväällä 2013 ja palautuksia ylioppilaskunnalle kertyy n. 4000 euroa. Myös henkilöstökulut olivat jonkin verran arvioitua suuremmat johtuen toimistosihteerin äitiyslomasta ja sijaisen rekrytoinnista.





8 LTKY:N SIDOSRYHMÄ- JA YRITYSSUHTEET SEKÄ OMISTAMAT YRITYKSET

LTKY:n sidosryhmäkartta saatiin valmiiksi loppuvuodesta 2012 ja sen digitalisoimista jatketaan vuonna 2013. Kartta havainnollistaa eri sidosryhmien vastuuhenkilöt ja heidän merkityksensä LTKY:n toiminnassa. Sidoryhmäkartta liitetään osaksi ylioppilaskunnan perehdyttämismateriaalia.

LTKY:n omistama Aalef Oy:n tulos vuodelta 2011 mahdollisti osinkojen jakamisen omistajille. Osinkojen jaon yhteydessä omistajat halusivat palkita yhtiön hallituksen ja työntekijät hyvin tehdystä tuloksellisesta työstä.

LTKY:n työntekijöille laadittiin provisiopohjainen palkkataulukko. Palkkataulukkoa hyödynnetään markkinointisihteerin, vuosijuhlasihteerin sekä Opiskelijan Lappeenranta ry:n toiminnanjohtajan palkkauksessa.

Alkuvuoden aikana suunniteltiin sopimustietokantaa LTKY:n yhteistyösopimuksista. Sopimustietokanta valmistunut lopulliseen muotoonsa vuoden 2013 aikana.

8.1 Sidoryhmäsuhteet

Ylioppilaskunnan sidoryhmäsuhdehallinta oli vuonna 2012 proaktiivista ja myös tuloksellista. Paikallisten toimijoiden kanssa keskityttiin yhteisiin tavoitteisiin, jolloin ristiriitaiset asiat jäivät taka-alalle, mikä suojasi ylioppilaskuntaa erityisesti yliopiston epätarkoituksenmukaisilta uudistuksilta.

Vaalien tiimoilta paikallisiin poliittisiin toimijoihin sidottiin uusia yhteistyösuhteita, mikä helpottaa asioiden ajamista tulevalle valtuustokaudella.

Valtakunnallisesti ensisijaisena sidoryhmänä ylioppilaskuntapolitiikassa toimi periferiaylioppilaskuntien yhteenliittymä, joka ylioppilaskuntein erilaisuuksista huolimatta toimi hyvin ja luottamuksella. Myös teekkariylioppilaskuntiin oltiin aktiivisesti yhteydessä ja heidän kanssaan järjestettiin yhteisiä rientoja.





Elinkeinoelämän puolelta olemassa olevia yhteistyösuhteita pidettiin yllä ja uusia luotiin. Erityisesti Baronan kanssa tiivistynyt yhteistyö avasi uusia työllistymismahdollisuuksia opiskelijoillemme.

8.2 Aalef Oy

LTKY:n omistaman Aalef Oy:n vuoteen 2012 sisältyi mm. Lappeenrannan Kesäteatterin kahvilan pito uutena liiketoimintayksikkönä. Lisäksi loppuvuonna Aalef Oy osti lisää tilitoimistoliiiketoimintaa. Yhtiön toiminnan tulos jäi lähelle nolla, eikä vuonna 2013 ole odotettavissa osinkotuottoja LTKY:lle. Vuoden 2011 osingot (n. 18 000 euroa) maksettiin LTKY:lle toukokuussa.

8.3 Yrityssuhteet

Yrityssuhteiden puolella erityisesti opiskelijoiden työllistymiseen liittyvät yrityksen olivat esillä. Suurempi muutos kuitenkin yritys yhteistyössä oli vuonna 2012 se, että näitä siirrettiin osaltaan Opiskelijan Lappeenranta ry:n vastuulle. Ylioppilaskunta ulkoisti Opiskelijan Lappeenrannalle sellaiset yrityssuhteet, jotka hyödyttävät opiskelijoita, mutta piti itse kiinni suhteista, jotka olivat olennaisia sen oman toiminnan kannalta.

9 VIESTINTÄ

LTKY:n viestintästrategian valmistelu aloitettiin tammikuussa. Nykyisen viestinnän analysointi ja tulevan strategian suunnittelu on annettu pro-gradu -työksi kauppatieteiden opiskelijalle. Pro-gradun pohjamateriaaliksi toteutettiin viestintäkysely, jossa kartoitettiin LTKY:n jäsenistön mielipiteitä nykyisen viestinnän tehokkuudesta, sekä tarpeita että toiveita LTKY:n tulevaisuuden viestinnästä.

Vuoden alussa LTKY otti käyttöön uudentyyppisen viikkotiedotteen. Aalef-lehden uudeksi päätoimittajaksi valittiin Laura Similä. Kiltujen tiedottajille järjestettiin koulutus LTKY meets Killat -tapahtumassa ja yliopiston viestintää tavattiin yhdessä ainejärjestöjen tiedottajien kanssa.





Yhteistyötä LUT:n viestinnän kanssa kehitettiin toimikauden aikana ja yliopiston henkilökunnalle painotettiin opiskelijaviestinnän kommunikointikanavien käytön merkitystä.

Kv-sektori suoritti kyselyn ulkomaalaisille opiskelijoille LTKY:n nettisivujen tilasta. Kyselyn vastauksista ilmeni, että englanninkielisessä versiossa on paljon kehitettävää. LTKY:n kansainvälisten opiskelijoiden sähköpostilistalle lähetettävä viikkotiedote uudistettiin suomenkielistä vastaavaksi.

Kv-sektori painosti yliopistoa englanninkielisen viestinnän parantamiseksi. Asiasta on keskusteltu kansainvälisistä asioista vastaavan vararehtorin kanssa. LUT:n strategian kansainvälinen toimenpideohjelma sisältääkin nyt kirjauksia englanninkielisen viestinnän kehittämistä.

9.1 Ylioppilaskunnan opiskelijoiden lehti Aalef

Ylioppilaskunnan lehti Aalef ilmestyi suunnitellusti 4 kertaa vuoden 2012 aikana. Ville Jahn toimi lehden päätoimittajana kevään ja syksyksi uudeksi päätoimittajaksi valittiin Laura Similä. Vuoden kolmas numero toimi LTKY:n kunnallisvaalien äänenkannattajana tuoden jäsenistön tietoon LTKY:n ja SAIKOn kunnallispoliittisen ohjelman sekä opiskelija ehdokkaina olevat henkilöt. Lehden tulevaisuudesta ns. printtimediana käytiin syksyllä keskustelua ja keskustelu tulee jatkumaan vuonna 2013.

10 HUOMIONOSOITUKSET

Ylioppilaskunta jakoi vuosijuhlissaan 13.10.2012 seuraavat huomionosoitukset:

Vuoden luennoitsija: Professori Andrzej Kraslawski

Vuoden opintojakso: Analogiatekniikka

LTKY:n ansiomerkit:

Kultainen ansiomerkki:

DI Antti Nousiainen

Hopeinen ansiomerkki:

KTM Arttu Laasonen

Pronssinen ansiomerkki:





DI Antti Aakko
DI Sami Korhonen
DI Tuukka Laurila
DI Reeta Lind
DI Jani Mikkonen

11 ORGANISAATIO

11.1 EDUSTAJISTO

Edustajisto kokoontui ensimmäisen istuntokautensa aikana 8 kertaa, joista vuoden 2012 aikana 7 kertaa.

Edustajiston kokoonpano 1.1.2012 - 31.12.2012:

Advait Krishna 27.10. alkaen Henri Laamanen
Aki Illikainen
Britt Bremer
Eero Lahtinen
Elina Hakkarainen
Erik Alopaeus
Esa Parkko
Esa-Pekka Räsänen
Hanna Luhtio
Hanna Manelius
Harri Renkonen
Helmi Holopainen
Henna Peltoniemi
Henri Eloranta
Jaakko Leino
Joonas Ferm
Juho Niemelä
Kalle Kinnunen
Lauri Mäki
Maija Hakkila
Oskar Sonninen
Paavo Leinonen 22.12. alkaen Karlo Haapiainen
Peter C. Bebek





Petteri Uronen
Saku Kesonen
Sami Kapanen
Sanna Tornivaara
Tuomas Nurmela
Tuomas Sorsa
Tuuli Marttila 4.10. alkaen Sami Savioja
Ville Vesterinen

Edustajiston kokousten sihteerinä toimi LTKY:n pääsihteeri Juhana Repo.

11.2 EDUSTAJISTON ALAISET ORGANISAATIOT

11.2.1 HALLINTOVALIOKUNTA 1.1.2012 - 31.12.2012

Tuomas Nurmela puheenjohtaja
Elina Hakkarainen
Hanna Luhtio
Eero Lahtinen
Petteri Uronen
Saku Kesonen
Juho Niemelä

11.2.2 VAALIVALIOKUNTA 1.12.2011-31.12.2012

Henna Peltoniemi (puheenjohtaja), varalla Lauri Mäki
Jaakko Leino (varapuheenjohtaja), varalla Oskar Sonninen
Henri Eloranta, varalla Esa Parkko
Tuomas Sorsa, varalla Britt Bremer
Hanna Manelius, varalla Kalle Kinnunen

11.2.3 JÄSENPALVELUVALIOKUNTA

Liisa Salminen (puheenjohtaja)
Maija Hakkila
Esa Parkko
Karlo Haapiainen
Helmi Holopainen
Britt Bremer

11.2.4 TALOUSVALIOKUNTA

Aapo Ahtiainen (puheenjohtaja)
Eero Lahtinen
Tuomas Sorsa





Niko Strömberg
Harri Renkonen
Petteri Uronen
Kalle Kinnunen

11.2.5 INTERNATIONAL COMMUNICATION COMMITTEE

Joel Kuuva (puheenjohtaja)
Britt Bremer
Advait Krishna
Henna Peltoniemi
Sami Kapanen
Maija Hakkila
Niko Hyppänen

11.2.6 HALLITUS 1.1.2012-31.12.2012

Tomi Sandström puheenjohtaja
Peter C. Bebek vpj
Aapo Ahtiainen
Maija Kangasniemi
Joel Kuuva
Liisa Salminen
Jenni Tervaportti

Hallitus kokoontui vuoden aikana 36 kertaa.

11.3 SIHTEERISTÖ

Juhana Repo pääsihteeri
Laura Vainikka toimistos sihteeri 31.3. asti
Virpi Partti toimistos sihteeri äitiyslomalla 1.7. alkaen
Tiina Kerkkänen toimistos sihteeri 20.5. alkaen
Henna Hartikainen edunvalvontasihteeri 15.4. asti
Soili Nousiainen edunvalvontasihteeri 1.4. alkaen
Nina Tervonen jäsenpalvelusihteeri 30.9 asti
Emma Lonka jäsenpalvelusihteeri 15.9. alkaen
Tiia Pulli kv-sihteeri
Sami Savioja liikuntasihteeri 29.2. asti
Ville Jahn päätoimittaja 30.4. asti
Laura Similä päätoimittaja 1.9. alkaen
Jani Vehviläinen ATK-ylläpitäjä
Andreas Ahlbäck markkinointisihteeri 31.5. asti





Ristomatti Väänänen markkinointisihteeri 15.9.-30.11.
Juho-Heikki Ollikainen vuosijuhlas sihteeri 1.4.-31.10.

TILINTARKASTAJAT

Vuoden 2012 tilintarkastajina toimivat tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers ja DI Tuomas Telkkä sekä hänen varahenkilönään tekn. kand. Heikki Mantsinen.

11.4 KILTANEUVOSTO

Tomi Sandström puheenjohtaja
Liisa Salminen sihteeri
Esa Parkko Armatuurin puheenjohtaja
Jouni Pänkäläinen Clusterin puheenjohtaja
Juuso Almgren Enklaavin puheenjohtaja
Niko Strömberg Kaplaakin puheenjohtaja
Ida Koskinen Kemiantekniikankillan puheenjohtaja
Juho Niemelä Koneerakennuskillan puheenjohtaja
Henri Honkanen Pelletin puheenjohtaja
Matthias Kampe Sähkötekniikankillan puheenjohtaja

11.5 YLIOPPILASKUNNAN ALAISET KERHOT

Ylioppilaskunnan alaisuudessa toimivat vuonna 2012 seuraavat 25 kerhoa:

- ATK-kerho Ruut
- Musiikkikerho TeMu
- Elektroniikkakerho ELKO
- Naiskuoro Resonanssi
- Elokuvakerho Skinkino
- Partiokerho Ulvova Susi
- Pelikerho Louhi
- Pikametallimiehet
- Kalastuskerho Mäti & Maiti
- Moottoripyöräkerho WMCC





- Teknillinen Maamiesseura SMP
- Ratsastuskerho Laukka
- Kristillinen kerho Kulmakivi
- Laskettelukerho Laskin
- Skinnarilan pokerikerho
- Street culture club
- Teekkareiden kamerakerho
- Tippa-Team
- Lappeenranta Academic Gamers
- Grilliseura
- Lappeenrannan teekkarireserviläiset
- Lappeenrannan Ylioppilasteatteri
- Pelinkehityskerho Init
- ESN Lappeenranta
- Skinnarilan akateemiset holittomat tieteenharjoittajat (S.a.h.ti) (29.11. alkaen)

12 HALLINNON OPISKELIJAEDUSTAJAT

12.1 HALLINNON OPISKELIJAEDUSTAJAT LAPPEENRANNAN TEKNILLISESSÄ YLIOPISTOSSA 1.1-31.12.2010

(varsinainen jäsen)

(varajäsen)

12.1.1 YLIOPISTON HALLITUS

Hanna Nopanen

12.1.2 YLIOPISTOKOLLEGIO

1.1.2012-30.6.2012

Ville Vesterinen

Juhana Repo

Patrik Hautala

Elina Luttunen

Paavo Leinonen

Ville Hietanen

Tiia Pulli

1.7.2012-31.12.2012

Aapo Ahtiainen

Juhana Repo

Peter C. Bebek

Laura Similä

Maria Salmela

Ristomatti Väänänen





Lauri Mäki

Harri Renkonen

12.1.3 TEKNILLISEN TIEDEKUNNAN TIEDEKUNTANEUVOSTO

Henna Peltoniemi, 31.5.2012 asti

Simo Takala, valittu 3.12.2010

Juho Niemelä 6.9.2012 alkaen

Hanna Luhtio 2.2.2012 alkaen

Jenni Tervaportti 28.3.2012 alkaen

Anu-Maria Olli

Matti Huhtinen 30.10.2012 alkaen

Elina Luttunen 31.5.2012 asti

Harri Renkonen 1.6.2012 alkaen

12.1.4 TEKNISTALOUELLISEN TIEDEKUNNAN TIEDEKUNTANEUVOSTO

Oskar Sonninen 31.5.2012 asti

Nina Tervonen 31.5.2012 asti

Juho-Heikki Ollikainen 6.9.2012 alkaen

Meeri Säily 30.10.2012 alkaen

Sampo Saarenpää 2.2.2012 alkaen

Tea Suuronen 28.3.2012 alkaen

Henna Hartikainen

Niko Strömberg 28.3.2012 alkaen

12.1.5 KAUPPATIETEELLISEN TIEDEKUNNAN TIEDEKUNTANEUVOSTO

Anni Wahlroos

Aino Anttolainen

Krista Myllyharju

Anssi Laine

Katja Frolova

Sini Naukkarinen

12.1.6 KIRJASTON NEUVOTTELUKUNTA

Jenni Tervaportti

Elina Hakkarainen

12.1.7 KIELIKESKUKSEN NEUVOA-ANTAVA JOHTORYHMÄ

Henna Hartikainen 2.9.2012 asti

Soili Nousiainen 3.9.2012 alkaen

Elina Hakkarainen

12.2 KOULUTUSOHJELMIEN NEUVOA ANTAVAT JOHTORYHMÄT

12.2.1 Tietotekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä

Petra Helmiö

Jouni Pänkäläinen

12.2.2 Kauppatieteiden koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä

Pauliina Määttä

Ida Bolander





12.2.3 Energiatekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä

Esa Parkko
Elina Hakkarainen
Anu-Maria Olli

12.2.4 Ympäristötekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä

Henri Honkanen
Soili Nousiainen
Tiina Ryyänen, kevään, Lotta Tarkkala (loppu)syksyn

12.2.5 Konetekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä

Niko Hyppänen
Juho Niemelä

12.2.6 Kemiantelekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä

Ida Koskinen
Ida Leinonen

12.2.7 Sähkötekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä

Matthias Kampe
Henri Eloranta

12.2.8 Tuotantotalouden koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä

Niko Strömberg
Maija Eronen
Maija Hakkila
Jukka Rätty

12.3 OPINTOTUKILAUTAKUNTA

1.1.2012-30.4.2012

Mikkonen Jani
Nopanen Hanna
Hietanen Ville

Vesterinen Ville
Bebek Peter
Anttila Pia

1.5.2012-31.12.2012

Maija Kangasniemi
Ville Vesterinen

Harri Renkonen
Jenni Tervaportti 4.10.2012 alkaen





Aapo Ahtiainen

Soili Nousiainen 4.10.2012 alkaen

12.4 TUTKINTOLAUTAKUNTA

Hakkarainen Elina

Hartikainen Henna

13 YLIOPPILASKUNNAN LIIKETOIMINTA

Aalef Oy hallitus

Joonas Grönlund PJ

Timo Nurmi

Jukka Sirkiä

Inka Pöllänen

Antero Tervonen VPJ

Omistajan edustajina hallituksen kokouksissa istuivat Tomi Sandström, Aapo Ahtiainen ja Juhana Repo.

14 LAPPEENRANNAN YLIOPPILASTALO OY

Joonas Grönlund pj

Juhana Repo (plo)

15 LAPPEENRANNAN SEUDUN OPISKELIJA-ASUNTOSÄÄTIÖ

15.1 VALTUUSKUNTA

(varsinainen jäsen)

Paavo Leinonen

Henna Hartikainen

Tiia Pulli

Pete Hyrkäs

Nina Tervonen

Anssi Tura

Sampo Saarenpää

Hanna Nopanen

Janne Rossi

Ville Vesterinen

(varajäsen)

Johannes Wahlroos

Juuso Seppälä

Peter C. Bebek

Ilkka Virta

Jani Vehviläinen

Maija Kangasniemi 28.3.2012 alkaen

Joel Kuuva 28.3.2012 alkaen

Mart Kaukonen

Antti-Jussi Rajala

Riikka Lainio

Sampo Saarenpää

Hallituksen puheenjohtaja

+358 44 293 8811

pj@ltk.fi

Lappeenrannan teknillisen yliopiston ylioppilaskunta

The Student Union of Lappeenranta University of Technology

Laserkatu 10, 53850 Lappeenranta

p. (05) 621 2957





15.2 HALLITUS

Juhana Repo

16 YLIOPPILAIKEN TERVEYDENHOITOSÄÄTIÖ

16.1 VALTUUSKUNTA

Juuso Seppälä

16.2 LAPPEENRANNAN TERVEYDENHOITOASEMAN JOHTOKUNTA

Peter C. Bebek
Sampo Saarenpää
Juhana Repo

