



## LTKY:N TOIMINTAKERTOMUS 2013





## 1. JOHDANTO

Tämä on Lappeenrannan teknillisen yliopiston ylioppilaskunnan (LTKY) toimintakertomus vuodesta 2013. Toimintakertomuksessa kuvataan ylioppilaskunnan vuoden 2013 aikana toteuttamat projektit.

### 1 VUODEN TOIMINNAN PÄÄPIIRTEET

Vuoden 2013 voi tiivistää kolmeen painopistealueeseen ylioppilaskunnan jatkuvan toiminnan lisäksi. Kolme painopistettä, opintojen sujuvoittaminen, ylioppilaskunnan sisäisten toimintojen kehittäminen ja opiskelijoiden kunnallinen vaikuttavuus nousivat esiin sekä kansallisella että paikallisella tasolla.

#### 2.1 Opintojen sujuvoittaminen opintoaikojen lyhentäminen

Vuotta 2014 määritteli hyvin vahvasti valtion ja opetusministeriön asettamat paineet korkeakoulutuksen opiskeluaikojen lyhentämisestä. Tämä näkyi niin aloituspaikkojen lukumääriä, opintotukea ja opintoaikojen rajauksia koskevin ehdotuksina. Opiskelijaliike käänsi keskustelua opintojen sujuvoittamisen suuntaan aidompien syiden ja ongelmien ratkaisemiseksi. LTKY lähestyi opintoaikoihin liittyvää keskustelua useasta eri näkökulmasta.

Keväällä kehysriihen yhteydessä nousivat vahvasti esiin EU- ja ETA-maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukukausimaksut sekä laajemmin opintojen & opiskelijoiden saavuttamat tuet. Opintotukeen lähivuosina tehtävät rakennemuutokset saivat opiskelijakentän takajaloilleen, ja organisoitumaan suureksi liikkeeksi. LTKY osallistui julkiseen keskusteluun omaan pragmaattiseen tapaansa, ja käänsi keskustelun painopistettä tuen leikkauksista korkeakoulujen vastuuseen opintojen suoritettavuuteen tavoiteajassa.





Paikallisella tasolla opintojen sujuvoittamiseen osallistuttiin monella eri tavalla: LTKY toteutti toisen kerran opetuksen laatuselvityksen ja onnistui avaamaan opiskelijoille mahdollisuuden joustavampaan tenttimiseen vuonna 2014 käyttöön otettavan rästitenttipäivän avulla. Opintotukikeskustelussa LTKY ei tarrautunut eurojen pyöristykseen, vaan kävi yliopiston johdon kanssa läpi järjestelmällisesti niitä toimia, joilla opiskelijoille voidaan taata mahdollisuus opintojen suorittamiseen opintotuen tukiajan puitteissa.

Syksyllä 2013 kansalliseen keskusteluun nousivat opetusministeriön tavoitteet kaunistella työttömyystilastoja.

## 2.2 Varallisuudenhoitostrategia & ylioppilaskunnan hallinto

LTKY:n järjestölliseen kehittämiseen ja toiminnanohjausdokumenttien päivitykseen käytettiin merkittävästi työtunteja. Vuoteen 2013 mahtui niin ylioppilaskunnan sääntöjen päivitystä, useamman eri strategian työstöä, kuin monia muita pienempiä toimintojen muutoksia ja päivityksiä.

Ylioppilaskunnan varallisuuden- ja sijoitusten hoitoa varten aloitettiin vuonna 2012 luomaan strategiaa, joka saatiin päätökseen keväällä 2013 edustajiston hyväksytyä varallisuudenhoitostrategian. Strategiassa määritellään ne lähtökohdat ja arvot, joiden perusteella ylioppilaskunta kerryttää varallisuuttaan, hoitaa sijoituksiaan ja osallistuu omistusyhtiönsä toimintaan. LTKY aloitti varallisuudenhoitostrategian implementoinnin välittömästi sen hyväksymisen jälkeen. Viestintästrategiaa työstettiin syksyn 2013 aikana, mutta varsinainen strategian hyväksyntä päätettiin jättää ylioppilaskunnan strategian kanssa hyväksyttäväksi päällekkäisen työn välttämiseksi.

Ylioppilaskunnan sääntöjä päivitettiin tarkoituksenmukaisilta osin vastaamaan nykytoiminnan laajuutta ja muotoa, sekä uutena osiona jäsenpalveluvaliokunta toi edustajistolle hyväksyttäväksi kerhosäännön. Kerhosäännön hyväksyntä siirtyi seuraavan





edustajiston hyväksyttäväksi. Jäsenpalveluvaliokunta päivitti myös tilojen käyttösääntöjä ja sanktioita niiden rikkomisesta.

Loppuvuonna 2013 ylioppilaskunnan toimintasuunnitelma päivitettiin projektimuotoiseksi ja jatkuva toiminta päätettiin listata omaksi dokumentiksi.

## 2.3 Opiskelijoiden näkyvyys kunnallisesti

Ylioppilaskunta näkyi vuoden 2013 aikana eteläkarjalaisissa medioissa useaan otteeseen. Skinnarilan yhteiskampus ja sen toimivuus kiinnostivat mediaa myös valtakunnallisella tasolla. Erityisesti alkusyksystä Kangasniemen paikallislehdessä esiin nostama ajatus kaupungin ja opiskelijoiden kohtaamattomuudesta käynnisti pitkän, tuloksia tuottaneen julkisen keskustelun korkeakoulujen opiskelijoista, ja heidän sijoittumisestaan maakuntaan.

Etelä-Karjalan maakuntaliitto, Kauppakamari sekä Lappeenrannan teknillinen yliopisto heräsivät viimeistään vuoden 2013 aikana ymmärtämään korkeakoulutettujen aivovuodon pääkaupunkiseudulle olevan todellinen ongelma. Syksyllä koko LTKY:n toimijakaarti sai osallistua lukuisiin alueellisiin keskustelutilaisuuksiin ja projekteihin, joiden tarkoituksena oli löytää työllistymiskeinoja, nostaa yrittäjyyden houkuttelevuutta ja kaupunkiin sitoutuneisuutta Lappeenrannassa sekä Etelä-Karjalassa.

Laaja ja toistuva medianäkyvyys sekä päättäjien muistuttelu joukkoliikenteestä kaupunkiin sitoutumisen mahdollistajana yhdessä joukkoliikennelain muutoksen ja kaupungin liikennöintisopimuksen kilpailutuksen kanssa toivat ylioppilaskunnalle kauan toivottuja tuloksia: Kaupungin tekninen lautakunta lähti järjestelmällisesti muokkaamaan Lappeenrannan joukkoliikennettä kohti edullisempaa, käytettävämpää ja asiakasystävällisempää suuntaa.





## 2 3 KOULUTUSPOLITIikka

Kandidaatin tutkintojen merkityksestä keskusteltiin läpi vuoden, niin yliopiston sisäisesti kuin kansallisesti Suomen Ylioppilaskuntien Liiton (SYL) kautta. Keskusteluun nousi samalla ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen tarjoamien tutkintojen yhtäläisyydet ja erot.

Yliopiston eri sidosryhmien kanssa käydyissä keskusteluissa päästiin yhteisymmärrykseen, että yliopistojen on säilytettävä asemansa tulevaisuudessakin työmarkkinoilla.

### 3.1 Kandidaatin- ja maisterintutkintojen uudistukset

Kandidaatin tutkintouudistus ja sen käynnistyminen otettiin hyvin vastaan niin LUT:ssa kuin kansallisella tasolla. Keskustelua aiheutti edelleen kaksiportaisuuden vahvistaminen ja saman tiedekunnan koulutusohjelmien kandidattutkintojen yhtenäistäminen. Edunvalvontasektori nosti esiin uudistuksessa mahdollisesti esiin nousevia ongelmia, kuten sivuaineiden ja perusopintojen tarjoamien ennakkotietojen yhteen sovitettavuutta sekä uudistuksen vaikutuksia koulua vaihtaville opiskelijoille. Merkittäviä uudistuksia on kuitenkin jo aloitettu suunnittelemaan LUT:n sisällä esimerkiksi LUT Energialla.

Vuoden aikana käytiin keskustelu maisteriohjelmien uudistuksesta. Keskusteluja käytiin yliopiston sisäisten sidosryhmien lisäksi ammattiliittojen ja muiden yliopistojen kanssa. Tällä hetkellä koulutusohjelmat ovat saaneet yliopiston johdolta kehotuksen aloittaa valmistelut syksyllä 2015 käyttöön otettavan maisteriohjelmien uudistukseen. LUT on esitellyt alustavat maisterivaiheen ohjelmien hakuvaihtoehdot. Keskusteluissa pohjana on pidetty LUT:n ”Yhdessä 2015” -strategiaa.

### 3.2 Duaalimalli ja korkeakoulutuksen määrä

Yliopiston ja Saimaan ammattikorkeakoulun johdon kanssa käytiin keskustelua duaalimallin tulevaisuudesta sekä paikallisella tasolla Skinnarilan kampusyhteisössä kuin mallin kansallisesta tulevaisuudesta. Korkeakoulujen ja opiskelijajärjestöjen yhteinen kanta on löytää mahdollisimman laajalla skaalalla hyötyjä tukipalveluiden yhdistämisestä kuitenkin tutkintojen sisällöt ja opetus erillään pitäen. Kansallinen media osoitti kiinnostustaan Skinnarilan yhteiskampukseen ja duaalimallin paikallisiin pelisääntöihin. Kangasniemi kävi useasti kommentoimassa yhteiskampuksen ja tukipalveluiden toimivuutta medialle.





Kansallinen keskustelu koulutusjärjestelmän tulevaisuudesta oli varovaista koko vuoden ajan. Koko korkeakoulukenttää huolestuttaa kuitenkin havainto tutkintojen tehtävänjaon ja osaamistavoitteiden epäselvyydestä. Opetusministeriön ehdotus korkeakoulujen sisäänotettavien opiskelijoiden määrän väliaikaisesta kasvattamisesta erityisesti kauppatieteellisellä alalla nosti koulutuksen määrän tarpeellisuuden kansalliseen keskusteluun.

Suomen teknilliset yliopistot kävivät keskustelua siitä, miten koulutusvastuu ja sisäänottomäärät tulisi jakaa yliopistojen kesken jatkossa. Teknillisten yliopistojen rehtorit saivat alustavan vastuun tehtyä. Sonninen, Rantanen ja Nousiainen nostivat esiin koulutusohjelmia ja yliopistoa tavattaessa viestinnän tärkeyttä opiskelijoiden suuntaan ja muistuttivat yliopistoa koulutusohjelmien painopisteiden terävöittämissä tärkeydestä.

### 3.3 LUT:n rehtorin ja hallituksen valintaprosessit

Yliopisto käynnisti uuden rehtorin rekrytointiprosessin alkuvuonna 2013. Edellisvuosista poiketen rehtori valittiin työelämälähtöisellä rekrytoinnilla rehtorinvaalin sijaan. Näin ollen ylioppilaskunnan vaikutusmahdollisuudet valintaan eivät olleet verrattavissa edelliseen valintakierrokseen. Kangasniemi kävi aktiivista keskustelua valinnan tilanteesta yliopiston johdon, yliopiston hallituksen ja erityisesti hallituksen opiskelijaedustajan kanssa. Kesäkuussa 2013 Yliopisto ilmoitti valinneensa nykyisen rehtorin, Ilkka Pöyhösen lyhyelle toimikaudelle 1.1.2014 - 30.6.2014. Rekrytointiprosessi jatkui keväälle 2014 asti, jolloin uuden rehtorin tullaan viimeistään tekemään.

LUT:n hallituksen valintaa valmistelevaan yliopistokollegiosta muodostettuun työryhmään osallistui Juhana Repo, jonka kanssa keskusteltiin niistä arvoista ja tavoitteista, joilla yliopiston ulkopuolisia jäseniä halutaan yliopiston hallitukseen toimimaan. Ulkopuolisina jäseninä jatkavat puheenjohtaja Tuomo Rönkkö ja Laura Lares. Uusiksi jäseniksi collegio valitsi Elinkeinoelämän keskusliiton toimitusjohtaja Jyri Häkämiehen, WWF:n Suomen pääsihteerin Liisa Rohwederin sekä East Office of Finnish Industries Ltd:n toimitusjohtaja René Nybergin. LTKY:n hallitus avasi haun LUT:n





hallituksen opiskelijaedustajan paikalle kesäkokouksessaan heinäkuussa. Hakijoiden haastattelua varten muodostettiin valintatyöryhmä, jonka muodostivat hallituksen puheenjohtaja Maija Kangasniemi, hallituksen jäsenet Ida Rantanen ja Oskar Sonninen, sekä edustajiston jäsenet Niko Strömberg ja Maija Leino. Hakijoita oli yhteensä 4 kappaletta, jotka kaikki haastateltiin. Edustajisto valitsi syksyn ensimmäisessä kokouksessaan LUT:n hallituksen opiskelijaedustajaksi kauppatieteiden ylioppilaan Mia Lehdon.

### 3.4 Edunvalvontapalvelut

Edunvalvontatoimikunta on kokoontunut viisi kertaa vuoden aikana keskustellen ajankohtaisista asioista. Opetuspalkintokysely toteutettiin maaliskuussa ja kyselyn tulokset käsiteltiin huhtikuun edunvalvontatoimikunnan kokouksessa. Vuoden opintojaksona palkittiin Olio-ohjelmointi vastuuolettajanaan Erno Vanhala ja vuoden opettajana palkittiin Aki Mikkola. Palkinnot julkistettiin ylioppilaskunnan 44. vuosijuhlilla lokakuussa.

Edunvalvontaa lisättiin myös jatko-opiskelijoiden puolelle. Ylioppilaskunta keskusteli asiasta tutkimuksesta vastaavan vararehtorin kanssa ja lopulta päätettiin valita kaksi jatko-opiskelijaedustajaa (Nina Tervonen ja Jussi Karttunen), jotka edustavat muita jatko-opiskelijoita koulun toimielimissä.

Tenttiarkiston päivitettiin vuoden osalta ensimmäisen kerran helmikuussa ja toisen kerran syyskuussa. Häirintäyhdyshenkilön palveluja tarjottiin niitä tarvitseville.

Harmaalle listalle tulleita asioita nostettiin opetuksesta vastaavan vararehtorin kanssa käydyissä keskusteluissa. Kevään aikana ylioppilaskunnan tietoon tuotiin tapauksia, joissa yliopisto oli rikkonut opiskelijoiden oikeuksia tai mahdollisesti muuten toimittu epäsovivalta tavalla opetustilanteissa. Nämä tapaukset on tuotu yliopiston tietoon ja niihin liittyvistä suuremmista kokonaisuuksista käytiin keskustelua.

Mustan listan toimintaa jatkettiin ja listan kautta tuotuja ilmoituksia on viety eteenpäin yliopistolle. Listan vaikuttavuudesta käydyin keskustelun ja palautteen perusteella ylioppilaskunta päätti kokeilla aiheellisesti Mustallistalle päätyneiden kurssien nimien julkaisemista. Julkaiseminen aiheutti vahvoja reaktioita yliopistolla, ja tehosti tarkastusprosesseja. Mustan listan toimintaa uudistettiin vielä loppuvuodesta niin, että





ylioppilaskunta sai lisää vastuuta huomautusten tekemiseen. Tästä eteenpäin ylioppilaskunta lähettää sähköpostin tarkistusajoissa myöhästyneille opettajille.

Kuluneen vuoden aikana ideoitiin ja tuotettiin Opiskelijan oikeusturvaopas, jonka tarkoituksena on vastata opiskelijoiden oikeusturvan kannalta usein esille nousseisiin kysymyksiin. Opas julkaistaan 2014 tammikuussa ja se on tarkoitettu saamaan seuraavan vuoden fuksipusseihin.

### 3.5 Koulutuksen laatu

LUT:n kaikilla koulutusohjelmilla on vähintäänkin yksi kansainvälinen akkreditointi, joiden myötä koulutusohjelmat ovat muuttaneet omia opetussuunnitelmiaan kohti kansainvälistä mallia. Akkreditointien tuomia muutoksia seurattiin edunvalvontasektorilla tarkasti. LTKY tulkitsevi vuoden aikana muutoksien kehittävän aidosti LUT:n tutkintoja. Akkreditointien vaikutuksia LUT:ssa tarjottavaan opetukseen seurattiin jatkuvasti.

Akkreditointien seurauksena näkyvimmit muutokset tulivat tietotekniikan koulutusohjelmaan, jossa opetussuunnitelmasta vähennettiin kaikille yhteisten matematiikan ja fysiikan kurssien määrää. Kyseisten kurssien osittainen poistuminen tuotantotaloudellisesta tiedekunnasta herätti laajemman selvityksen tarpeen matematiikan ja fysiikan peruskurssien tarpeellisuuden osalta kaikille tiedekunnille.

Syksyllä 2013 aloitettiin koulun sisäiset auditoinnit, joilla valmistaudutaan vuonna 2014 LUT:ssa alkavaan Korkeakoulujen arviointineuvoston (KKA) suorittamaan ulkoiseen arviointiin. Auditointiryhmiin osallistuivat Sonninen, Rantala ja Nousiainen. Viimeinen KKA:n arviointi on suoritettu LUT:ssa vuonna 2008.

Opetuksen laatuselvitys toteutettiin toisen kerran keväällä 2013. Edellisvuoden kyselyä päivitettiin aiemmin huomattujen kehitystarpeiden osalta, kuten lisäämällä sivuaineopinnot yhdeksi kyselyn osa-alueeksi. Vastajat jakautuivat tasaisesti eri koulutusohjelmien opiskelijoiden suhteessa ja vertailtavuus vastaajissa säilyi viime







vuoteen. Kangasniemi, Sonninen ja Nousiainen analysoivat tulokset, ja niitä käytiin laajasti läpi sekä kiltojen, koulutusohjelmien, tukipalveluiden kuin yliopiston johdon ja hallituksenkin kanssa.

Osaamisen mittaaminen nousi tasaisesti esille eri toimielimissä koko vuoden ajan. Varsinkin YOPALA -kyselyn ja sisäisen auditoinnin aikana niin LUT kuin opiskelijakin toivat esille huolensa mahdollisesta mittareiden väärinkäytöstä tai muista puutteista. Osaamiskeskustelun pohjalta käytiin myös keskustelu yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen koulutuksen eroista ja kuinka sen pitäisi näkyä yliopistoissa esim. tutkimuksen esiintuomisena.

### 3.6 HallOpEd-toiminta

Keväällä Rantanen ja Sonninen järjestivät HallOpEd tapaamisen ja koulutuksen. HallOpEd-koulutusta sekä HallOpEd-opasta päivitettiin LTKY:n toiminnan mukaiseksi. HallOpEd-opas päivitettiin yhteistyössä yliopiston kanssa. HallOpEd -toiminnan houkuttelevuus nousi edelleen ongelmaksi uusia hakuja avatessa.

### 3.7 Maksullinen koulutus

Lukukausimaksukokeilua on seurattu tarkasti ja kokeilun tuloksista on keskusteltu, niin LUT:ssa kuin kansallisella tasolla. Rantanen ja Sonninen osallistuivat aktiivisesti aihetta käsitteleviin seminaareihin ja työryhmiin. LTKY julkaisi keväällä yhteiskannanoton LUT:n kanssa lukukausimaksuista, painottaen avoimen keskustelun tärkeyttä. Keskustelu lukukausimaksukokeilusta oli pinnalla lähes kaikissa kansallisen tason tapaamisissa. Ylioppilaskunta on kansallisen keskustelun lisäksi vaatinut yliopistolta omille opiskelijoille tiedottamista sekä maksavien opiskelijoiden oikeuksien turvaamista. Syksyn Aalef-lehdessä julkaistiin kansainvälisten opiskelijoiden lukukausimaksuja koskeva artikkeli.

Kansainvälisten opiskelijoiden asemasta Suomessa käytiin kiivasta keskustelua EU-ETA-maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukukausimaksukokeilun ja tulevien maksujen





mahdollisuuden vuoksi. Loppujen lopuksi virallisia valtiotasoisia päätöksiä ei tehty ja useat koulut jäivät odottamaan valtion isompia linjauksia lukukausimaksukokeilun tulevaisuudesta.

### 3.8 Hakijamäärät ja sähköinen hakujärjestelmä

LUT:n hakijamäärät olivat vuonna 2013 kaikkien aikojen suurimmat niin tekniikan kuin kauppatieteiden alalla, hakijamäärien noususta ja siihen vaikuttavista tekijöistä käytiin keskustelua opetuksesta vastaavan vararehtorin kanssa. Ensisijaisten hakijoiden määrän kasvu otettiin positiivisena asiana ja yliopiston heräsi aidosti sitouttamaan opiskelupaikan saaneita opiskelijoita osaksi yliopistoyhteisöä heti pääsykoetuloksista lähtien.

Yliopistoille ja ammattikorkeakouluille suunniteltua yhteistä sähköistä hakujärjestelmää (KSHJ) ei päästy koekäyttämään vielä keväällä 2013 teknisten ongelmien takia, joten kokeilu siirrettiin vuoteen 2014. KSHJ:n käyttöönotosta on keskusteltu paljon kansallisella tasolla ja sen toimintaperiaate on pakottanut yliopistot pohtimaan siirto-opiskelijakäytäntöjä ja opiskelijoiden sitouttamistapoja. Valintakokeita uudistettiin fysiikan kokeen osalta soveltavammaksi keväällä 2013. Hyvistä tuloksista johtuen kemian pääsykokeiden uudistusta pohditaan.

### 3.9 Koulutuksen kansallinen rahoitus

Yliopistojen uusi rahoitusmalli otetaan käyttöön vuonna 2013. Eri foorumeilla käydyissä keskusteluissa painotettiin opiskelijoiden määrän sijaan opetuksen laatuksiteerejä yliopistojen tulevassa rahoitusmallissa, jotka eivät vielä toteudu uudessa rahoitusmallissa.

Suurimpana muutoksena vanhaan rahoitusmalliin tuli yli 55 opintopistettä suorittavista opiskelijoista saadut tulot, josta on muodostumassa 11% koko OKM:ltä saatavasta yliopistorahoituksesta. Sen lisäksi uudessa rahoitusmallissa rahaa saataisiin kandipalautekyselystä (entinen YOPALA). Näihin on reagoitu tuomalla esiin opiskeluvauhtia nopeuttavia ja edistäviä toimenpiteitä (55 opintopisteen kilpailu), joustavia opetusmenetelmiä mm. lisätenttikerta ja etäopetus.





Yliopistolle helpoimmin saavutettavan 55 opintopisteen saavuttaneiden opiskelijoiden osuuden kasvattamista on jatkettiin tiiviissä yhteistyössä yliopiston kanssa. Sonninen ja Rantanen nostivat esiin monipuolisesti keinoja sujuvoittaa opintojen suorittamista ympäri lukuvuoden. Opintopistekilpailun uusimiseen kannustettiin ja yliopiston kanssa keskusteltiin uusista keinoista nostaa opiskelijoiden suoritusvauhtia yli 55 opintopisteen rajan. LTKY:n tavoitteena on saada aito rästitenttipäivä, jolla voitaisiin mahdollistaa opintojen sujuvuus niin ensimmäisen vuoden innokkaan fuksin, kuin kahdeksannen vuoden työssäkäyvän tieteenharjoittajan opintojen edistyminen. LTKY onnistui intensiivisen lobbauksen jälkeen tuomaan rästitenttipäivän kokeiluun keväällä 2014.

### 3.10 Opetuksen laatu LUT:ssa

Opetuksen laatuun on keskitytty yliopiston laajuisesti koko kevään ajan. Erityisesti etäopiskelumahdollisuuksien käyttöä nostettiin esiin, ja yliopistolla onkin käynnissä pilottihankkeita, joiden seuraamista ja kehittämistä jatkettiin syksyllä. Kesätenttipäivä järjestettiin kesäkuussa, mutta tämä ei ollut toteutukseltaan ylioppilaskunnan toiveiden mukainen. Syksyllä painotettiin rästitenttipäivän tarpeellisuuteen, ja Kangasniemi kävi puhumassa aiheesta LUT:n hallituksen iltakoulussa muiden sujuvoittamiskeinojen ohella. Tenttiakvaarion käytön lisäämisestä keskusteltiin opetuksesta vastaavan vararehtorin ja kirjaston henkilökunnan kanssa. Lisäksi keskusteltiin joustavien kuulustelu- ja opetusmuotojen lisäämisestä ja lopulta päätettiin kokeilla keväällä 2014 kaikille avointa lisätenttikertaa.

Syksyllä opetuksesta vastaava vararehtori uudisti periodi jaon vuodelle 2014-2015. Ylioppilaskunta antoi tästä oman näkemyksensä ja seuraa uudistuksen toteutumista.

Joustavista opetusmenetelmistä luotiin lista ja nostettiin esiin esimerkillisiä toimintatapoja ylioppilaskunnan voimin, jotka esiteltiin opetuksesta vastaavalle vararehtorille. Tämän listan myötä päätettiin nostaa esille LUT:ssa jo toimivia joustavia opetusmenetelmiä. Keväällä 2014 tehdään noin 5 artikkelin sarja yhteistyössä yliopiston viestinnän kanssa, joka julkaistaan ainakin yliopiston intrassa.





AHOT-käytännöistä ja niiden yhtenäisyydestä käytiin jatkuvaa keskustelua. AHOT-käytännöistä odotetaan valtakunnallisia linjauksia, kuten valtion hallinnoiman AHOT-organisaation perustamista. LTKY jatkoi paikallistason vaikuttamista valtion byrokratiaa odotellessa.

Keväällä toteutettiin tempauksena kiltakierros, jossa Rantanen ja Sonninen kävivät selvittämässä kiltahuoneilla opiskelijoiden kuulumisia. Opiskelijat saivat puhua mistä tahansa yliopistoon, ylioppilaskuntaan sekä niiden tarjoamiin palveluihin liittyvistä asioista. Kerättyjä tietoja tullaan käytettiin vaikutustyön tukena.

LTKY:n nostamaan opintojen tutkimusorientaation lisäämiseen osaksi maisterivaiheen opetusta tartuttiin innokkaasti. Yliopisto etsii tällä hetkellä käytännön keinoja nostaa omaa tutkimustaan relevantiksi osaksi opetussuunnitelmaa.

Rantanen ja Sonninen osallistuivat kevään aikana Suomen ylioppilaskuntien liiton järjestämiin sektoritapaamisiin, joissa on keskusteltiin laajasti niin opetuksen laadusta, koulutuksen tulevaisuudesta kuin hakujärjestelmistä.

Vuoden aikana käytiin keskustelua ryhmätyötilojen ja hiljaisten lukusalien määrän kasvattamisesta, niin opiskelijoiden kuin yliopiston henkilökunnan kanssa. Ylioppilaskunta osallistui myös monimuotoisten työtilojen kehitysryhmiin toimintaan.

Keväällä toteutettiin kesäopetuskyseily, jonka koostetut tulokset toimitettiin opintotoimistoon sekä koulutusohjelmille.

Kielikeskukseen pidettiin yhteyttä säännöllisesti ja heidän kanssa käytiin keskustelua kielten opiskelun nykymuodoista, ongelmakohtista ja mahdollisesta integroinnista muuhun opetukseen. Kielikeskus lähtee keväällä 2014 tutustumaan mm. Tampereen teknillisen yliopiston kieltenopetuksen integrointiin muiden kurssien lomaan.

Työelämärelevanssi pysyi mukana keskusteluissa läpi vuoden. Keskustelu nähtiin valitettavan usein työelämärelevanssin ja teoreettisen opetteluun vastakkainasetteluna. Opetuksesta halutaan saada paljon käytännön taitoja, joita työnantajat arvostavat, mutta toisaalta opiskelijat toivovat vahvaa oman tutkimuksen tuontia opetukseen. Keskustelu kuvasti hyvin





laajemminkin käytyä keskustelua yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen rooleista ja suhteesta toisiinsa, missä yliopisto edustaa teoreettista opetusta ja ammattikorkeakoulu käytännön opetusta.

Vaihto-opintojen sujuvampaa hyväksilukua painotettiin keskeisenä osana parannettaessa vaihto-opiskelukokemusta, 55 opintopisteen suorittaneiden määrää ja sujuvampaa valmistumista.

### 3.11 Opintojen ohjaus, opintopsykologi ja opintoneuvojat

Opiskelijapalautteesta nousi esiin selkeä tarve opintojen ohjauksen jatkuvuudesta ja tukipalveluiden tarjonnasta kandidaatiksi valmistumisen yhteydessä. Yliopistoa ja sen toimijoita kannustettiin vahvasti kehitystyöhön opiskelijoiden ohjauksessa.

Keväällä valittiin uusi opintopsykologi. Rantanen osallistui opintopsykologin valintatyöryhmään. Uuden opintopsykologin valinnan jälkeen käytiin ahkerasti keskustelua opintopsykologin työkuvasta niin opiskelijan kuin henkilökunnan jäsenenkin näkökulmasta. Opintopsykologin, opintoneuvojien/tutorointivastaavien ja yliopiston välille luotiin uusi sidosryhmä, joka kokoontui pariin kertaan syksyn aikana. Opintopsykologi aloitti uudestaan verstastoiminnan ja jatkaa vastaavien tukipalveluiden kehittämistä opinnäytetöiden kirjoittajille yhdessä ylioppilaskunnan kanssa.

Teknillinen tiedekunta luopui opintoneuvojista ja tilalle otettiin tutorointivastaavat. Tutorointivastaavat hoitavat edelleen vastaavia tehtäviä kuin opintoneuvojat, mutta kevennetyllä työmäärällä. LTKY seuraa muutosten vaikutusta tiedekunnan opintojen tukipalveluihin.

Loppuvuodesta ylioppilaskunta toi esille oman esityksensä vuoden kestävästä johdatuskurssista, johon idea saatiin SEFI:n seminaarista loppukesällä. Kurssin tarkoitus olisi sitouttaa opiskelija paremmin yliopistoon ja opiskeluun heti opiskelun alettua. Samalla saataisiin tuettua ja ohjattua opiskelijaa parempaan suunnitteluun opinnoistaan ja ehkäistäisiin opinnoista tippumista. Kurssiin olisi tarkoitus myös jatkossa liittää projektityö, joka esittelisi konkreettisesti oman alan toimintaa fuksille.

### 3.12 Sähköisten järjestelmien kehittäminen





UNI-portaalin toimivuudesta on keskusteltu erityisen paljon ja yliopistolle on annettu palautetta, jota on saatu mm. OLS:n ja kiltakierroksen perusteella. Mahdollisista UNI-portaalin käyttökoulutuksista puhuttiin UNI-portaalin kehitysryhmän kanssa.

LUT & Saimia -ohjausryhmän työ loppui 2013 keväällä sovitun aikataulun mukaisesti. Haluttuihin tuloksiin mm. kirjaston yhteistietokoneiden osalta päästiin suurimmilta osin ja kehitystä jatketaan koko kampuksen voimin. UNI-portaalin toimivuudesta vietiin palautetta mm. LUT & Saimia-ohjausryhmän ja OLS:n kautta. UNI-portaalin käyttökoulutusta pohdittiin useain otteeseen, mutta ongelmaksi nousi tarpeen ja kysynnän kohtaamattomuus.

### 3 4. SOSIAALIPOLITIIKKA

#### 4.1 Opiskelija-asuminen

Skinnarilan kasvaneesta asuntotarpeesta keskusteltiin aktiivisesti kaupungin ja LOAS:n kanssa. Huhtikuussa valmistunut uusi asuntokohde, LOAS:n Seppo lisäsi Skinnarilan asuntokantaan 72 yksiota. LTKY allekirjoitti puoltavan kannanoton LOAS:n uuden asuinrakennuksen rakentamiseksi Skinnarilaan, nykyisen Fartwall-kentän tilalle huomioiden kuitenkin korvaavan tilan tarpeen kentällä järjestetyille aktiviteeteille.

Rantala päivitti vuosittaisen fuksien asumiskyselyn sekä toteutti tämän kyselyn yhteydessä laajemman, kaikille kampuksen opiskelijoille tarkoitetun osuuden yhteistyössä Saimaan ammattikorkeakoulun oppilaskunnan edustajan kanssa. Kysely toteutettiin yliopisto-opiskelijoiden osalta ennen Wappua ja SAIKO:n toimesta ammattikorkeakoulun opiskelijoiden osalta myöhemmin. LUT:n opiskelijoiden vastausten määrä oli toivottua matalampi, mutta vertailukelpoinen. Lopullinen tulosten analysointi ja läpikäynti yhdessä LOAS:n kanssa toteutettiin syksyllä. Opiskelijat ovat keskimääräisesti tyytyväisiä asuntoonsa sekä LOAS:n palveluun ja asunnon tärkeimmäksi ominaisuudeksi valikoituu sijainti. Suurimpana epäkohtana erottuu edelleen yksiotien tarve.





LOAS:n kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä ja keskustelua asumisen hinnoitteluperusteista, laadusta ja kestävyydestä käydään niin valtuuskunnan, hallituksen kuin operatiivisen johdonkin kanssa. Aukkaiden opiskelija-status tarkistetaan vuosittain sekä vuokrasopimuksia päivitetäessä. LOAS:n valtuuskunnan LTKY:n opiskelijaedustajia tavattiin vuoden aikana kahdesti, ennen kumpaakin valtuuskunnan kokousta. Syksyn kokouksessaan valtuuskunta nimesi hallituksen asukasedustajaksi Sami Aallon ja asiantuntijajäseneksi Maija Kangasniemen. Lisäksi valtuuskunta hyväksyi syyskokouksessaan esityksen määräaikaisten vuokrasopimusten hinnankorotuksista katsoessaan sen vastaavan paremmin todellisia syntyneitä kustannuksia.

Hätämajoitus järjestettiin elokuun alusta ja ilman asuntoa jääneitä on elokuussa edellisvuotta enemmän. LOAS kuitenkin ilmoitti voivansa tarjota kaikille asunnon lokakuun alusta. Kevätlukukauden alussa Teknologiapuistonkatu 4:n peruskorjauksen johdosta ylioppilaskunta varautui uuden hätämajoituksen järjestämiseen. Tätä ei kuitenkaan tarvittu LOAS:n siirtäessä peruskorjauksen alkua pahimman asuntojen kysyntäpiikin ylitse.

## 4.2 Opiskelijaterveys & YTHS

Rantala seurasi YTHS:n kanssa käyntimaksumuutoksien vaikutuksia opiskelijoiden terveydenhoitopalveluiden käyttöön. YTHS reagoi oma-aloitteisesti maksukäytänteen muuttumisesta seuranneeseen oletettua suurempaan käyntimaksukertymään siirtämällä lyhytkestoiset hammaslääkäriajat pelkän terveydenhoitomaksun piiriin.

AMK-opiskelijapilotin etenemistä on seurattu niin kansallisella kuin paikallisella tasolla. Lappeenrannassa tulokset ovat edelleen olleet kiitettäviä ja paikallisella toimipisteellä uskotaan hankeen toimivuuteen vakavasti. Kansallisella tasolla tilannetta on analysoitu niin SYL:n kuin periferiaylioppilaskuntien tapaamisissa. Paikallisella tasolla kuohunna on aiheuttanut Imatran kaupungin päätös olla osallistumatta enää kevään 2014 jälkeen kokeiluun. Valtio olisi edelleen valmis jatkamaan kokeilua vuoden 2015 kesäkuun loppuun asti.





### 4.3 Opiskelijaliikunta

Liikuntatutorointi-konsepti kehitettiin Mankisen ja SAIKO:n liikuntavastaavan toimesta uudestaan Hyvinvointitoimikunnalta saadun tuen ansiosta. Liikuntatutorit värvättiin ja koulutettiin keväällä ja syksyllä LUT:n ja Saimian opiskelijoista. Liikuntatutoroinnin varsinainen toteutus aloitettiin syksyllä fuksiviikkojen jälkeen. Liikuntatutorit toimivat paikallisen liikunnan asiantuntijoina ja pitivät 8 lajikoikeilua, joihin osallistui yhteensä 113 opiskelijaa.

Mankinen osallistui SaLUT:n neuvottelukunnan kokoukseen keväällä ja toimi aktiivisesti yhteistyössä SaLUT:n henkilökunnan kanssa koko vuoden. Mankinen ja Kangasniemi osallistuivat OLL:n sektoritapaamisiin maaliskuussa ja syyskuussa sekä OLL:n liittokokoukseen marraskuussa.

LTKY osallistui aktiivisesti kansalliseen keskusteluun Opiskelijoiden liikuntaliiton tulevaisuudesta ja sen toiminnan priorisoinnista. LTKY oli tukemassa HYY:n ja VYY:n aloitetta SYL:n liittokokouksessa liiton eroamisesta OLL:stä vuoden 2014 lopussa. Aloite meni liittokokouksessa läpi ja LTKY päättääkin kevään 2014 aikana liittykö se OLL:n jäseneksi vuoden 2015 alusta alkaen.

### 4.4 Opintotuki ja toimeentulo

Vuosi käynnistyi hektisesti hallituksen kehysriihen, opintotukikeskusteluiden ja päätösten merkeissä. Oletetuista opintotukipäätöksistä johtuen tilanne eskaloitui varsin nopeasti paineen alla ja useimmat ylioppilaskunnat päättivät ryhtyä SYL:n johdolla konkreettisiin toimenpiteisiin, kuten mielenosoitukseen. Ylioppilaskunta päätti priorisoida resurssejaan ja täten mielenosoitukseen ei osallistuttu LTKY:n toimesta. LTKY kirjoitti yhdessä VYY:n ja SHS:n kanssa avoimen kirjeen opintotuen järkevöittämisestä kansanedustajille. Kehys- ja budjettiriihessä tehdyt opintotukipäätökset sitovat opiskelijoiden tuen indeksiin 1.8.2014 lähtien ja nostavat uusien tuensaajien opintotukea syksystä 2014 alkaen.







Opintotukilautakuntaan kuuluvien opiskelijaedustajien kanssa käytiin säännöllisiä keskusteluja opintojen edistymisen seurannasta, opintotuen muutoksista ja takaisinperinnästä. Opintotuen kaksiportaisuuden vaikutukset eivät ole vielä ajankohtaisia.

Rantala ja muu hallitus seurasi opiskelijoiden toimeentulon kehittämistä osana sosiaaliturvajärjestelmää opintotukikeskustelun myötä. Kansallisella tasolla Suomen Ylioppilaskuntien liitto sitoutui perustulon taakse.

#### 4.5 Joukkoliikenne

Lappeenrannan joukkoliikenteen kilpailutuksesta keskusteltiin teknisen lautakunnan kanssa, sekä tilanteen etenemistä seurattiin aktiivisesti. Opiskelijoille tarkoitettujen lipputuotteiden ja -vaihtoehtojen tarkoituksenmukaisuudesta keskusteltiin mediassa sekä lähes poikkeuksetta kaikissa opiskelijoihin ja kuntaan liittyvissä yhteyksissä.

Vappuna 2013 toteutettiin joukkoliikennetempaus tarjoamalla opiskelijoille joukkoliikennettä edullisemmat bussimatkat (yhteensä kahdeksan bussivuoroa) Fuksisuunnistukseen, Wipellykseen ja Kasteeseen. Tempaus toteutettiin yhteistyössä Green Campuksen kanssa ja onnistui erinomaisesti myyden kaikki tarjolla olevat matkat loppuun. Tempauksesta kirjoitettiin artikkeli LUT:n sivuille Green Campus:n toimesta.

Yliopiston johdon kanssa pidettiin palavereita LTKY:n ja LUT:n tavoitteista joukkoliikenteen hintojen ja toteuttamisen suhteen. Joukkoliikennelainsäädännön muutoksista johtuen painetta uusien lippujen markkinoille tuomiseksi pidettiin vahvasti yllä. Lautakuntien opiskelijatoimijoiden ja LTKY:n intressien kannalta tärkeiden toimijoiden kartoittaminen on aloitettiin vuonna 2013.

#### 4.6 Hyvinvointitoimikunta

Rantala toimi hyvinvointitoimikunnan sihteerinä vuoden 2013 ajan. Keväällä järjestetyt hyvinvointipäivät onnistuivat hyvin. Syksyn hyvinvointiviikko järjestettiin lokakuun ensimmäisellä viikolla. Messuilla oli ennätysellisen paljon näytteilleasettajia ja niistä tuli





hyvää palautetta. Muihin viikon tapahtumiin osallistui valitettavan vähän opiskelijoita, johtuen mahdollisesti epäonnistuneesta viestinnästä.

#### 4.7 Opiskelijaruoka

Rantala ja edustajiston puheenjohtaja Räsänen tapasivat opiskelijaravintoloitsijoita ja osallistuivat ravintolatoimikunnan kokouksiin. Sodexon ruoan laatu heikentyi empiirisen tutkimuksen ja palautteiden perusteella kevään myötä. Kesän ja syksyn 2013 aikana ravintola rikkoi useaan otteeseen Kelan ateriatuen mukaista hinnoittelua, ja ylioppilaskunta ilmiantoi ravintolan toistuvasti. Ravintola päättyi Kelan tarkkailuun.

Ylioppilastalon ravintolan lounaista käytiin jatkuvaa dialogia ravintolan henkilökunnan kanssa. Erityisesti painotettiin kasvis- ja erityisruokavalioiden laatuun ja allergia- & ruokarajoittemerkintöjen selvyyteen.

## 4 5 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

### 5.1 Kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvonta

International Student Barometer (ISB) tulokset julkaistiin keväällä ja tulokset olivat hyviä, lukuun ottamatta LUT:n KV-opiskelijoiden asumiseen liittyviä asioita. Asumiseen liittyvissä kysymyksissä LUT sai keskiarvoa huonommat pisteet. Kyseisistä haasteista vietiin viestiä LOAS:n suuntaan aktiivisesti.

Kansainvälisten opiskelijoiden opiskelun edellytyksiä, tukipalveluita sekä opintojen etenemisen haasteita on seurattu reaktiivisesti. Yliopiston lukukausimaksukokeilusta saamien tietojen perusteella kansainväliset opiskelijat ovat suorittaneet opintojaan nopeammalla tahdilla kuin suomalaiset opiskelijat. Lukukausimaksukokeilun piiriin kuuluvien opiskelijoiden oikeuksista keskusteltaessa nostettiin aktiivisesti esiin opiskelijan toimentulon riippuvaisuutta kurssien arvosanoista, ja opiskelijan oikeutta





suorittaa kurssi monimuotoisin menetelmin itselleen mahdollisimman hyvän osaamistason ja arvioinnin saavuttamiseksi.

Kansainvälisten asioiden pääpaino oli syksyllä ABCD-mallin suunnittelussa. Mallin käyttöönotto suoritetaan vuoden 2014 aikana. Mallin tarkoituksena on auttaa kiltoja kansainvälistymään systemaattisesti pienin askelin, auttaa kiltoja ymmärtämään minkä vuoksi kansainvälisiä asioita tehdään, kuka niistä vastaa ja mitkä ovat niistä saatavat hyödyt. Malli sisältää nimensä mukaisesti neljä tasoa, joiden mukaan voidaan määritellä kiltojen kansainvälisyyden aste. Mallia työstettiin hallituksen yhteistoimin ja alustavaa mallia on esitelty LUT:n KV-palveluille myönteisin palauttein. Mallilla pyritään lisäämään suomalaisten ja ulkomaalaisten opiskelijoiden kanssakäymistä.

Kiltojen kansainvälisistä asioista vastaavien henkilöiden KV-toimikunta jäi vuonna 2013 perustamatta. Vuonna 2014 KV-toimikunta on keskiössä ABCD-mallin käytön kautta, ja toimikuntaa on myös tarkoitus laajentaa kattamaan ESN:n, SAIKO:n ja LUT:n edustajat. Kampuksen KV-toimijoille oli oma facebook -ryhmä, joka ei ole ottanut tuulta alleen.

Kolmannen osapuolen tarjoamaa suomenkielen opetusta selvitettiin keväällä. Asiaan liittyen käytiin keskustelua kokoonpanolla Väänänen, Hokkanen, Blomqvist ja yhtenä kartoitettavana asiana pohdittiin maakuntakirjastolla käytössä olevaa ”kahvitteluhetkeä suomeksi”. Kansalaisopiston ja muiden mahdollisten tahojen kanssa tehtävää yhteistyötä asian suhteen selvitettiin.

Syksyn edustajistovaaleissa oli ehdolla kolme kansainvälistä opiskelijaa, joista kaksi valittiin varsinaisiksi jäseniksi. Edustajistovaaleissa tiedotusta tehtiin kaksikielisesti (suomi ja englantia), ja moni kansainvälinen opiskelija löysikin tiensä ääniuurnille.

Kevään kansainvälisten tutoreiden koulutuspäivän LTKY:n osuudesta vastasi kansainvälisten asioiden sihteeri.

## 5.2 ESN Lappeenranta

ESN Finlandin ja ESN Lappeenrannan välinen yhteistyö on ollut tiivistä. Tämän on mahdollistanut ylioppilaskunnan edustajiston jäsen, Henna Peltoniemi, joka toimii ESN





Finlandin hallituksessa puheenjohtajana että toimihenkilönä ESN Lappeenrannassa. ESN Lappeenrannan toiminta on vakiintunut osaksi kampuksen toimintaa. Kerhon tapahtumiin osallistuvien ihmisten määrästä on havaittavissa, että ESN alkaa löytämään omaa paikkaansa Skinnarilan kampuksella. ESN Lappeenrannan toiminnan vakiintumisesta kertoo myös kasvanut toimihenkilöiden määrä. LTKY:n KV-vastaavat osallistuivat aktiivisesti ESN:n hallituksen kokouksiin ja olivat mukana kehittämässä ESN:n toimintaa eteenpäin.

ESN:n harjoittama haalarimyynti on osaltaan tuottanut lieveilmiön, ”ulkkarihaalarit”, josta halutaan eroon. Lieveilmiö johtuu pääosin siitä, että killat ovat perinteisesti suhtautuneet heikosti ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoihin. Tämän vuoksi heille ei ole osattu tarjota killan haalareita, ja ESN haalarit ovat osoittautuneet parhaimmaksi vaihtoehdoksi.

### 5.3 International Communications Committee

International Communication Committee (ICC) on perustettiin ja sen kokouksia on järjestetty. Jäsenten maantieteellisistä sijainnista johtuen, kokouksia on järjestetty Google Hangout -palvelun avulla. Kokouksissaan ICC:n kesken pohdittiin kansainvälisten opiskelijoiden fuksipisteläystäkkeen sisältöä, kansainvälisten opiskelijoiden aktivoimista edustajistovaalien saralla, tahoja joilla on oikeus antaa fuksipisteitä kansainvälisille opiskelijoille sekä LTKY:n Internet-sivujen kääntämistä tarvittavilta osin. Internet -sivuista käännettiin tarpeellisia osia englanniksi kevään aikana. Käännettävät osiot valitsi ICC ja käännöksen suorittivat YO-kunta -pistettä vailla olevat fuksit.

Kansainvälisten opiskelijoiden aktivoinnista on käytiin keväällä keskustelua ICC:n sisällä. Johtuen kansainvälisten opiskelijoiden tiukasta opiskelutahdista ja suomalaisen opiskelijakulttuurin alkoholikeskeisyydestä, tutkinto-opiskelijoita ei pääsääntöisesti kiinnosta aktiivitoiminta.





## 5 6. JÄSENPALVELUT

### 6.1 Opiskelijan Lappeenranta ry

Opiskelijan Lappeenranta kokoontui kevään aikana useaan kertaan Väänäsen ollessa yhdistyksen puheenjohtaja ja Mankisen sihteeri. Opiskelijan Lappeenranta ry:n kokosi fuksioppaan uusille opiskelijoille, johon kerättiin Lappeenrannan kaupunkiin liittyvää tietoa. Fuksioppaasta tehtiin sekä suomen- että englanninkielinen versio. Yhdistyksen työnvälityskuvioita on edesautettu käymällä keskustelua Baronan ja Monsterin kanssa yhteistyöstä. Keväällä käytiin keskusteluja bannerin sijoittamisesta Internet-sivuille, joka johtaa linkin kautta hakusivulle, jossa näkyy avoimet työpaikat Lappeenrannassa. Yliopiston urapalvelut käyttävät yhdistyksen Internet-sivuja alustana palvelulle, jonka kautta yritykset voivat antaa opiskelijoille pohdittavaksi ongelman, joka käsitellään kurssin case-harjoituksessa. Sisällön osalta Internetsivujen sisällön kehittäminen on kesken, mutta sisältöä tulee jatkuvasti lisää.

Työuriin liittyvää keskustelua on seurattu. Opiskelijoiden opintojen ohessa työllistymistä tullaan edesauttamaan Opiskelijan Lappeenranta ry:n tekemän yhteistyön kautta.

### 6.2 Ylioppilaskunnan tilat

Tilojen valvontaa ja tarkastuksia on jatkettiin hallituksen voimin. Tarkistuslomake ja käytösäännöt päivitettiin jäsenpalveluvaliokunnassa. Tilojen käytösääntöjen rikkomisista johtuvat sanktiot ja sanktiokäytännöt käsiteltiin sekä jäsenpalveluvaliokunnassa että edustajistossa.

TippaTeamin tila kunnostettiin vuoden 2012 tulipalon jäljiltä koko jäsenistölle tarkoitetuksi ”ropailutilaksi”, josta löytyy kerhoille kokoustilaa ja Kamerakerhon ylläpitämä pimiötila. Suuren tilan puolelle kiinnitettiin seinustoille kiskot valojen ja verhojen kiinnittämistä varten.





LTKY:n nettisivuja päivitettiin tilojen vuokrauksen osalta selkeämmäksi ja ulkopuolisille varaajille suunnattua tilojen markkinointia tehostettiin. Kellaritilojen markkinointi johti ulkopuolisten varausten moninkertaistumiseen vuoden aikana.

### 6.3 Jatkuvat jäsenpalvelut

Jäsenpalveluvaliokunnassa päivitettiin kerhojen avustushakemuslomake aiempaa selkeämmäksi. Valiokunta jakoi vuoden 2013 aikana avustuksia kerhoille ja toimijoille yhteensä viisi kertaa.

Opiskelijakalenterit tilattiin ajallaan. Kalentereiden toimituksesta vastaa edelleen RC-kustannus Oy, jolta kalenterit on tilattu aikaisemminkin. Mankinen päivitti kalenteriin painetun sisällön ja laati uutena tulevaan mobiili-sivuun sisällön. Kalentereiden toimitus RC-kustannuksen toimesta kuitenkin viivästyi ja kalenterit saatiin jaettua opiskelijoille vasta syyskuussa 2013.

Vuoden 2012 jäsenpalvelukyselyn tulokset raportoitiin jäsenistölle vuoden ensimmäisessä Aalef -lehdessä. Syksyllä 2013 päätettiin tiivistää ajan saatossa turhan laajaksi paisuneen jäsenpalvelukyselyn kysymykset fokusoiden niihin aiheisiin, joista ylioppilaskunta ei muuten saa tietoa.

## 6 7. YHTEISKUNTA

### 7.1 Opiskelijoiden työurat ja työllistyminen

Työllisyyteen liittyen urapalveluiden kanssa toteutettiin kevään aikana palvelu, joka mahdollistaa yritysten antaa kursseille case-aiheita liittyen omaan liiketoimintaansa. Case-aiheiden tarjoamiselle haetaan jatkumona yritysten tarjoamia kandidaatintyö- ja diplomityöpaikkoja. Yritysten antamat case-aiheet herättelevät opiskelijoita myös ajattelemaan sitä, että elinkeinoelämä on lähellä jo opiskelujen aikana.





LUT:lta valmistuneiden työllistyminen herätti syksyn aikana keskustelua yliopistollamme. LTKY oli syksyn aikana aktiivisesti mukana asiaa koskevissa työryhmissä. Työryhmiin osallistui yliopiston eri osastojen lisäksi esimerkiksi Etelä-Karjalan kauppakamarin edustaja. Työryhmän tuloksina yliopiston viestintäosasto aloittanee abitiimiä vastaavan firmatiimin, jonka tavoitteena on tehdä yliopistomme osaaminen tunnetummaksi paikallisille yrityksille. Lisäksi Etelä-Karjalan kauppakamari tekee kartoituksen opiskelijapotentiaalin hyödyntämisestä alueella.

Syksylle suunnitellusta paikallisemmasta DuuniDayn tyyppisestä tapahtumasta oli keskusteluja Janne Hokkasen ja Lea Hirvosen kanssa alkukeväästä. Tapahtuma jäi toteuttamatta vuonna 2013, mutta keskusteluja jatkettiin syksynä aikana ja tulevaisuudessa tapahtuma on tarkoitus järjestää. Syksyn DuuniDayn tarkoituksena on tarjota paikallisille yrityksille messut, joiden kautta korkeakouluopiskelijoiden tuoma potentiaali tulisi niiden tietoisuuteen. Mainittakoon Enklaavin järjestävän vastaavan oloisen tapahtuman kevään 2014 aikana. Pääajatuksena DuuniDayn paikallisversiossa on, että opiskelijat saisivat ensimmäisen oman alan työpaikan jo opiskelujen alkuvaiheessa, vaikka kyseessä olisi vaatimatonkin työ. Aiemmin mainittu firmatiimi pyrkii samaan.

Yliopiston urapalvelut järjesti syksyn aikana Studentia Generalia- ja Studendia Finlandia-luentosarjat, joista jälkimmäinen jatkuu keväällä 2014. Studentia Generalia oli suunnattu suomalaisten opiskelijoiden urasuunnitteluun ja Studentia Finlandia vastaavasti kansainvälisten opiskelijoiden työllistymiseen Suomessa. LTKY osallistui kyseisten tapahtumien kehittämiseen, ja esitti yliopistolle Studentia Generalia-paketin osittaista sisällyttämistä koulutusohjelmien johdantokursseihin. Ensi vuonna luentosarja tullaan järjestämään vuotta 2013 vastaavalla konseptilla.

## 7.2 Kunnallisvaikuttaminen

Kunnallisvaikuttamista tehtiin epäsuorasti Joka Kymmenes -tavoiteohjelman mukaisesti kunnallisia ja maakunnallisia vaikuttajia tavatessa. Opiskelijoiden näkökulmaa tuotiin esiin niin joukkoliikenteestä, kaupunkikeskustan kehittämisestä ja alueen työllisyydestä puhuttaessa. Hallituksen puheenjohtaja Kangasniemi näkyi paikallismedioissa useaan otteeseen aiheen tiimoilta. Provokatiiviset keskustelunavaukset Lappeenrannan kaupungin haluttomuudesta integroida opiskelijoita osaksi kaupunkikuvaa herättivät





laajamittaista keskustelua ja käynnistivät esimerkiksi Etelä-Karjalan maakuntaliitossa projektin paikallisen opiskelijatyöllisyyden kehittämiseksi.

Hallitus tapasi kaupunginjohtajaa sekä muita kaupungin virkamiehiä ja valtuutettuja tavoiteohjelmaan liittyvissä asioissa. Rantala osallistui ahkerasti Länsialueen alueraadin ja asukastoimikunnan kokouksiin.

## 7 8. KULTTUURI JA YHTEISÖLLISYYS

### 8.1 Kampuksen yhteinen opiskelijakulttuuri

SAIKO:n projektisektorin kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä ja SAIKO:lle tiedotettiin LTKY:n järjestämistä tapahtumista. LTKY:n ja kiltojen välinen yhteistyö teekkari- ja kylterikulttuurin vaalimiseksi toimi tiiviisti kiltaneuvostossa sekä fuksi- ja saunatoimikunnissa. Kertaalleen kokoonnuttiin laajennetulla kiltaneuvostolla, johon kutsuttiin myös SAIKO:n ainejärjestöjen toimijoita.

Syksyllä 2013 organisoitiin kiltojen ja SAIKO:n ainejärjestöjen yhteiset tutustumisillat saunailtojen oheen.

### 8.2 Kulttuurijaosto

KuJa kokoontui kevään aikana kerran kuukaudessa, syksyllä harvemmin. Kulttuurijaostoon hyväksyttiin edustajiston velvoittamana kaikki halukkaat LTKY:n jäsenet ja sen koko oli 18 henkilöä, mutta jäsenten osallistuminen kokouksiin ja toimintaan oli vaihtelevaa. Hallitus suosittelee vuoden 2013 perusteella, että jatkossa Kulttuurijaoston koostamisessa mahdollistetaan tarpeen mukaan karsinta, jotta KuJa koostuu aktiivisemmista toimijoista.

KuJa pyöritti vakiotapahtumina KuJa-visoja, lisäksi KuJa järjesti vuoden mittaan joitakin omia tapahtumia, kuten pihaleikkejä, kesäsitsit ja vuosijuhlaviikon Cocktail-partyt. Vuoden aikana KuJa avusti tarvittaessa LTKY:n kulttuurisektorin tapahtumissa. KuJa tiedotti tapahtumistaan aktiivisesti sosiaalisessa mediassa. Keväällä tunnettavuuden lisäämiseksi KuJa oli näkyvillä LTKY:n kulttuurisektorin tapahtumissa ja KuJalaisten haalareihin hankittiin







KuJa-huput tunnistettavuuden lisäämiseksi. Keskusteltiin myös sukulaissitsien järjestämisestä ja tämä testamentattiin vuoden 2014 Kulttuurijaostolle.

### 8.3 Yhteistoiminta kiltojen ja kerhojen kanssa

Kiltojen sektoritoimijoita koulutettiin LTKY meets killat -tapahtumassa, fuksi- ja saunatoimikuntien kanssa keskusteltiin aktiivisesti myös kokouksien ulkopuolella. Fuksivastaavat koulutettiin toimeensa ennen fuksiviikkoja.

Hallituksen kulttuurivastaava nimettiin yhteyshenkilöksi kerhojen ja yhteistyöjärjestöjen kanssa. Uusi kerhosääntö käsiteltiin jäsenpalveluvaliokunnan syksyn kokouksissa.

Järjestettiin LTKY träffar klubbar -kerhotapahtuma, jossa käytiin läpi kerhotoiminnan vaatimukset ja koulutettiin toimijoille kerhotoiminnan vastuita ja velvollisuuksia. Syksyllä kerhot kutsuttiin toiseen kerhotapaamiseen, mutta se peruttiin vähäisen osallistujamäärän vuoksi ja siirrettiin tammikuulle 2014. Tulevassa tapaamisessa käsitellään kerhojen jäsenhankintaa ja tapahtumien järjestämistä ja kehittämistä. Lisäksi koulutetaan projektiavustusten myöntämisperusteita ja hakemuksen täyttämistä, jotka jäsenpalveluvaliokuntaan tulleista hakemuksista päätellen ovat edelleen kerhoille epäselviä.

Muodostettiin kiltaneuvosto, jonka kanssa on käsitelty kampuksen ajankohtaisia asioita ja tapahtumia. Kiltaneuvostossa allekirjoitettiin yhteistoimintaohjeistus. Koordinoitiin bileiden järjestämistä luomalla yhteinen Google-kalenteri, johon kiltojen ja LTKY:n lisäksi myös SAIKO:n projektisektori voi lisätä tapahtumiaan. Kiltaneuvosto sopi järjestyksenvalvojakoulutuksen järjestämisestä sekä haalareiden kilpailuttamisen erityiskohdista.

Keväällä aloitettiin järjestyksenvalvojakurssin selvitykset ja keskusteltiin erilaisista rahoitusratkaisuista. Kurssin selvitykset ja pohjatyö tehtiin syksyllä ja kurssi varattiin tammikuulle 2014. Päätettiin jakaa kurssille paikkoja killoille tasasuurin kiintiöin. Kiltaneuvosto on ollut mukana keskustelussa ja killat päättävät itsenäisesti, haluavatko osallistua kurssin kustannuksiin .

### 8.4 Wappu 2013





Järjestettiin Suomen pisin Wappu 2013. Wapun kesto oli 18 päivää ja jokaiselle päivälle oli useampi tapahtuma. Kulttuurisektoria eniten työllistäneet tapahtumat olivat Wapunavaushuuto ja Wapunavausbileet, Wapunotskin alku- ja loppujärjestelyt, Fuksitehtävät, Laulunsanoituskilpailu ja laulutriathlon, Jäynäkisan tuomarointi ja Jäynägaala, fuksityövoiman rekrytointi Saunayöhön, Kurkipatsaan lakitus ja kaste, teekkarilakkien jako sekä Wapunpäivän piknik. Killat osallistuivat Wappuun aktiivisesti järjestämällä omia tapahtumiaan. Kerhot, Kulttuurijaosto ja muut yhteistyötahot järjestivät omia tapahtumiaan, joiden aikataulutusta kulttuurivastaava organisoii.

Skinnarilalainen Wappu pääsi Yleisadion valtakunnalliseksi uutiseksi, sekä useampana päivänä paikallisiin medioihin.

## 8.5 Kulttuuritoiminta kampuksella

Järjestettiin vanhempainpäivä fuksien vanhemmille tammikuussa.

Järjestettiin aktiivisesti fuksipisteitä keränneille fukseille sitsit helmikuussa.

Järjestettiin lapsiperheille suunnattu Jäärieha maaliskuun alussa. Mukana olivat killat, SAIKO, palokunta, poliisi, paikallisia yrityksiä, järjestöjä, koiravaljakkoajelua sekä napakelkkailua. Paikalliset yritykset, LOAS ja TEK sponsoroivat tapahtumaa ja kaupungilta haettiin avustusta tapahtuman kuluihin.

Kevään jäynäkisat avattiin virallisesti jo syksyllä 2012 ja niistä tiedotettiin Wapun alla jäynäluennolla ja mainostuksella. Jäynäkisoihin saatiin kaksi osallistumista, joista toinen oli KuJan toteuttama ja jäynät esiteltiin Jäynägaalassa Wapun aikana. Seuraava jäynäkisa avattiin lakinlaskiaisista Wappuun 2014 ja siitä tiedotettiin. Päivitetessä jäynäohjeessa painotettiin jäynäsääntöjen noudattamista hyväksytyyn osallistumisen edellytyksenä. Kulttuurivastaava osallistui myös TEK:n jäynäkisojen uudistusryhmään sekä TEK:n valtakunnalliseen Jäynäkisaan tuomarina.

Järjestettiin Harrastemessut syyskuussa. Kerhot ja yhteistyöyhdistykset sekä -yritykset olivat esittelemässä toimintaansa, paikalla oli noin 20 esittelypistettä ja kiitettävästi kävijöitä. Harrastemessujen ajankohta oli sopiva juuri fuksiviikkojen jälkeen, jotta uudet opiskelijat löytävät harrastemahdollisuudet kampuksella.





Hyväntekeväisytempauksen järjestämisestä keskusteltiin vuoden aikana, mutta syksyllä toimiston ylityöllistetyin tilanteen takia tempauksen toteuttamiseen ei ollut resursseja.

Järjestettiin Fuksiviikot, jotka alkoivat viikkoa ennen syyslukukauden alkua. Fuksiviikkojen alla kulttuurisektorin perinteisesti organisoimat fuksien kiertoajelut työllistivät tarpeettoman paljon tietokatkosten takia LUT:n tutorointisihteerin ja muiden yhteistyötahojen välillä.

Järjestettiin teekkari- ja kylterielämän perusteiden luento keväällä ja jäynäluento pidettiin ennen Wappua. Syksyllä järjestettiin myös molemmat luennot ja syksyn teekkari- ja kylterielämän perusteita kuuntelemassa oli hyvä määrä fukseja.

Järjestettiin lokakuussa LTKY:n 44. vuosijuhlat, keväällä palkattiin vastuuhenkilöksi vuosijuhlatirehtööri. Kulttuurivastaava lähetti ennakkokutsut tammikuussa ja oli vastuuhenkilönä vuosijuhlaviikkoprojektissa, jonka aikana järjestettiin ohjelmaa jokaiselle päivälle. Myös kulttuurijaosto oli mukana vuosijuhlien järjestelyissä.

Järjestettiin NääsPeksin esitys lappeen Rannoilla joulukuussa. Näytös järjestettiin Lappeenranta-salissa, jonka kustannuksista LTKY jäi tappiolle, vaikka esityksessä oli katsojia kiitettävästi. Speksiesitykset ovat olennaista teekkarikulttuuria ja syksyn aikana selvitettiin myös mahdollisuutta järjestää Teekkarispeksin esitys ensi keväänä Lappeenrannassa.

Järjestettiin Itsenäisyyspäivän soihtukulkue.

Käytiin kevään tutorkoulutuksessa pitämässä LTKY:n osuus rastikiertona ja luentona. Osallistuttiin ennen fuksiviikkoja tutoreiden koulutuspäivään.

Järjestettiin huhtikuussa toast-koulutus sitsikulttuurin vaalimiseksi ja osaavien toastien määrän lisäämiseksi.

Järjestettiin Wapun aikana Laulunsanoituskilpailu laulukulttuurin elvyttämiseksi ja syksyllä järjestettiin fukseille lauluilta erityisesti nuorempien tieteenharjoittajien teekkarilauluosaamisen lisäämiseksi.

Kehitettiin fuksipisteläystäkettä ennen fuksiviikkoja. Pisteitä uudistettiin ja ulkoasua muutettiin kiltojen omia värejä vastaaviksi. Kulttuurivastaava yhtenäisti pisteytysperusteita saattamalla kirjalliseen muotoon jokaisen fuksipisteen myöntämisperuste ja





perehdyttämällä fuksivastaavia. Uudet pistekäytännöt sovittiin pidettäväksi voimassa fuksivastaavien aktiivisen toimikauden mukaan eli fuksiviikoista Wapun loppuun.

lapeen Rantalaisen teekkari- ja kylterimuseon perustamisen rahoitusmahdollisuuksia on selvitelty läheisiltä sidosryhmiltä. Myös muita rahoitusmahdollisuuksia on kartoitettu ja eri tahoja tullaan kontaktoimaan jatkossakin samassa yhteydessä 50-vuotishistoriikin rahoitusmahdollisuuksia selviteltäessä.

## 8 9. LTKY:N YHTEISTYÖSOPIMUKSET JA SEN OMISTAMAT YRITYKSET

### 9.1 Yhteistyösopimukset

Luotiin sähköinen sopimusrekisteri, jota pääsevät tarkastelemaan ja päivittämään pääsihteerin, markkinointisihteerin ja hallituksen yrityssuhdevastaavan lisäksi Aalef-lehden päätoimittaja ja toimistosihteerit. Todettiin Google Drivessa olevan dokumentin riittävän LTKY:lle eikä näin ollen harjoitustyön teettämistä selvitetty enempää.

Mediakortin ulkoasua päivitettiin ja sisältöä laadittiin vastaamaan paremmin mainostajien tarpeita. Pakettitarjouksia käytettiin wapun, vuosijuhlien ja fuksiviikkojen mainosmyyntiin. Pakettitarjousten toimivuus oli kuitenkin heikkoa.

LTKY:n yrityssuhteita hoidettiin aktiivisesti. Kaikkien yhteistyökumppaneiden kanssa sopimukset uusittiin ja niihin tehtiin tarvittavia päivityksiä. Suuria muutoksia tapahtui kuitenkin vain Sefen sopimukseen. Uusi sopimus Sefen kanssa tarjoaa Sefelle ainoastaan mahdollisuuden osallistua korvausta vastaan LTKY:n tapahtumiin.

Jatkettiin yhteistyötä Syke Gymin kanssa hankkimalla toimijoille kuukausikortit kuntosaleille.

### 9.2 Aalef Oy





Varallisuudenhoitostrategian valmistelun yhteydessä talousvaliokunta päivitti omistajapolitiikan. Yrityksen hallituksen puheenjohtajaksi valittiin yhtiökokouksessa Laura Lares. Repo, Kangasniemi ja Mankinen osallistuivat säännöllisesti Aalef Oy:n hallituksen kokouksiin.

Aalef Oy:n toimintaa kehitettiin yhdessä hallituksen kanssa määrätietoisesti ammattimaisempaan suuntaan tinkimättä opiskelijapalveluista. Erityisesti huolta aiheuttivat tilitoimiston henkilöstö-ongelmat & henkilöstön vaihtuvuus, johon haettiin ratkaisua pitkin vuotta.

## 9 10. VIESTINTÄ

### 10.1 LTKY:n viestintästrategia

LTKY:n viestintästrategian tekeminen aloitettiin syksyllä. Mankinen oli yhteydessä Ari Jaakkolaan, jolta on tilattu gradu ylioppilaskunnan viestintästrategiasta sekä valmisteli strategiaa. Marraskuussa pidettiin viestintäpalaveri, johon osallistui LTKY:n pääsihteeri, puheenjohtaja, hallituksen puheenjohtaja ja viestintävastaava. Palaverin tuloksena päädyttiin siirtämään viestintästrategian tekoa myöhemmäksi, jolloin se voidaan pohjata LTKY:n strategiaan.

Viestintästrategiassa määritellään tavoitteet jokaiselle viestinnän kohderyhmälle. Tämän lisäksi siinä esitetään selkeä jako viestintäkanavien, kohderyhmien, vastuuhenkilöiden ja viestinnän sisältöjen kesken. Strategiassa määritellään myös käytännöt viestinnän arvioinnille.

### 10.2 Aalef -lehti

Mankinen on selvittänyt muiden ylioppilaskuntien medioiden tilannetta. LTKY on tällä hetkellä ainoa ylioppilaskunta Lapin ohella, joka ei tuota omaa lehteään verkkoon. Lehden toimittajakuntaa on monipuolistettu ja Aalef on tuonut sisältöönsä uudenlaisia artikkeleita.





Aalef-lehden tulevaisuutta ja sähköistämistä pohdittiin. Kalenterien yhteyteen tuleva mobiili-sivusto ja sen rooli esimerkiksi Aalefin mobiili-version julkaisualustana selvitetään kalenterien ja mobiili-sivuston käytön jälkeen.

### 10.3 Viestintä jäsenistölle

Viikkotiedotteen ulkoasua uudistettiin tekemällä siitä linkkimuotoinen ja ohjaamalla opiskelijat MailChimpin sivuille lukemaan graafisesti tyylikästä viikkotiedotetta. Syksyllä siirryttiin julkaisemaan viikkotiedotetta vain kuun 1. ja 15. päivä, koska tarvetta jokaviikkoiselle tiedotteelle ei nähty. Loppuvuonna päivitettiin myös LTKY:n viestintäohjeistus erityisesti Facebook-päivitysten osalta.

Facebook-viestintää on tehostettu sekä LTKY:n profiilin alla, että luomalla korkeakoulupoliittisista asioista epävirallisempaan sävyyn tiedottava Sulho Luttinen -profiili.

Mankinen osallistui SYL:n viestintätapaamiseen toukokuussa.

## 10 11. LTKY:N HALLINTO

### 11.1 LTKY:n varallisuudenhoitostrategia

Talousvaliokunta muodostettiin ja Mankinen toimi valiokunnan puheenjohtajana. Kevään aikana talousvaliokunta laati LTKY:n varallisuudenhoitostrategian, joka kattaa varallisuuden hankinnan, sen hoidon ja omistajaohjauspolitiikan. Strategiaan liittyen Mankinen ja pääsihteeri Repo tapasivat kevään aikana Nordean ja Lappeenrannan teknillisen yliopiston tukisäätiön edustajia. Strategia hyväksyttiin kevään viimeisessä edustajiston kokouksessa. Syksyllä talousvaliokunta piti yhden kokouksen, jossa se päätti SAIKO:lle myydystä osakkeesta saaduista rahoista sekä taloudellisesta raportoinnista edustajistolle. Osakkeen myynnistä heräsi tarve muodostaa Aalef Oy:n omistajien välille osakassopimus, jossa tullaan määrittelemään vuoden 2014 aikana muun muassa osakkeiden jälleenmyynnit ja osakkaiden keskinäiset päätöksentekomekanismit koko yhtiötä koskevilla asioilla.





## 11.2 Edustajistovaalit 2013

LTKY:n edustajistovaaleista vastaamaan muodostettiin keskusvaalilautakunta alkusyksystä edustajistoryhmien asetettua lautakuntaan sopivat henkilöt. Janne Suortti toimi lautakunnan puheenjohtajana ja pääsihteeri Repo valittiin lautakunnan sihteeriksi.

Vaaleista viestittiin niin LTKY:n Internet-sivuilla, Facebookissa kuin Aalef-lehdessä sekä yliopistolla esimerkiksi pöytäkolmioin ja julistein. Ehdokasasettelu päättyi lokakuun puolessa välissä ja ehdolle asetui yhteensä 53 ehdokasta neljästä vaaliliitosta. Ehdokasasettelun jälkeen järjestettiin mm. vaalimessut. Ennakkoäänestys pidettiin lokakuun lopussa ja varsinaiset vaalipäivät olivat 5.-6.11.2013.

Kuten ylioppilaskuntien vaaleissa kansallisestikin, myös LTKY:n vaalien äänestysprosentti laski edellisistä vaaleista muutaman prosenttiyksikön. Vaaleissa urnilla kävi yhteensä 901 äänestäjää.

Vaalien voittajaksi selviytyi Sininen Unioni (The Blue Union), joka sai uudesta edustajistosta 11 paikkaa. Muut vaaliliitot saivat paikkoja seuraavasti: NEON 9 paikkaa, SLUT-E 8 paikkaa ja Kyntäjät 3 paikkaa. Vaalien ääniharavaksi selviytyi Sinisen Unionin Heikki Hämäläinen 42:lla äänellä.

## 11.3 LTKY:n sääntöjen uudistus

Edustajisto valitsi keväällä kokouksessaan sääntötoimikunnan, joka on tarkastellut tarvittavia sääntömuutoksia useaan otteeseen kevään ja kesän aikana. Syksyn edustajistovaalien aikaan havaittiin, että seuraava edustajisto joutuu todennäköisesti tekemään uusia muutoksia joko edustajiston kokoon tai sen kauteen, minkä vuoksi laajemmat sääntöuudistukset jätettiin tekemättä vuonna 2013. Loka- ja marraskuussa edustajisto kuitenkin muutti pääsääntöä muutamalta osin mahdollistaen mm. hallituksen koon aiemmasta viidestä tai seitsemästä jäsenestä viiteen - seitsemään sekä tarkentaen sääntöjä kerhojen osalta luoden kokonaan uuden kerhosäännön.





Kerhosääntöä valmisteltiin kesän ajan sääntötoimikunnan toimesta. Sääntö laadittiin vuonna 2011 hyväksytyin kerhojen kommentoiman kerhosääntöpohjan pohjalta. Kerhosääntö palautettiin valmisteluun vanhan edustajiston viimeisessä kokouksessa ja se hyväksyttiin uuden edustajiston ensimmäisessä kokouksessa joulukuussa 2013.

#### 11.4 Henkilöstö

Ylioppilaskuntien yhteinen työehtosopimus astui LTKY:n osalta voimaan alkukevästä 2013. Sihteeristön ajankäyttöä eri työtehtäviin seurattiin tarkemmin. Havaintojen pohjalta päätettiin uudistaa LTKY:n henkilöstörakennetta yhdistämällä edunvalvonta- ja jäsenpalvelusihteerin tehtävät tiedotustoimintaa lukuun ottamatta, joita varten päätettiin palkata erillinen tiedottaja. Henkilöstöohjeistus päivitettiin syksyllä tarvittavilta osin.

Hallitus perehdytettiin uuden perehdytysuunnitelman mukaisesti.

Sihteeristön kanssa käytiin kehityskeskustelut keväällä uuden työehtosopimuksen palkkakeskustelujen yhteydessä. Syksyllä henkilöstörakenteen uudistamisen yhteydessä käytiin keskustelut työtehtävämuutoksien alle joutuneiden sihteerien kanssa sekä järjestettiin sihteeristöpalaveri kyseisestä aiheesta. Sihteeristön kehityskeskustelut käytiin kaksisuuntaisina, mikä mahdollisti suoran palautteen johtamiskäytännöistä. Hallintovaliokunta haastatteli keväällä kehityskeskustelunomaisesti hallituksen toimijat.

Toimijoiden työkyvystä on huolehdittu säännöllisen tervehenkisen toiminnan avulla sekä tarjoamalla toimijoille kuntosalikortit Syke Gymille.

#### 11.5 Jatkuva toiminnanohjaus

Ylioppilastalo Oy hankki keväällä energiatodistuksen rakennukseen. Tämä hoidettiin ennen lakimuutoksen voimaan astumista, jolla säästettiin kustannuksissa. Myös huoltoyhtiön kanssa sovittiin ilmanvaihtoon ja lämmitykseen liittyvistä toimenpiteistä, jolla on saavutettiin vuoden aikana jopa viidentoista prosentin säästö edellisvuoden lämmityskuluihin verrattuna.







Keväällä selvitettiin Googlen tarjoamien palveluiden soveltumista LTKY:n toimiston käyttöön. Selvitystyötä jatkettiin syksyllä, mutta toteutus päätettiin jättää tulevaan vuoteen LTKY:n verkkosivujen uudistamisen yhteyteen.

Yliopiston ensimmäisen vaiheen remontoinnista käytiin jatkuvaa keskustelua niin LUT:n johdon, tilapalveluiden, koulutusohjelmien kuin hankesuunnittelijoidenkin kanssa. LTKY lausui remontista huhtikuussa. Lausunnossa nostettiin esiin opiskelu- ja kiltatilojen tärkeys sekä opiskelun sujuvuus useamman vuoden mittaisen remontin aikana.

## 12. HUOMIONOSOITUKSET

Ylioppilaskunta jakoi vuosijuhlassaan 12.10.2013 seuraavat huomionosoitukset:

**Vuoden luennoitsija:** Professori Aki Mikkola

**Vuoden opintojakso:** Olio-ohjelmointi

**LTKY:n ansiomerkit:**

**Hopeinen ansiomerkki:**

DI Tytti Bruce

DI Paavo Leinonen

**Pronssinen ansiomerkki:**

KTM Jussi Ahonen

DI Ellen Hakala

DI Matthias Kampe

DI Olli Kytömäki

DI Elina Luttunen

DI Tanja Parkko

KTM Tomi Pyrhönen

**Vuoden teekkari:**

Anssi Tura

**Vuoden kylteri:**

Ida Bolander





## 13. ORGANISAATIO

### 11.1 EDUSTAJISTO

Edustajisto 2012-13 kokoontui toisen istuntokautensa aikana 8 kertaa, joista vuoden 2013 aikana 7 kertaa. Edustajisto 2014-15 kokoontui vuoden 2013 aikana yhden kerran.

Edustajiston kokoonpano 1.1.2013 - 30.11.2013:

Henri Laamanen  
Aki Illikainen  
Britt Bremer  
Eero Lahtinen  
Elina Hakkarainen  
Erik Alopaeus  
Esa Parkko  
Esa-Pekka Räsänen  
Hanna Luhtio  
Hanna Manelius  
Harri Renkonen  
Helmi Holopainen  
Henna Peltoniemi  
Henri Eloranta  
Jaakko Leino  
Joonas Ferm  
Juho Niemelä  
Kalle Kinnunen  
Lauri Mäki  
Maija Hakkila  
Oskar Sonninen  
Karlo Haapiainen 30.4.2014 asti, josta eteenpäin Antti Karhu  
Peter C. Bebek  
Petteri Uronen  
Saku Kesonen 10.4.2014 asti, josta eteenpäin Pete Hyrkäs  
Sami Kapanen  
Sanna Tornivaara  
Tuomas Nurmela  
Tuomas Sorsa  
Sami Savioja 3.4.2014 asti, josta eteenpäin Tomi Sandström  
Ville Vesterinen





Edustajiston kokousten sihteerinä toimi LTKY:n pääsihteeri Juhana Repo.

Edustajiston kokoonpano 1.12.2013 - 31.12.2013:

Heikki Hämäläinen

Kafil Ahmad

Jaakko Leino

Mohammad Hadi Salahshour

Johannes Wahlroos

Inkeri Marttila

Kim Koivula

Niki Lankila

Ida Bolander

Saara Kaikkonen

Vesa Liukkonen

Joonas Ferm

Teemu Metsola

Ville Tapalinen

Nina Tervonen

Lauri Kumpulainen

Annamaria Mustonen

Saku Paalanen

Tatu Virta

Minna Laakso

Janne Ukkonen

Joel Maunula

Marianna Sainio

Miika Rantala

Petteri Mustonen

Niko Nalli

Peter C. Bebek

Simo Kiiski

Harri Renkonen

Ville Poikolainen

Elina Seppä





## 11.2 EDUSTAJISTON ALAISET ORGANISAATIOIOT

### 11.2.1 HALLINTOVALIOKUNTA 1.1.2013 - 31.12.2013

Ville Vesterinen puheenjohtaja

Hanna Luhtio

Eero Lahtinen

Juho Niemelä

Maija Hakkila

Juuso Almgren

Helmi Holopainen

### 11.2.2 VAALIVALIOKUNTA

#### 1.1.2013-30.11.2013

Henna Peltoniemi (puheenjohtaja), varalla Lauri Mäki

Jaakko Leino (varapuheenjohtaja), varalla Oskar Sonninen

Henri Eloranta, varalla Esa Parkko

Britt Bremer, varalla Tuomas Sorsa

Hanna Manelius, varalla Kalle Kinnunen

#### 1.12.2013-31.12.2013

### 11.2.3 JÄSENPALVELUVALIOKUNTA

Annamaria Mustonen (puheenjohtaja)

Esa Parkko

Elina Hakkarainen

Simo Kiiski

Liisa Salminen

Jaakko Leino

### 11.2.4 TALOUSVALIOKUNTA

Tomi Mankinen (puheenjohtaja)

Harri Renkonen

Kalle Kinnunen

Mira Leskinen

Ville Vesterinen

### 11.2.5 INTERNATIONAL COMMUNICATION COMMITTEE

Ristomatti Väänänen (puheenjohtaja) 12.9.2013 saakka, tästä alkaen Heikki Hämäläinen

Henna Peltoniemi





Peter C. Bebek  
Juho-Heikki Ollikainen  
Hanna Manelius

### **11.2.6 HALLITUS 1.1.2013-31.12.2013**

Maija Kangasniemi puheenjohtaja  
Oskar Sonninen vpj  
Ida Rantanen os. Koskinen  
Miika Rantala  
Ristomatti Väänänen 12.9.2013 saakka, tästä alkaen Heikki Hämäläinen  
Tomi Mankinen  
Annamaria Mustonen

Hallitus kokoontui vuoden aikana 31 kertaa.

### **11.3 SIHTEERISTÖ**

Juhana Repo pääsihteeri  
Virpi Partti toimistos sihteeri äitiyslomalla  
Tiina Kerkkänen toimistos sihteeri  
Soili Nousiainen edunvalvontasihteeri  
Emma Lonka jäsenpalvelusihteeri  
Tiia Pulli kv-sihteeri  
Ville Jahn päätoimittaja vuoden neljäs Aalef-lehden numero  
Laura Similä päätoimittaja vuoden kolme ensimmäistä Aalef-lehden numeroa  
Jani Vehviläinen ATK-ylläpitäjä  
Santeri Kiljunen markkinointisihteeri 11.1.2013 alkaen  
Sami Aalto vuosijuhlatirehtööri 10.4.-31.10.

### **TILINTARKASTAJAT**

Vuoden 2013 tilintarkastajina toimivat tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers ja DI Tuomas Telkkä sekä hänen varahenkilönään tekn. kand. Heikki Mantsinen.

### **11.4 KILTANEUVOSTO**

Maija Kangasniemi puheenjohtaja





Annamaria Mustonen sihteeri  
Joel Maunula Armatuurin puheenjohtaja  
Arttu Hanska Clusterin puheenjohtaja  
Ida Bolander Enklaavin puheenjohtaja  
Kim Koivula Kaplaakin puheenjohtaja  
Petrus Suokas Kemianteeniikankillan puheenjohtaja  
Niki Lankila Koneerakennuskillan puheenjohtaja  
Lassi Leinonen Pelletin puheenjohtaja  
Henri Eloranta Sähkötekniikankillan puheenjohtaja

## 11.5 YLIOPPILASKUNNAN ALAISET KERHOT

Ylioppilaskunnan alaisuudessa toimivat vuonna 2013 seuraavat 25 kerhoa:

- ATK-kerho Ruut
- Musiikkikerho TeMu
- Elektroniikkakerho ELKO
- Naiskuoro Resonanssi
- Elokuvakerho Skinkino
- Partiokerho Ulvova Susi
- Pelikerho Louhi
- Pikametallimiehet
- Kalastuskerho Mäti & Maiti
- Moottoripyöräkerho WMCC
- Teknillinen Maamiesseura SMP
- Ratsastuskerho Laukka
- Kristillinen kerho Kulmakivi, 12.9 alkaen Skinnarilan kristilliset opiskelijat
- Laskettelukerho Laskin
- Skinnarilan pokerikerho
- Street culture club
- Teekkareiden kamerakerho
- Tippa-Team
- Lappeenranta Academic Gamers
- Grilliseura
- Lappeenrannan teekkarireserviläiset
- Lappeenrannan Ylioppilasteatteri
- Pelinkehityskerho Init





- ESN Lappeenranta
- Skinnarilan akateemiset holittomat tieteenharjoittajat (S.a.h.ti)

## 12 HALLINNON OPISKELIJAEDUSTAJAT

### 12.1 HALLINNON OPISKELIJAEDUSTAJAT LAPPEENRANNAN TEKNILLISESSÄ YLIOPISTOSSA 1.1-31.12.2013

(varsinainen jäsen)

(varajäsen)

#### 12.1.1 YLIOPISTON HALLITUS

Hanna Nopanen

#### 12.1.2 YLIOPISTOKOLLEGIO

1.1.2013-31.12.2013

Aapo Ahtiainen

Juhana Repo

Peter C. Bebek 5.12.2013 asti,

6.12 alkaen Laura Similä

Lauri Mäki

Laura Similä 5.12.2013 asti

Maria Salmela

Ristomatti Väänänen

Harri Renkonen

#### 12.1.3 TEKNILLISEN TIEDEKUNNAN TIEDEKUNTANEUVOSTO

Niki Lankila

Matti Huhtinen

Jenni Tervaportti

Jenny Reitti 31.7.2013 saakka

Annamaria Mustonen 9.10.2013 alkaen

Hanna Tynys

Emma Lonka

Clarisse Jay

Sini Järvelä

#### 12.1.4 TUOTANTOTALOUDEN TIEDEKUNNAN TIEDEKUNTANEUVOSTO

Niko Strömberg

Teemu Metsola

Maija Hakkila

Ville Kemppinen

Helena Virtanen

Juho-Heikki Ollikainen

#### 12.1.5 KAUPPATIETEELLISEN TIEDEKUNNAN TIEDEKUNTANEUVOSTO

Aapo Ahtiainen

Ida Bolander

Pauliina Määttä

Maija Kangasniemi

Marianna Sainio 31.1.2013 alkaen

Suvi Hörkkö 31.1.2013 alkaen

#### 12.1.6 KIRJASTON NEUVOTTELUKUNTA

Juho Niemelä

Oskar Sonninen





### **12.1.7 KIELIKESKUKSEN NEUVOA-ANTAVA JOHTORYHMÄ**

Soili Nousiainen

## **12.2 KOULUTUSOHJELMIEN NEUVOA ANTAVAT JOHTORYHMÄT**

### **12.2.1 Tietotekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä**

Jari Laari

Petra Helmiö

### **12.2.2 Kauppatieteiden koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä**

Suvi Hörkkö

Laura Heikkinen

### **12.2.3 Energiatekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä**

Emma Lonka

Joel Maunula

Anu-Maria Olli

### **12.2.4 Ympäristötekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä**

Lassi Leinonen

Helmi Holopainen

Henri Honkanen

### **12.2.5 Konetekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä**

Niki Lankila

Juho Niemelä

### **12.2.6 Kemiantekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä**

Ida Leinonen

Petrus Suokas

### **12.2.7 Sähkötekniikan koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä**

Henri Eloranta

Olli Huotari

### **12.2.8 Tuotantotalouden koulutusohjelman neuvoo antava johtoryhmä**

Kim Koivula

Antti Vesala

Saara Kaikkonen

Teemu Metsola







## 12.3 OPINTOTUKILAUTAKUNTA

1.1.2013-31.12.2013

Maija Kangasniemi  
Ville Vesterinen  
Aapo Ahtiainen

Harri Renkonen  
Jenni Tervaportti  
Soili Nousiainen

## 12.4 TUTKINTOLAUTAKUNTA

Oskar Sonninen

## 13 YLIOPPILASKUNNAN LIIKETOIMINTA

Aalef Oy hallitus

Joonas Grönlund PJ 30.4.2013 asti, 30.4.2013 alkaen Laura Lares

Timo Nurmi  
Jukka Sirkiä  
Inka Pöllänen  
Antero Tervonen VPJ

Omistajan edustajina hallituksen kokouksissa istuivat Maija Kangasniemi, Tomi Mankinen ja Juhana Repo.

## 14 LAPPEENRANNAN YLIOPPILASTALO OY

Joonas Grönlund pj  
Juhana Repo (plo)

## 15 LAPPEENRANNAN SEUDUN OPISKELIJA-ASUNTOSÄÄTIÖ

### 15.1 VALTUUSKUNTA

(varsinainen jäsen)

Ida Koskinen  
Henna Hartikainen  
Tiia Pulli  
Pete Hyrkäs

(varajäsen)

Johannes Wahlroos  
Juuso Seppälä  
Suvi Hörkkö  
Ilkka Virta





Nina Tervonen  
Anssi Tura  
Maija Kangasniemi  
Joel Kuuva  
Ville Vesterinen  
Peter C. Bebek  
Jenni Tervaportti

Jani Vehviläinen  
Soili Nousiainen  
Niko Strömberg  
Juho-Heikki Ollikainen  
Tomi Mankinen  
Oskar Sonninen

## 15.2 HALLITUS

Juhana Repo

## 16 YLIOPPILAIKEN TERVEYDENHOITOSÄÄTIÖ

### 16.1 VALTUUSKUNTA

Juuso Seppälä

### 16.2 LAPPEENRANNAN TERVEYDENHOITOASEMAN JOHTOKUNTA

Peter C. Bebek  
Sampo Saarenpää  
Juhana Repo

